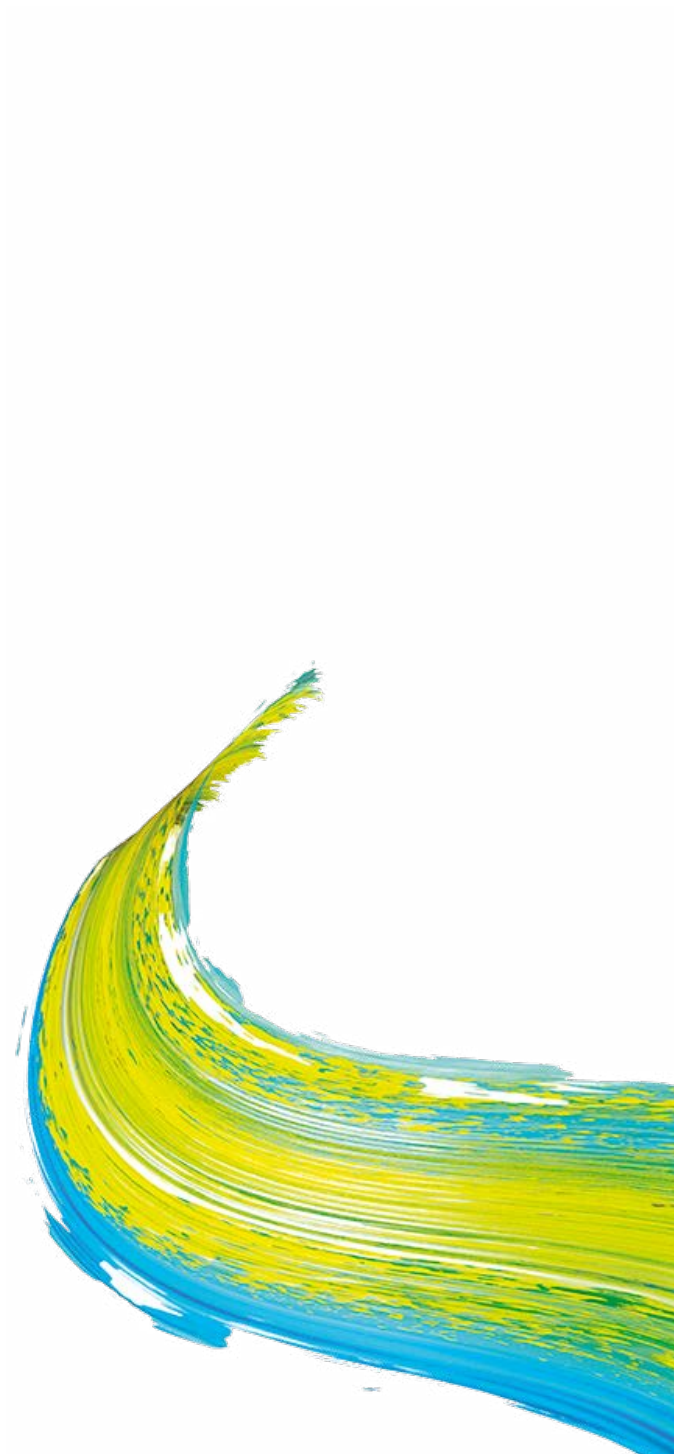


2022
SUSTAINABILITY REPORT

ESSENTIALS

I V E C O • G R O U P
WE GO BEYOND





OBSAH

● V kostce	2
● Fakta a čísla za rok 2022	3
● Naše kultura	4
● Naše strategie udržitelnosti	5
● Uhlíková stopa	8
● Oběhové hospodářství	12
● Inkluze a angažovanost	16
● Bezpečnost na pracovišti a bezpečnost výrobků	21
● Jak dosahujeme výsledků	24
● Analýza materiality	27
● Naše provozní závody	28

V KOSTCE

Iveco Group je přední světovou automobilovou společností působící v oblasti užitkových a speciálních vozidel, hnacích jednotek a souvisejících finančních služeb a svou strategii staví na třech pilířích: inovace, udržitelnost a partnerství. Každá z 8 značek Iveco Group je významnou silou ve svém specifickém oboru podnikání: IVECO, průkopnická značka užitkových vozidel, která navrhuje, vyrábí a prodává těžké, střední a lehké nákladní vozy; FPT Industrial, světový lídr v oblasti pokročilých technologií hnacích jednotek, který nabízí širokou škálu řešení v zemědělství, stavebnictví, námořnictví, výrobě energie a užitkových vozidlech; IVECO BUS a HEULIEZ, dvě prémiové značky autobusů pro hromadnou dopravu a turistických autobusů; IDV, vysoce specializované vybavení pro obranu a civilní ochranu; ASTRA, lídr v oblasti velkoobjemových těžkých vozidel pro lomy a stavebnictví; MAGIRUS, průmyslově uznávaný výrobce hasičských vozidel a vybavení; a IVECO CAPITAL, finanční divize, která je všechny podporuje.



„První Zpráva o udržitelném rozvoji Iveco Group odráží cestu, kterou jsme se vydali, abychom

se stali ještě udržitelnějšími. Tato cesta se vyznačuje jasnou strategií, pokročilým modelem řízení a obchodu, který integruje udržitelnost do procesů naší společnosti. Prostřednictvím této strategie chceme mít pozitivní dopad na svět a zároveň vytvářet dlouhodobou hodnotu pro naše akcionáře.“

SUZANNE HEYWOOD
PŘEDSEDKYNĚ



„Jak je uvedeno v našem cíli, Iveco Group je domovem jedinečných lidí a značek, které posílí vaše

podnikání a poslání k rozvoji udržitelnější společnosti. Nespokojujeme se jen s tím, co je obyčejné nebo předvídatelné. Místo toho objevujeme a inovujeme, abychom si navzájem pomáhali jako pokorní bojovníci a nebojácní tvůrci. Také se spoléháme na partnery, kteří myslí dopředu jako my a jsou připraveni změnit situaci v oblasti změny klimatu, bezpečnosti, cirkulární ekonomiky a rozmanitosti a inkluze. To znamená, že v Iveco Group we go beyond (Vždy o krok dále).“

GERRIT MARX
CHIEF EXECUTIVE OFFICER

FAITS et CHIFFRES 2022



8
značek



Více než
35 000
zaměstnanců



Čistý obrat
14,4
mld.
EUR



Disponibilní likvidita
4,364
mil.
EUR^a



29
závodů pro
výzkum a vývoj



5 425
aktivních patentů

Obchodní
zastoupení ve

160
zemích



250
prodejních míst
v Evropě

^(a) Finanční informace neuvedené v IFRS.

NAŠE KULTURA

Naši lidé jsou základem toho, kdo jsme, a všeho, čeho dosahujeme. Proto se všichni podíleli na stanovení účelu naší společnosti a pěti hodnot, které skutečně odrážejí způsob, jakým chce Iveco Group podnikat.

Náš jednotný účel – *Domov jedinečných lidí a značek, které posílí vaše podnikání a poslání k rozvoji udržitelnější společnosti* – je odrazem toho, jak moc si ceníme našich lidí, zákazníků a společnosti jako celku, odrazem našeho osobního rozhodnutí podporovat růst a rozvoj a odrazem našeho poslání nenechat na cestě k udržitelnosti nikoho na holičkách. Náš účel a hodnoty, z nichž vychází naše vize a strategie, jsou uvedeny níže:

05

Účel a hodnoty Iveco Group



NAŠE STRATEGIE UDRŽITELNOSTI

Naše strategie vzešla z potřeby větší integrace udržitelnosti do našeho způsobu podnikání. Na základě analýzy očekávání zainteresovaných stran jsme určili 4 strategické priority udržitelnosti a ke každé z nich jsme přiřadili cíle. Tyto priority jsme následně doladili, abychom zajistili lepší soulad s naší hlavní činností. Naše strategie udržitelnosti je založena na 4 strategických prioritách udržitelnosti:

UHLÍKOVÁ STOPA

snížení emisí CO₂ z výrobních procesů napříč celým naším hodnotovým řetězcem (dodávky a logistiky) a z naší produktové řady s cílem dosáhnout do roku 2040 čistých nulových emisí uhlíku

OBĚHOVÉ HOSPODÁŘSTVÍ

zavádění řešení, která účinně minimalizují dopad výrobků a procesů prostřednictvím oběhového přístupu k životnímu cyklu produktů

INKLUZE A ANGAŽOVANOST

budování stále pevnějších vztahů se zainteresovanými stranami a pokračování v aktivní a kompetentní práci na vytváření inkluzivního pracovního prostředí

BEZPEČNOST NA PRACOVÍŠTI A BEZPEČNOST VÝROBKŮ

minimalizovat riziko úrazů na pracovišti prostřednictvím účinných preventivních a ochranných opatření a zajistit, aby produkty společnosti splňovaly nejvyšší bezpečnostní standardy.

04

Posilujeme úsilí Iveco Group na její cestě k udržitelnější budoucnosti, vytyčili jsme cestu k dosažení těchto 4 strategických priorit a stanovili jasné cíle s konkrétním odkazem na naše lidi, přímé operace, produkty a služby a cenné partnery.

Tyto cíle jsou:

- konkrétní, měřitelné, dosažitelné, relevantní a časově vymezené (SMART)
- přispívající k dosažení některých cílů udržitelného rozvoje OSN (SDGs)
- identifikované a stanovené globálními funkcemi s pomocí oddělení udržitelnosti
- schválené výborem SLT pro udržitelnost.

Je třeba poznamenat, že odměňování vedoucích pracovníků a pracovníků je mimo jiné vázáno na dosažení 2 strategických cílů v oblasti udržitelnosti: konkrétně plán dlouhodobých pobídek je vázán na snížení emisí CO₂ (Scope 1-2¹⁾) ve srovnání s rokem 2019 (v rámci naší předchozí podnikové struktury) a krátkodobé pobídky na zvýšení počtu vedoucích pozic zastávaných ženami.



¹⁾ Emisí skleníkových plynů scope 1 a 2 jsou kategorie emisí definované v protokolu o skleníkových plynech. Emise scope 1 jsou přímé emise skleníkových plynů ze zdrojů vlastních nebo kontrolovaných organizací. Emise scope 2 pocházejí z využívání elektřiny, páry, tepla a klimatizace.

Strategické cíle v oblasti udržitelnosti



UHLÍKOVÁ STOPA



2040
čisté nulové emise uhlíku

NAŠÍ LIDÉ A ČINNOSTI

2030
o **-50 %** méně absolutních emisí CO₂ oproti roku 2019 (Scope 1–2)

2030
o **100 %** celkově spotřebované elektřiny pochází z obnovitelných zdrojů

NAŠE PRODUKTY A SLUŽBY

2030
o **-38 %** méně emisí CO₂ v Scope 3 z používání prodaných vozů na vůz/km oproti roku 2022^a

NAŠÍ CENNÍ PARTNERI

2026
-7 % méně kg emisí CO₂ na tunu převezeného zboží oproti roku 2022^a

2026
-20 % méně absolutních emisí CO₂ pocházejících od klíčových dodavatelů zakoupeného zboží, služeb a investičních statků oproti roku 2022^a



BEZPEČNOST NA PRACOVIŠTI A BEZPEČNOST VÝROBKŮ



2026
o **-40 %** menší nehodovost zaměstnanců oproti roku 2019 (výrobní a nevýrobní perimetr)

2026
100 % nových vozidel v Evropě vybavených pokročilými asistenčními systémy pro řidiče a dalším moderním vybavením, například Adaptive Cruise Control (ACC), Stop & Go, Corrective Steering Function (CSF) a Lane Centering (LC)

2026
100 % zaměstnanců našich prodejců zapojených do bezpečnostního školení na portfolio produktů



OBĚHOVÉ HOSPODÁŘSTVÍ



2026
75 % vody recyklováno ve firemních závodech po celém světě

2026
100 % nových produktů vyvinutých podle kritérií udržitelnosti/recyklovatelnosti

2030
100 % návratnost prodaných náhradních dílů

2026
15 % čistého obrátu z náhradních dílů generovaných repasovanými komponenty



INKLUZE A ANGAŽOVANOST



2026
23 % pozic v managementu obsazených ženami

2026
partnerství se **100 %** klíčových zákazníků s cílem zlepšit pracovní podmínky a harmonii mezi prací a životem řidičů

2026
+20 % vyšší Net Promoter Score (IVECO Trucks) oproti roku 2021

2026
o **100 %** dodavatelů první úrovně zapojených v sebehodnocení udržitelnosti

2026
o **+100 %** větší míra spolupráce na projektech s dodavateli s cílem zlepšit udržitelnosti produktů oproti roku 2021

2026
o **+50 %** více studentů zapojených do vzdělávacích aktivit se zaměřením na pracovní místa, která budou v budoucnu poptávána, oproti roku 2019

^(a) Upravený cíl.

Dodržovat
bezpečnost
vždy **na prvním místě**

Posílit
inkluzi a
angažovanost

Myslet
oběhově

Dosáhnout
nulových emisí
CO₂ do roku
2040

UHLÍKOVÁ STOPA



TÉMATÁ RELEVANTNÍCH MATERIÁLŮ^a

- Emise CO₂ z provozu
- Emise CO₂ z vozidel
- Emise CO₂ z logistiky

^a Viz analýza materiality na straně 27

Uhlíková stopa

Iveco Group si uvědomuje naléhavost problémů spojených se změnou klimatu a významnou roli, kterou bude dekarbonizace hrát v krátkodobém časovém horizontu, a proto si v souladu se závazkem Climate Pledge, který společnost podepsala, stanovila ambiciózní cíl dosáhnout do roku 2040 čistých nulových emisí uhlíku - deset let před termínem stanoveným Pařížskou dohodou. Jediný způsob, jak skutečně dosáhnout přechodu na čisté nulové emise uhlíku, je věnovat náležitou pozornost emisím scope 3. Za tímto účelem sledujeme každou z 15 kategorií emisí scope 3 definovaných v protokolu o skleníkových plynech², ale zaměřujeme se především na naše produkty, logistiku a dodavatele.

Abychom dále reagovali na potenciální dopady změny klimatu, spustili jsme významné projekty, které pomohou učinit naše výrobní procesy, logistiku a produktové portfolio přívětivější pro životní prostředí. Zároveň jsme aktivně obhajovali význam podpůrných opatření a konzistentního politického rámce jako klíčových faktorů umožňujících přechod na nové energie v silniční dopravě. Pokud jde o řízení rizik a příležitostí souvisejících s klimatem, je naším cílem zajistit plnou transparentnost v souladu s doporučeními pracovní skupiny Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD).

Investice za rok 2022

2,1 mil.

na zlepšení energetické náročnosti

Přibližně

239 mil.

EUR kapitálových výdajů na ekologicky udržitelné činnosti

Výsledky za rok 2022

-8 %

nižší spotřeba energie na hodinu výroby oproti roku 2021

-12,1 %

nižší emise CO₂ na hodinu výroby oproti roku 2021

Pokrok při plnění cílů

UHLÍKOVÁ STOPA



2030 -50 % méně absolutních emisí CO₂ oproti roku 2019 (Scope 1–2)

2030 100 % celkově spotřebovaná elektřina pochází z obnovitelných zdrojů

VÝSLEDEK ZA ROK 2022

-16 %

-50 % do roku 2023

98 %

100 % do roku 2030

² Protokol o skleníkových plynech (Protokol GHG) je komplexní standardizovaný rámec pro měření a řízení emisí z operací v soukromém i veřejném sektoru, hodnotových řetězců, produktů, měst a politik.

Projekty



Závod ePowertrain



V říjnu 2022 otevřela společnost FPT Industrial nový závod ePowertrain, kde vyrábí svou elektrickou řadu, včetně elektrických náprav, středových elektronických pohonů a bateriových paketů pro lehká užitková vozidla, minibusy a autobusy. To představuje další důležitý milník v naší strategii dekarbonizace, jejímž cílem je dosáhnout čistých nulových emisí z produktů a průmyslových provozů.

Nový závod je plně uhlíkově neutrální, čehož bylo dosaženo nákupem energie z obnovitelných zdrojů a kompenzací zbytkových emisí CO₂ prostřednictvím uhlíkových kreditů. Kromě toho vyrábí elektrárna energii díky inovativním technologiím instalovaným na místě, jako jsou solární panely na fasádě, miniaturní větrná turbína a Smartflower.

Jedná se o solární květinu s pokročilými samočisticími fotovoltaickými panely, které sledují dráhu slunce a automaticky se otevírají a zavírají pro dosažení maximální účinnosti. Součástí závodu ePowertrain je také zahrada udržitelnosti o rozloze 6 000 metrů čtverečních osázená 100 původními rostlinami odolnými vůči suchu s vysokou schopností absorbovat CO₂. V zahradě byla z recyklovaných palet vytvořena stezka, kterou navíc lemují čtyři panely, rovněž vyrobené z recyklovaných palet, znázorňující naše priority a cíle v oblasti udržitelnosti.

Nová zahrada udržitelnosti –

100
původních rostlin
odolných vůči suchu



Využití solární energie ke snížení emisí CO₂

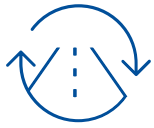


Iveco Group nainstalovala ve svých závodech v Brescii (Itálie), v Madridu a ve Valladolidu (Španělsko) přes 16 000 solárních panelů. Tyto fotovoltaické systémy mají instalovaný výkon přibližně 7 MWp a ročně vyrobí přibližně 9 GWh elektřiny. V závodech v Brescii budou panely napájet tepelná čerpadla používaná klimatizačními jednotkami v nové budově o rozloze přibližně 20 000 m².

Očekává se, že tento projekt sníží uhlíkovou stopu společnosti přibližně o 1 100 tun CO₂ ročně, což odpovídá výsadbě přibližně 55 000 stromů (odhaduje se, že městský strom, který je vystaven větší zátěži životního prostředí než strom v přirozeném prostředí, absorbuje v mírném klimatu během svého růstového cyklu v průměru 10-30 kg CO₂ ročně).

Snížení uhlíkové stopy společnosti o přibližně

1 100
tun CO₂ ročně



e-Roads – inovativní systém mobility s nulovými emisemi



Prostřednictvím svých značek IVECO a IVECO BUS se naše skupina v současné době podílí na pilotním projektu Aréna budoucnosti (Arena of the Future), v rámci něhož je testována technologie indukčního nabíjení elektromobilů známá jako Dynamic Wireless Power Transfer (DWPT).

Projekt byl zahájen v květnu 2021 s cílem prokázat účinnost a efektivitu využití bezkontaktního dynamického indukčního proudu (dodávaného inovativním systémem cívek zabudovaných do vozovky) k nabíjení baterií elektromobilů jedoucích po vyhrazených dálničních pruzích. Kromě možnosti bezkontaktního nabíjení ve statickém i dynamickém prostředí umožňují tyto e-roads také: lepší energetickou účinnost vozidel, schopnost ujet delší vzdálenosti a vyšší užitečné zatížení, snížení počtu potřebných baterií a nižší celkové náklady na vlastnictví (TCO). Testovaná technologie může potenciálně „prodloužit dojezd“ všech typů elektrických vozidel, od automobilů až po autobusy a nákladní vozy, a vztahuje se jak na nákladní vozidla na baterii (BEV), tak na nákladní vozidla na vodík (FCEV).

Na projektu, který koordinuje společnost spravující dálnici A35 Brebemi-Aleatica, se podílí několik průmyslových partnerů, univerzit a mezinárodních institucí. Jednalo se o výstavbu 1 km dlouhého asfaltového okruhu (tzv. Aréna budoucnosti), který je napájen 1 MW elektrické energie, a také o optimalizaci povrchu vozovky, aby byla odolnější, aniž by se změnila účinnost indukčního náboje. Cívky zabudované do asfaltu jsou schopny současně nabíjet palubní baterie vozidel a jejich elektrické motory pro pohon. Značka IVECO BUS se na projektu podílí prostřednictvím svého 12metrového elektrického vozu E-WAY, který byl vybaven potřebnými technologiemi pro připojení a dobíjení. Byl testován na asfaltovém okruhu napájeném indukčními proudy a dosáhl špičkové absorpce elektrické energie 75 kW a rychlosti přesahující 70 km/h.

1 km dlouhý asfaltový
okruh napájený
1MW
elektrické energie



Green & Advanced Transport Ecosystem pro nabídku elektrických nákladních vozů s modelem pronájmu typu pay-per-use



V roce 2022 zahájila skupina Iveco Group činnost GATE (Green & Advanced Transport Ecosystem), nového subjektu s nezávislou obchodní strukturou zaměřeného na dlouhodobý a komplexní pronájem užitkových elektrických vozidel (nákladních vozů a dodávek), který významně urychlí přechod na nové energie tohoto odvětví. Činnost GATE by měla být zahájena v polovině roku 2023, své služby začne nabízet modelovým zákazníkům v Itálii a zpočátku bude obsluhovat značku IVECO.

Nový subjekt bude nabízet komplexní službu založenou na principu pay-per-use, která zákazníkům umožní přístup k pohonu zitrka – kompletnímu ekosystému vozidel s nulovými emisemi pro úkoly od doručování na poslední míli až po dlouhou nákladní dopravu. GATE, jejímž jádrem jsou ekologické technologie, bude zákazníkům poskytovat udržitelná řešení a zajistí jim takovou úroveň podpory a flexibility, která nejlépe odpovídá jejich obchodním potřebám, a to od údržby a oprav až po konektivitu a telematiku, financování, pojištění, energie a doplňkové služby.

OBĚHOVÉ HOSPODÁŘSTVÍ



TÉMATÁ RELEVANTNÍCH MATERIÁLŮ^a

- Oběhový životní cyklus produktu
- Odpovědné hospodaření s přírodními zdroji
- Udržitelný dodavatelský řetězec

^a Viz analýza materiality na straně 27



Oběhové hospodářství

Oběhový životní cyklus produktu zajišťuje, že zdroje jsou využívány plně a co nejdéle. Naše cíle v této oblasti jsou:

- navrhovat všechny nové výrobky v souladu se zásadami udržitelnosti a recyklovatelnosti, zkoumat materiály, technologie a možnosti opětovného použití již v první fázi vývoje produktu s cílem maximalizovat životní cyklus našich produktů. Prostřednictvím hodnocení životního cyklu výrobků (LCA) shromažďujeme údaje o přesném materiálovém složení a odhadujeme míru recyklovatelnosti každého produktu
- shromažďovat rozbité nebo opotřebované díly, abychom zjistili, které z nich lze znovu použít, upravit nebo recyklovat, a mezitím nabídnout našim zákazníkům řadu repasovaných produktů
- zlepšit naši schopnost zvýšit využití a opětovné použití odpadu a recyklaci vody v našich závodech po celém světě
- zvýšit využívání elektřiny z obnovitelných zdrojů.

Pokrok při plnění cílů

OBĚHOVÉ HOSPODÁŘSTVÍ



2026 ●● **75 %^a** vody recyklováno ve firemních závodech po celém světě

2026 ●● **15 %** čistého obratu z **náhradních dílů** generovaných repasovanými komponenty

2030 ●● **100 %** návratnost **prodaných náhradních dílů**

^(a) Přepočítání cíle a zvýšení jeho náročnosti

Investice za rok 2022

-5 %

nižší odběr vody na výrobní jednotku oproti roku 2021

VÝSLEDEK ZA ROK 2022

60,1 %

75 % do roku 2026

7,8 %

15 % do roku 2026

6 %

100 % do roku 2030

Projekty



Projekt balení



V prosinci 2022 jsme zahájili *Projekt balení*, jehož cílem je zefektivnit procesy balení dílů. S jasným cílem identifikovat oblasti pro zlepšení, abychom snížili náš dopad na životní prostředí, jsme analyzovali celý náš provoz přepravy dílů a zaměřili se na dva hlavní procesy, které probíhají v našich skladech: příjem a skladování dílů od dodavatelů a výběr a balení dílů pro přepravu do servisní sítě. Po obdržení zásilky je třeba obal (téměř vždy vyrobený z lepenky) nějakým způsobem zlikvidovat. Díky instalaci skartovacích strojů v našich skladech jsme nyní schopni lepenku znovu použít, místo abychom ji vyhodili: rozdrčená na perforované proužky se používá místo plastu jako výplň obalů a chrání a odděluje jednotlivé balíky určené k přepravě do servisní sítě. Odhadujeme, že jen díky skartovacím strojům ve skladech v Turíně (Itálie) snížíme spotřebu plastových obalů přibližně o 75 tun (cca 2 455 kilometrů na délku) ročně a získáme zpět 1 240 tun lepenky k pozdějšímu využití.

Projekt nám také umožnil prozkoumat nové způsoby, jak zmenšit a optimalizovat naše obaly a naplnit kapacitu krabic, abychom ušetřili místo a minimalizovali náklady v souladu s osvědčenými postupy, které používají sklady po celém světě. Od zavedení nových metod jsme snížili spotřebu plastů o 8,1 tuny a papíru o 3,3 tuny, čímž jsme snížili emise CO₂ přibližně o 29,9 tuny.

snížení spotřeby
plastových obalů
o přibližně

75 un ročně



Závody v oblastech se zvýšenou spotřebou vody



Vzhledem k rostoucímu nedostatku vodních zdrojů na celém světě a jeho dopadu na celé komunity – nemluvě o kontinuitě zásobování i průmyslových procesů – chápeme, jak zásadní je hospodařit s vodou udržitelným způsobem.

Jednou z věcí, kterou jsme v roce 2022 udělali, bylo využití WRI9 Aqueduct Water Risk Atlas, mapovacího nástroje uznávaného předními světovými organizacemi, který každoročně poskytuje seznam zemí s oblastmi s nedostatkem vody, s cílem určit, v jakých závodech Iveco Group jsou zapotřebí konkrétní opatření na zachování a ochranu vody. V důsledku toho jsme zařadili dva závody v Brescii, jeden ve Foggii (všechny v Itálii) a závody v Madridu a Valladolidu (Španělsko) do oblastí s nedostatkem vody. Všichni proto po celý rok usilovně pracovali na snižování spotřeby vody, stanovovali si konkrétní cíle pro zlepšení a zaváděli ad hoc opatření a iniciativy k jejich dosažení.



Odpadní obaly



V roce 2022 byl v závodě na výrobu nákladních vozů v Sete Lagoas (Brazílie) zahájen projekt analýzy jednorázových obalů používaných k přepravě komponentů do závodu, který vedl k vypracování dvou iniciativ. První z nich se týkala nahrazení jednorázových obalů materiály, které lze vrátit dodavateli k dalšímu použití, např. jednorázové dřevěné obaly používané k přepravě čelních skel byly nahrazeny kovovými, které může dodavatel použít vícekrát. Druhým krokem bylo nahrazení některých typů obalů víceúčelovými nádobami vhodnými pro různá použití v rámci závodu.

Celkem bylo analyzováno 13 typů obalů na komponenty: 6 může být nyní vráceno a znovu použito dodavatelem, zatímco ostatních 7 může být znovu použito pro různé účely v rámci závodu.

13
typů obalů na
komponenty, které lze
znovu použít

INKLUZE A ANGAŽOVANOST



TÉMATA RELEVANTNÍCH MATERIÁLŮ^a

- Lidská práva
- Různost, rovnost a inkluzivita
- Řízení prodejců a zákazníků
- Rozvoj a školení zaměstnanců a zaměstnankyň
- Místní komunity

^a Viz analýza materiality na straně 27

Inkluze a angažovanost

Základem efektivnější, atraktivnější a odolnější organizace je snaha o plně inkluzivní pracovní prostředí, kde je různost – ve všech formách – skutečně oceňována a kde je každý podporován, aby využil svůj potenciál. Jsme odhodláni zajistit inkluzivní, rovné a angažované prostředí, a to prostřednictvím:

- vytváření co nejlepších podmínek pro rozvoj našich lidí se zaměřením na širší zastoupení žen na pracovišti, zejména ve vedoucích funkcích. Ambiciózní cíl, který jsme si v tomto ohledu stanovili, odráží velikost výzvy pro Iveco Group i pro celé odvětví
- sdílení naší firemní kultury s našimi zákazníky a partnery
- podporování vzdělávacích aktivit, do kterých jsou zapojeny komunity v našem okolí.

Víme, že z různost pramení velká síla a snaha o inovace, a proto jsme zřídili Radu pro různost, rovnost a inkluzivitu, která definovala jasné cíle a odpovědnosti za vývoj nových postupů a iniciativ – v oblasti budování značky zaměstnavatele, kariérního rozvoje, mobility talentů, plánování nástupnictví, nábory zaměstnanců, rozdílů v odměňování žen a mužů, rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem a povědomí o DEI.

Pokrok při plnění cílů

INKLUZE A ANGAŽOVANOST



2026 ●●● **23 %** pozic v managementu obsazených ženami

2026 ●●● 0 **+20 %** vyšší **Net Promoter Score** (IVECO Trucks) oproti roku 2021

2026 ●●● **100 %** dodavatelů první úrovně zapojených v sebehodnocení udržitelnosti

2026 ●●● 0 **+50 %** více studentů zapojených do **vzdělávacích aktivit** se zaměřením na pracovní místa, která budou v budoucnu poptávána, oproti roku 2019

Investice za rok 2022

1,8 mil.
EUR na školení

2,81 mil.
EUR na místní komunity

Výsledky za rok 2022

86 %
dí se účastnilo celofiremního průzkumu *Voice*

1 000 rodin drobných zemědělců a pastevců (celkem asi 6 000 osob) bude mít prospěch z projektu WASH v Keni

187 500 dětí (ve věku 7-10 let) využije projekt Literacy Boost (podpora gramotnosti) v Etiopii

VÝSLEDKY ZA ROK 2022

21,7 % **23 %** do roku 2026

+7 % **+20 %** do roku 2026

77 % **100 %** do roku 2026

+23 % **+50 %** do roku 2026

Projekty



Voice



Na začátku roku jsme hrdě zahájili náš program transformace kultury Voice, který začal vypracováním celofiremního průzkumu angažovanosti s velmi konkrétními cíli: vyhodnotit celkovou úroveň angažovanosti a, což je ještě důležitější, zjistit, jaký by podle našich lidí měl být účel a hodnoty společnosti. Těžiště průzkumu, stejně jako celkové kulturní cesty, spočívá v přístupu zdola nahoru, který jsme použili k naslouchání a vyjádření názorů všech zaměstnanců a zaměstnankyň Iveco Group. Všichni měli možnost vyjádřit se k tomu, co považují za potřebné, aby se v práci cítili spokojení, a vyjádřit se k budoucnosti naší společnosti. Zapojili jsme také řadu externích zákazníků a partnerů, abychom pochopili, jak vnímají náš účel a naše hodnoty. Tímto způsobem jsme získali zpětnou vazbu z Iveco Group i mimo ni.

Průzkum angažovanosti Voice byl rozeslán více než 34 000 lidem ve 38 zemích. Pozoruhodné je, že 29 012 (86 %) z nich odpovědělo, což ukazuje, jak moc jim na Iveco Group záleží, jak jí věří a jak moc chtějí něco změnit. Využili jsme také několika dalších metod, abychom oslovili co nejvíce lidí. Uspořádali jsme například 51 hodinových rozhovorů se členy představenstva společnosti, vedoucími pracovníky, manažery závodů, zákazníky a obchodními partnery. Také jsme zorganizovali 17 ohniskových skupin s placenými i hodinovými zaměstnanci v různých zemích, kterých se zúčastnilo více než 250 osob. Také jsme navštívili 6 závodů v 5 zemích a sledovali jsme zaměstnance při plnění jejich pracovních povinností, abychom lépe pochopili, jak vnímají naše hodnoty a chování. Na základě zpětné vazby z průzkumů, rozhovorů, návštěv a workshopů, které se konaly po celém světě, jsme naslouchali hlasům všech zaměstnanců a zaměstnankyň Iveco Group, abychom definovali naše nové prohlášení o účelu a firemních hodnotách. Abychom o nich účinně informovali celou společnost

86 %
naší celkové populace
se zúčastnilo průzkumu
angažovanosti Voice

a vysvětlili, jak vznikly, uspořádali jsme v průběhu roku více než 300 výjezdních akcí (v několika jazycích) na všech našich pracovištích, která vedli vedoucí pracovníci z celé organizace.

Obecněji řečeno, naše cesta Voice k vytvoření zajímavého pracoviště je nepřetržitý třístupňový proces, ve kterém definujeme, řídíme a udržujeme: definujeme klíčové pilíře a postupy, které jsou základem společnosti; řídíme odpovídající dialog a opatření; a udržujeme celkový proces tím, že stavíme na pozitivních věcech, které v současné době děláme, a ujišťujeme se, že jdeme stále správným směrem. To vyžadovalo, abychom položili základy kultury pravidelně poskytované vzájemné zpětné vazby, což znamenalo, že jsme naše kolegy a kolegyně napříč organizací (zejména manažeri a manažerky) vzdělávali v tom, jak poskytovat a přijímat zpětnou vazbu, abychom zajistili smysluplný dialog.



Open-es



V roce 2022 se skupina Iveco Group připojila k Open-es, komunitní digitální platformě, jejímž cílem je zapojit společnosti do společné cesty ke zlepšení výkonnosti v oblasti udržitelnosti. Tato platforma je interaktivním ekosystémem, v němž společnost působí jako partner hodnotového řetězce a hraje aktivní roli společně se svými dodavateli. Nejpozoruhodnějším aspektem této platformy je, že všechny společnosti v rámci tohoto ekosystému spolupracují a soutěží v otázkách udržitelnosti s opravdovým smyslem pro věc, aby vytvořily hmatatelnou a dlouhodobou hodnotu v celém výrobním řetězci. Abychom mohli sledovat výkonnost našich dodavatelů v oblasti ESG, žádáme je, aby se zaregistrovali na platformě, vstoupili do sekce Profil ESG a vyplnili příslušný dotazník.

Výše zmíněná výkonnost se zakládá na čtyřech pilířích nefinančního rámce pro zprávy o udržitelném rozvoji Světového ekonomického fóra a obsahuje otázky týkající se lidí, prosperity, planety a principů řízení. Každý pilíř zahrnuje několik témat, která jsou rozdělena do následujících skupin:



LIDÉ

- DŮSTOJNOST A ROVNOST
- LIDSKÁ PRÁVA
- ZDRAVÍ A BLAHOBYT
- DOVEDNOSTI PRO BUDOUCNOST
- BLAHOBYT ZAMĚSTNANCŮ A ZAMĚSTNANKYŇ



PLANETA

- ZMĚNA KLIMATU
- ÚČINNOST ENERGIE
- BIODIVERZITA
- VODNÍ ZDROJE
- CIRKULÁRNÍ EKONOMIKA
- RECYKLOVÁNÍ PLASTŮ



PROSPERITA

- ZAMĚSTNÁNÍ
- VYTVÁŘENÍ BOHATSTVÍ
- INOVACE LEPŠÍCH PRODUKTŮ A SLUŽEB



ŘÍZENÍ

- MODELY ŘÍZENÍ
- KVALITA ŘÍDÍCÍHO ORGÁNU
- ANGAŽOVANOST ZAJINTERESOVANÝCH STRAN
- ETICKÉ CHOVÁNÍ
- DOHLED NAD RIZIKY A PŘÍLEŽITOSTMI
- ŘÍZENÍ HODNOTOVÉHO ŘETĚZCE



Projekt Literacy Boost v Etiopii



Přestože se v Etiopii (východní Afrika) v posledních desetiletích výrazně zlepšil přístup k veřejnému vzdělávání, kvalita vzdělávání zůstává problémem. Z hodnocení čtenářských dovedností dětí vyplývá, že po ukončení 2. a 3. třídy jich značná část není schopna plynule číst ve svém rodném jazyce, přičemž nejnižší úrovně čtenářských dovedností jsou evidovány v regionech SNNPR a Sídama. Protože pevně věříme v podporu vzdělávání, podpořili jsme iniciativu organizace Save the Children Literacy Boost (podpora gramotnosti), jejímž cílem je zlepšit gramotnost místních dětí prostřednictvím zvýšení odborných znalostí učitelů a odborníků na vzdělávání. K tomu slouží poskytování koučování a poradenství, posilování vztahů v rámci vzdělávacího sektoru na celostátní, regionální a okresní úrovni a usnadňování integrace a implementace iniciativy do osnov základních škol v celé Etiopii. Projekt se zaměřuje na nejvíce znevýhodněné děti, včetně některých dětí se zdravotním postižením, žijící v odlehlých venkovských komunitách s nejhorším přístupem ke kvalitnímu vzdělání.

Výstupy a dopady projektu

VÝSTUPY KOMUNITY (očekávané)

- **187 500** dětí (ve věku 7-10 let), které budou mít z této iniciativy prospěch
- zapojení **750** škol v regionech SNNPR a Sídama
- Přibližně **1 500** učitelů a 122 odborníků na vzdělávání, kteří budou vyškoleni

DOPADY NA KOMUNITU (očekávané)

- Zlepšení výsledků čtenářské gramotnosti dětí
- Zlepšení dovedností učitelů a jejich schopnosti implementovat moduly podpory gramotnosti
- Zlepšení kvality výuky



Projekt WASH v Keni



Okres Isiolo ve středoseverním pásmu Keni má 268 002 obyvatel a rozkládá se na ploše 25 350 km² rozdělené na tři okresy (Garbatulla, Isiolo a Merti). Sucho a nepravidelné deště, které řadí kraj Isiolo mezi suché a polosuché oblasti, mají negativní dopad na hospodářství a způsobují snížení výnosů, nízkou produktivitu, vysokou úmrtnost hospodářských zvířat, značné ztráty příjmů a prudký nárůst podvýživy. Jedná se o problém veřejného zdraví celého kraje. Špatná přístupnost a dostupnost vodních a potravinových zdrojů, která souvisí se změnou klimatu a kterou ještě zhoršuje nedostatečná silniční síť, je živnou půdou pro spory a násilné konflikty o vlastnictví prostředků k obživě, což přispívá k celkové míře konfliktů v celém kraji.

V rámci našeho projektu WASH jsme zatím vytipovali přesná místa pro vybudování dvou vodních nádrží, pomohli jsme založit dva výbory pro správu vodních zdrojů a s tím spojených místních konfliktů a zprostředkovali jsme první komunitní setkání, na kterém se diskutovalo o potřebách pastevců i polokočovných pastevců ve dvou okresech.

Výstupy a dopady projektu

VÝSTUPY KOMUNITY (očekávané)

- Pro zvýšení dostupnosti vody budou vybudovány **2** vodní nádrže
- **2** výbory (celkem 30 členů) budou řídit vodní zdroje a konflikty mezi drobnými zemědělci a pastevci
- **1 000** rodin drobných zemědělců a pastevců (celkem asi **6 000** osob) bude mít prospěch z vodních nádrží alepší se kvalita produktů

DOPADY NA KOMUNITU (očekávané)

- **168 272** obyvatel okresů Isiolo a Merti bude mít prospěch z omezení konfliktů v oblasti.



Program Potenciate – Futuras v Argentině



V Argentině jsme zahájili program *Potenciate – Futuras* (vylepšete své budoucí já), který je zaměřen na disruptivní vedení, mentoring a posílení postavení žen a pomáhá mladým ženám rozvíjet jejich dovednosti jako hybatelek změn. Na programu se podílelo více než 30 profesionálních řečnic a odbornic, které se věnovaly školení vedoucích žen, zapojení komunity, budování týmů a vytváření sítí.

VÝSTUPY KOMUNITY

- Více než **95 000** lidí v **18** provinciích prostřednictvím sociálních sítí a osobních telefonátů
- Více než **200** žádostí z **18** provincií, na jejichž základě bylo vybráno **40** budoucích vedoucích pracovníc
- Více než **1 000** lidí ovlivněných individuálními projekty **40** žen ve vedení se sociálním dopadem v jejich komunitách
- **388** hodin věnovaných projektům se sociálním dopadem ve **20** městech, které se týkají například změny klimatu, šikany, důležitosti duševního zdraví a sebepoznání. Byly poskytovány prostřednictvím workshopů, přednášek a vyprávění příběhů
- **6 904** hodin (**288** dní) dobrovolnické práce

DOPADY NA KOMUNITU

Program *Potenciate – Futuras 2022* byl úspěšný v tom, že splnil stanovené cíle.

Do programu se zapojilo **21** učnic, z nichž každá byly spárována s mentorkou, celkem tedy vzniklo **21** dvojic. Všechny učnice program úspěšně dokončily, především díky školení, které absolvovaly mentorky, jakož i díky podpoře, které se všem dostalo od personálu. Možnost pracovat bok po boku s mentorkami, které je seznamovali s různými tématy programu, byla pro učnice skutečně uspokojující a obohacující zkušeností..

- Program byl pro **21** učnic transformační a pomohl jim stát se novými ženami ve vedení a hybatečkami změn
- Učnice získaly nástroje a znalosti ve více než **7** oblastech, kterými se program zabývá
- **72,8 %** učnic se domnívá, že jim program *Potenciate – Futuras* pomohl rozvíjet se jako studentky a budoucí odbornice
- **90,9 %** učnic uvedlo, že jim program pomohl objevit jejich nadšení a přispěl k jejich profesní budoucnosti
- **100 %** učnic uvedlo, že další vzdělávání je v jejich životě důležité, což odráží jejich ochotu růst, učit se a rozvíjet

BEZPEČNOST NA PRACOVÍŠTI A BEZPEČNOST VÝROBKŮ



TÉMATÁ RELEVANTNÍCH MATERIÁLŮ^a

- Kvalita a bezpečnost výrobků
- Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
- Digitalizace a konektivita

^a Viz analýza materiality na straně 27



Bezpečnost na pracovišti a bezpečnost výrobků

S ohledem na zásadu „bezpečnost především“ považujeme zdraví lidí za absolutní prioritu, ať už v rámci naší společnosti nebo mimo ni. Přispíváme k bezpečnému pracovnímu prostředí a stále se zvyšující bezpečnosti na silnicích tím, že:

- minimalizujeme riziko zranění na pracovišti, snižujeme úrazovost zaměstnanců na našich výrobních i nevýrobních pracovištích a zavádíme účinná preventivní a ochranná opatření
- zajišťujeme vysoké bezpečnostní standardy výrobků, nasazujeme vyspělé asistenční technologie do všech našich nových vozidel a poskytujeme školení o bezpečnosti našeho portfolia výrobků všem zaměstnancům našich prodejen, čímž se silnice stávají bezpečnějšími pro všechny.

Investice za rok 2022

50,3 mil.

EUR vynaložených na zlepšení ochrany zdraví a bezpečnosti zaměstnanců

Výsledky za rok 2022

189 300

hodin školení o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci

Pokrok při plnění cílů

SÉCURITÉ DES PRODUITS ET DU LIEU DE TRAVAIL



2026 ●●● o **-40 %** menší **nehodovost zaměstnanců** oproti roku 2019 (výrobní a nevýrobní perimetr)

2026 ●●● **100 %** zaměstnanců našich prodejců zapojených do **bezpečnostního školení** na portfolio produktů

VÝSLEDKY ZA ROK 2022

-12,4 %

-40 % do roku 2026

80 %

100 % do roku 2026



Projekty



IVECO Driver Pal



Hlasový asistent IVECO Driver Pal byl speciálně vyvinut tak, aby řidiči ještě více usnadňoval život, zvyšoval produktivitu a zajišťoval bezpečnost. Tento dokonalý společník na cestách je plně integrován s technologií Amazon Alexa, která umožňuje řidiči používat hlasové příkazy z chytré kabiny pro interakci s vozidlem a komunitou řidičů, jakož i přístup k propojeným službám nabízeným naší značkou IVECO. Mezi funkce patří navigace, kontrola stavu vozidla, pomoc při vyhýbání se zpožděním a neplánovaným zastávkám kvůli dopravě, počasí a další informace dostupné prostřednictvím hlasových příkazů. Všechny sekundární úkoly lze provádět i hlasovými příkazy, takže se řidiči mohou soustředit na své úkoly a užívat si bezpečnější jízdu s menším množstvím rozptýlení.

Asistent IVECO Driver Pal také pomáhá maximalizovat provozuschopnost vozidla: v případě poruchy nebo technického problému umožňuje řidiči požádat o asistenční službu IVECO Assistance Non-Stop hlasovým příkazem namísto použití mobilní aplikace nebo informačního a zábavního systému. Veškerá oznámení z dispečinku, včetně těch, která se týkají aktualizací softwaru, mohou být řidiči zasílána prostřednictvím aplikace IVECO Driver Pal (kromě aplikací IVECO Easy Way a IVECO Easy Daily). S prémiovou službou mají řidiči navíc přístup k přednostnímu servisu, ubytování v případě poruchy vozidla a lékařské pomoci v případě potřeby.



Duševní prohlídka



Ve společnosti Iveco Group nám záleží na duševním zdraví našich lidí, zejména po výzvěch spojených s pandemií COVID-19. Za tímto účelem jsme zahájili iniciativu Emotional Check-Up, jejímž cílem je nabídnout zaměstnancům a zaměstnankyním posouzení duševního zdraví, zmapovat aktuální emoční klima a pomocí společnosti naplánovat, jak nejlépe podpořit ty, kteří čelí depresi, stresu, traumatu, izolaci a úzkosti.

590
lidí využilo této
příležitosti

V Brazílii tuto iniciativu využilo přibližně 590 osob, které byly v naléhavých případech předány specialistovi. V rámci této iniciativy mají manažeři a manažerky za úkol předkládat zprávy o duševní pohodě našich lidí oddělení Human Resources a oddělení Environment, Health, and Safety, které je využívají k plánování společných opatření.

JAK DOSAHUJEME VÝSLEDKŮ

Jsme přesvědčeni, že řádné vedení společnosti je základem podnikatelské etiky a předpokladem pro začlenění udržitelnosti do naší obchodní strategie. Rovněž jsme přesvědčeni, že zmiňovaná řádná správa a řízení společnosti je nezbytné pro efektivní řízení našich podniků v dlouhodobém zájmu všech zainteresovaných stran.

Etické operace

Vše, co děláme v rámci společnosti i mimo ni, je v souladu s nejvyššími etickými standardy uvedenými v našem Etickém kodexu, který je jedním z pilířů našeho systému vedení společnosti. Ustanovení kodexu se vztahují na všechny úrovně naší organizace a na všechny zeměpisné oblasti, ve kterých působíme, a jejich cílem je podpořit všechny naše lidi a zúčastněné strany v neustálém dodržování etických zásad, které podporujeme.

Od vedoucích pracovníků a pracovníků a manažerů a manažerek Iveco Group se vyžaduje, aby vždy vedli společnost bezúhonně a aby hráli zásadní roli při zajišťování správného chování a dodržování Etického kodexu.



INSPIRACE



Všeobecná deklarace lidských práv
Spojených národů



Mezinárodní organizace práce
Konference



Směrnice Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj



Vnitrostátní a místní zákony

ETICKÝ KODEX



HLAVNÍ ZÁSADY SPOLEČNOSTI

- Zásady týkající se boje s korupcí
- Zásady týkající se boje s obtěžováním
- Zásady týkající se boje s praním špinavých peněz
- Zásady netolerance odvetných opatření
- Zásady dvoustranných kontaktů s akcionáři
- Zásady pro investice do místních obcí
- Zásady týkající se obchodní soutěže
- Zásady týkající se informační linky pro dodržování předpisů
- Zásady týkající se střetu zájmů
- Zásady týkající se komunikace
- Zásady o ochraně osobních údajů
- Zásady týkající se ochrany životního prostředí
- Zásady týkající se darů, zábavy a cestování
- Zásady bezpečnosti a ochrany zdraví
- Zásady v oblasti lidských práv
- Postup poskytování důvěrných informací
- Zásady zakazující zneužívání informací v obchodním styku (insider trading)
- Zásady týkající se mezinárodního obchodu
- Zásady ohledně lobbování s vládními úředníky Spojených států
- Zásady týkající se transakcí se spřízněnými stranami
- Zásady v oblasti sociálních sítí
- Etický kodex dodavatele
- Zásady o firemním majetku

Řízení rizik

Řízení rizik je důležitou součástí naší celkové firemní kultury a je nedílnou součástí dosahování našich dlouhodobých cílů. Iveco Group přijala proces řízení podnikových rizik (ERM), jehož cílem je pomáhat při identifikaci, vyhodnocování a určování priorit obchodních rizik (včetně pracovního prostředí a sociálních rizik a rizik v oblasti správy a řízení) a následně koordinovaně a vyváženě využívat zdroje k minimalizaci, monitorování a kontrole pravděpodobnosti nebo dopadu nepříznivých událostí nebo k maximalizaci využití příležitostí.

Proces ERM je rovněž propojen s naším programem udržitelnosti, našimi strategickými cíli v oblasti udržitelnosti, aspiračními cíli formulovanými v plánu Strategic Business Plan a cíli v oblasti bezpečnosti zaměstnanců a zákazníků.

Driving Operations Together

V roce 2022 jsme zahájili realizaci programu *Driving Operations Together (DOT)*, nového přístupu skupiny Iveco Group zaměřeného na výsledky v oblasti neustálého zlepšování, jehož cílem je optimalizovat provoz společnosti po celém světě a začlenit udržitelnost do jejich procesů.



Program přináší nové manažerské zaměření, které má vést k odpovědnosti a podnikavějšímu myšlení ve všech oblastech podnikání. Cílem holistického modelu DOT je naplnit tuto vizi udržováním kultury provozní dokonalosti ve všech procesech společnosti. Program je zaměřen na snižování plýtvání, zvyšování marží a zlepšování výkonnosti ve všech hodnotových tocích. V neposlední řadě je zaměřen také na schopnost rychlého přizpůsobení změnám. Tento přístup zaměřený na výsledky zajišťuje, že všichni zaměstnanci pracují na stejných cílech a přispívají k dosažení provozní dokonalosti ve všech obchodních postupech.

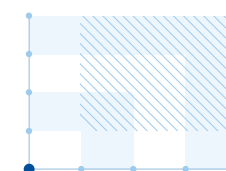
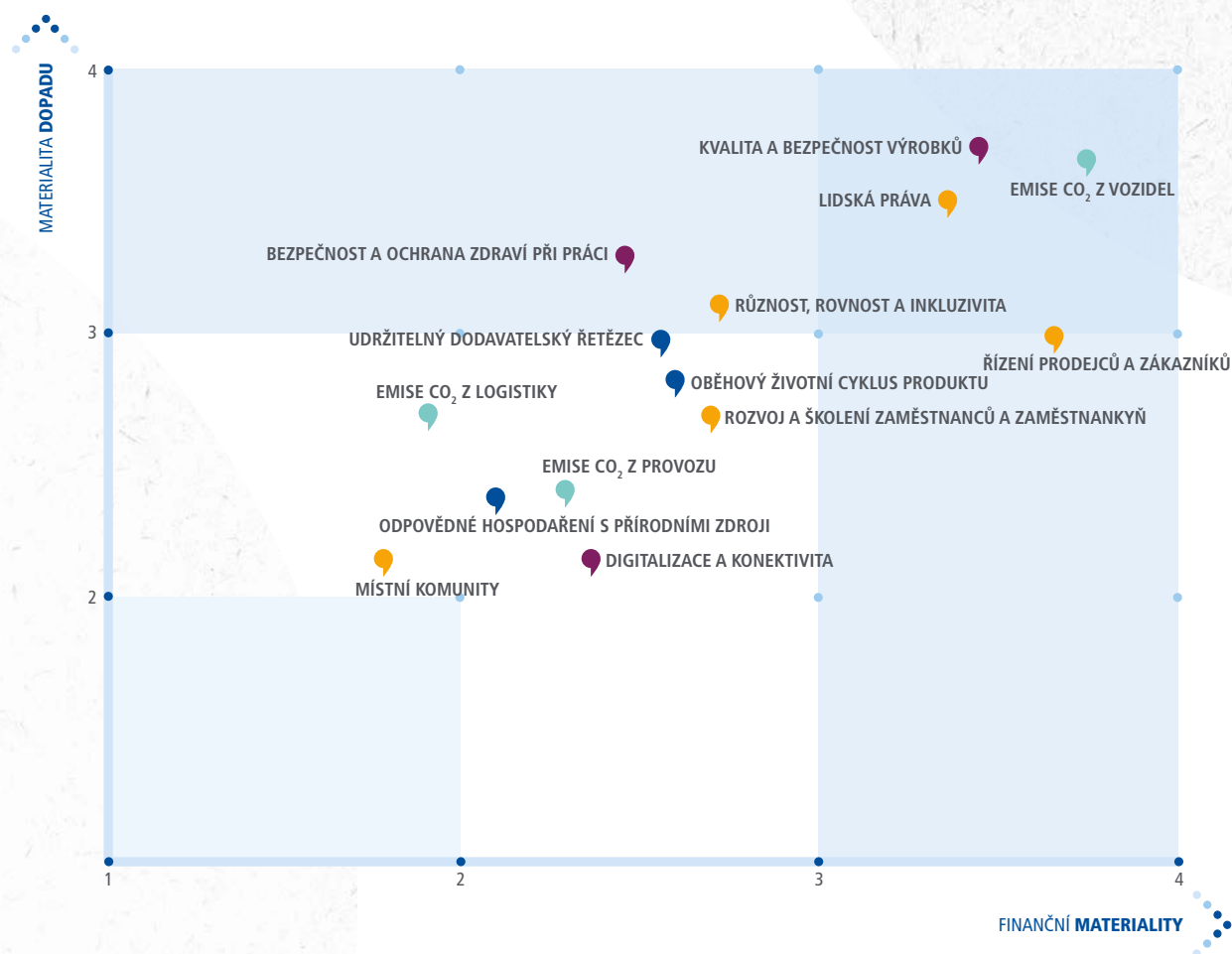
Program DOT je založen na konkurenceschopnosti, angažovanosti a uznání. Řízení dovedností a sdílení informací o naší technické výkonnosti a o provádění programu nám pomůže rozvíjet odborné znalosti a využívat nové příležitosti, čímž podpoříme růst. Tento inovativní rámec řídí naši novou strategii z hlediska výkonnosti, digitalizace a konkurenceschopnosti, a zároveň zajišťuje společné cíle pro všechny v našem úsilí o provozní dokonalost.

ANALÝZA MATERIALITY

L'analyse de matérialité est un outil dont se sert Iveco Group pour identifier les thèmes importants et veiller à ce qu'ils soient étroitement alignés avec ses décisions commerciales, en intégrant de plus en plus les principes de durabilité dans les activités quotidiennes de l'Entreprise.

En appliquant une nouvelle approche de double matérialité, nous avons procédé à une analyse de « matérialité d'impact », en examinant les impacts les plus significatifs de l'Entreprise sur l'économie, l'environnement et les personnes (y compris les droits de l'homme). Elle a été suivie d'une analyse de « matérialité financière », axée sur les risques et les opportunités externes qui pourraient avoir un impact financier significatif sur notre développement, nos performances et notre positionnement à court, moyen et long terme.





Matrice materiality 2022



VYSVĚTLIVKY

- Uhlíková stopa
- Bezpečnost na pracovišti a bezpečnost výrobků
- Oběhové hospodářství
- Inkluze a angažovanost

Certifikace závodů pro rok 2022

Země	ZÁVOD	Business unit*	Primární funkce				
				KVALITA	BEZPEČNOST	PROSTŘEDÍ	ENERGIE
				ISO 9001 nebo IATF 16949	ISO 45001	ISO 14001	ISO 50001
EVROPA							
Česká republika	➤ Vysoké Mýto	Autobusy	autobusy (městské, meziměstské)	•	•	•	•
Francie	➤ Annonay	Autobusy	autobusy (turistické, městské)	•	•	•	•
Francie	➤ Bourbon-Lancy	Powertrain	motory (těžké)	•	•	•	•
Francie	➤ Rorthais	Autobusy	autobusy (městské)	•	•	•	•
Německo	➤ Ulm	Hašení požárů	hasicí prostředky	•	•	•	•
Itálie	➤ Bolzano	Defence Vehicles & ASTRA	obrněné prostředky	•	•	•	•
Itálie	➤ Brescia	Nákladní vozy	střední vozy, kabiny a podvozky	•	•	•	•
Itálie	➤ Brescia	Hašení požárů	hasicí prostředky	•	•	•	•
Itálie	➤ Foggia	Powertrain	motory (lehké), nápravy	•	•	•	•
Itálie	➤ Piacenza	Defence Vehicles & ASTRA	stavební a těžební vozy	•	•	•	•
Itálie	➤ Suzzara	Nákladní vozy	lehké vozy	•	•	•	•
Itálie	➤ Torino Driveline	Powertrain	převodovky, nápravy	•	•	•	•
Itálie	➤ Torino Motori	Powertrain	motory (těžké)	•	•	•	•
Itálie	➤ Vittorio Veneto	Powertrain	komponenty	•	•	•	•
Španělsko	➤ Madrid	Nákladní vozy	těžké vozy	•	•	•	•
Španělsko	➤ Valladolid	Nákladní vozy	lehké vozy, kabiny, komponenty	•	•	•	•
JIŽNÍ AMERIKA							
Argentina	➤ Córdoba	Nákladní vozy	střední a těžké vozy	•	•	•	•
Argentina	➤ Córdoba	Powertrain	motory (těžké)	•	•	•	•
Brazílie	➤ Sete Lagoas	Nákladní vozy	lehké, střední a těžké vozy	•	•	•	•
Brazílie	➤ Sete Lagoas	Defence Vehicles & ASTRA	obrněné prostředky	•	•	•	•
Brazílie	➤ Sete Lagoas	Powertrain	motory (lehké, střední a těžké)	•	•	•	•
ZBYTEK SVĚTA							
Austrálie	➤ Dandenong	Nákladní vozy	těžké vozy	•	•	•	•
Čína	➤ Čchung-čching	Powertrain	motory (lehké, střední a těžké)	•	•	•	•

NAŠE PROVOZNÍ ZÁVODY

Rozsah zpráv o udržitelném rozvoji Iveco Group zahrnuje 23 výrobních závodů. Vyloučení některé zeměpisné oblasti, právního subjektu, závodu nebo konkrétního místa z rozsahu tohoto dokumentu je způsobeno nemožností získat údaje v uspokojivé kvalitě nebo nevýznamností činností (což je často případ nově získaných právních subjektů, společných podniků nebo výrobních činností, které ještě nejsou plně funkční).

(*) Nákladní vozy (IVECO); Powertrain (FPT Industrial); autobusy (IVECO BUS, HEULIEZ); Defence Vehicles & ASTRA (IDV, ASTRA); hašení požárů (MAGIRUS).



Zjistěte více o naší **Zprávě o udržitelném rozvoji**





I V E C O • G R O U P
WE GO BEYOND

www.ivecogroup.com