

2024  
SUSTAINABILITY  
IN ACTION

将抱负转化为影响力

I V E C O • G R O U P  
WE GO BEYOND



# 欢迎

欢迎阅读Sustainability in Action——深入了解推动我们可持续发展工作的**重点**、我们正在实现的**目标**，以及我们在将**战略**和抱负转化为**行动**过程中取得的**进展**。

当然，如果没有我们的员工，这一切都不可能实现，他们每天都在努力工作，让我们沿着可持续发展的路线图前进。同样至关重要是我们的当地社区项目，它们在帮助我们塑造更可持续未来方面发挥着核心作用。您想了解关于我们如何将当地社区纳入公司战略的更多内容吗？请浏览我们网站上的**Community Empowerment in Action**，了解我们与非政府组织、地方协会、基金会、研究机构、学校、大学和初创公司合作开发的举措是如何推动可持续和包容性发展、促进增长，并回应我们周围社区实际需求的。

在下面，您会看到我们的**4项可持续发展战略重点**的详情。在每一部分，您还会直接听到我们可持续发展代表的声音，他们会在现场介绍战略和运营之间的直接联系，在他们的讲话中包含了指导我们业务的基本原则。

与此同时，我们将可持续发展报告提升到了一个新的水平，遵循企业可持续发展报告指令（CSRD），我们在**2024年度报告**中纳入了可持续发展绩效KPI，这使我们的ESG披露与财务报告保持一致。



想要了解更多？  
请到我们网站的可持续发展板块的**我们的出版物**页面观看。

# 目录

- 3 2024概述
- 4 Sustainability in Action
- 8 我们的举措  
大刀阔斧。齐心协力。
- 21 我们的目标  
正在执行的使命
- 24 ESG评估  
我们承诺的证明
- 24 ESG投资者  
可持续的选择，有意义的回报
- 25 我们的工厂  
推动我们的运营



“在依维柯集团，我们坚持**最高标准的可持续发展**。我们为在**碳足迹、安全性、生命周期观点、包容和参与以及对负责任商业实践的承诺**等领域取得的**稳步进展**感到高兴和自豪。这种方法在整个公司得到推广，并在我们全球范围内的可持续发展工作中得以体现。我们所有努力的核心是一个**超越**的共同决心。

SUZANNE HEYWOOD  
依维柯集团董事长



“*Sustainability in Action* 反映了我们是谁——一家公司，不只是谈论可持续进展，而是付诸实际行动。无论是**减少排放、支持我们的员工**，还是**建设更好的社区**，我们都为我们正在采取的步骤感到自豪。可持续发展对我们来说并非无足轻重的项目，它已经融入了我们的思维方式、工作方式以及公司的发展方式。我们不断**有目标、有动力地前进**。

OLOF PERSSON  
依维柯集团首席执行官

# 2024

## 概述



36,000

名  
员工



€153

亿  
净营业收入<sup>①</sup>



€6,350

万  
支出用于改善员工健康和安



€1,790

万  
投资用于学习和发展举措



在

158

个  
国家商业存在



97.5%

的废物回收



-4.5%

相较2023年，范围1和  
2排放  
(CO<sub>2</sub>eq吨)



€388

万  
投入当地社区



96%

的采购开支用  
于本地供应商

<sup>①</sup> 财务数据为持续经营2024全年业绩。



# SUSTAINABILITY

IN ACTION

“在依维柯集团，可持续发展不仅仅是一个承诺。对我们来说，这是一段由**激情、信念**和对我们的员工、地球和整个社会的深刻**尊重**驱动，**涉及责任、创新和集体努力的旅程**。

**我们合作共赢**，相信无论大小，但始终如一**的行动**都有助于塑造**可持续的未来**。

可持续发展不仅仅是我们战略的核心——它植根于我们所做的一切。通过将环境和社会因素与经济目标的充分结合，我们能够预测风险，抓住新的发展机遇，推动连续和可持续的增长，为所有人创造持久的价值。

我们制定了ESG战略，进一步将可持续发展融入运营。基于对利益相关者期望的分析，为支撑这一战略，我们确定了4项可持续发展战略重点。每项重点都设定了一组目标，并随后进行调整，以更好地与我们的核心业务保持一致。



## 我们的4项可持续发展战略重点



**碳足迹**：减少我们制造过程、产品范围以及整个价值链（供应和物流）的CO<sub>2</sub>排放，旨在到2040年实现净零值。



**生命周期观点**：通过循环产品生命周期方法，将产品和过程的影响降至最低。



**包容与参与**：建立更加牢固的利益相关者关系，同时积极主动地创造一个包容的工作环境。



**工作场所和产品安全性**：通过有效的预防和保护措施，将工作场所的伤害风险降至最低，并确保我们的产品符合最高的安全标准。

## 碳足迹

“我们以负责任的态度开展业务，为自己的行为负责，采用可持续的做法，最大限度地减少我们的足迹，同时建立一个基于质量、公平和道德的全球生态系统。

### 减少影响，不走捷径



温室气体（GHG）排在气候变化中起着很大的作用，对于全球变暖如何成为一个全球性的主要问题，我们都有着切身体会——对此，我们都责无旁贷。依维柯集团帮助减少这些排放的最佳方式是增加可再生能源的使用，放弃碳密集型化石燃料，提高能源效率。为此，我们为自己设定了一个雄心勃勃的目标：到2040年实现净零碳排放。

为了实现这一目标，我们将在根据已确定的与气候相关风险和机遇制定的可持续发展战略目标指导下，向前推进。在依维柯集团，利用风险管理流程，我们能够应对转型风险和机遇，以及可能影响我们工厂、扰乱运营、损坏设施并影响长期恢复能力的物理气候风险。

在我们的脱碳之旅中，在专注于零排放和低排放技术的同时，我们还通过广泛的替代推进和储能解决方案扩展了多能源应用。为了保持领先，我们推出了重大举措，以提高制造和物流过程以及产品组合的环境绩效。与此同时，我们正在积极倡导更严格的政策和支持性措施，因为道路运输的真正变革需要的不仅仅是雄心壮志，还需要行动。

## 生命周期观点

“我们利用创新和循环经济方法追求效率，延长产品的生命周期，并将这一责任扩展到我们的整个价值链，让其参与到我们的努力中。

### 超越当下



采用循环产品生命周期方法意味着充分利用资源，在尽可能长时间地充分利用资源的同时，尽量减少每个阶段的浪费。

在依维柯集团，我们在设计产品时，从一开始就秉承可持续发展和可回收性理念，考虑材料、技术和再利用潜力，尽可能延长产品的使用寿命。我们还以产品生命周期评估（LCAs）为指导进行选择，这使我们对材料成分和可回收利用率有了准确的了解，帮助我们做出更明智、更负责任的设计选择。

但循环并不局限于设计。通过延长部件的使用寿命，我们能够为客户提供一系列再制造产品，不仅降低了浪费，还减少了对新原材料的需求。

除了产品之外，我们还在全球范围内改变我们的运营方式，加强废物回收和再利用，并在我们的工厂增加水循环利用。

## 包容与参与

“我们相信，可持续发展是一项共同的责任，这就是为什么我们要培养伙伴关系，并积极与所有利益相关者合作，以加强我们的原则，为所有人创造价值的原因。

我们认识到员工在创造持久价值和韧性方面**发挥各自所长和优势**的力量。我们鼓励每个人畅所欲言并**采取行动**，带着强烈的**赋权感、自豪感和归属感**，积极为可持续长期成功做出贡献。

### 多样性是我们的优势

一个真正包容的工作场所——重视各种形式的多样性，公平对待每个人，并能让员工成为最好的自己的工作场所——是一个更强大、更有效、更有吸引力和更有韧性的组织的基础。

在依维柯集团，我们致力于为员工的发展创造尽可能最好的条件。一个关键的焦点是增加女性在工作场所的代表性，我们以动力和决心迎接这一挑战，不仅要重塑我们的公司，还要重塑整个行业。

公司之外，我们在与客户、供应商和合作伙伴的互动中分享我们的价值观和文化，培养一种包容的心态。与此同时，我们通过教育和推广，以对当地社区产生真正的影响，创造学习机会，赋予人们权力，打破障碍，为我们周围的人打开大门。

## 工作场所和产品安全性

“我们相信，对于安全，是毫无商量余地的。为此，我们按照**最高标准**设计产品，保证货物和人员的安全移动，并采取保护和预防措施，以尽量减少工作场所的风险，为所有现场工作人员**创造一个安全的环境**。

### 融入我们工作的方方面面

安全不仅仅是为了合规，它还包括创造一种企业文化，保护员工的福祉，减少事故、缺勤和离职率，以及降低相关成本。回报是什么？更高的生产力和更强的公司声誉。依维柯集团将“安全第一”作为一切工作的核心，无论是对内部工作中还是道路上的产品，人的健康都是绝对优先事项。

在工作中，安全的关键是最大程度减少员工受伤的风险。我们通过在所有生产和非生产场所实施预防和保护措施来实现这一目标，不断努力创造一个更安全的环境。

在道路上，我们通过在新车中融入先进的驾驶辅助技术，确保最高的产品安全标准，加强对驾驶员、乘客和行人的保护。





# 我们的举措

大刀阔斧。齐心协力。



## 涂装变成绿色

参与的团队	能源、环境、健康和安全管理 (EEHS)、巴利亚多利德工厂 (西班牙)
时间	2024 - 进行中
目标	优化涂装过程中的能源使用
结果	相较2023年工厂的总排放, 减少10%的CO <sub>2</sub> 排放

在依维柯集团, 我们始终致力于提高能源效率和减少CO<sub>2</sub>排放的举措, 以推动到2040年实现净零碳排放的目标。一个典型的例子是, 我们在西班牙马德里和意大利苏扎拉的工厂在油漆固化过程中用红外线灯取代了传统的天然气炉, 从而减少了排放。

“为了更多了解其他类似的举措, 我们与 **Teresa Hernando Sampedro** 进行了交谈, 她讲述了在西班牙巴利亚多利德工厂调节空气处理单元 (ATUs) 湿度水平的努力。

Teresa毕业于工程专业, 在依维柯工作了20多年, 在生产、质量管理、维护和持续改进方面担任过多种关键职务。如今, 她专注于监测和优化工厂的能源消耗, 领导提高能源效率和减少排放的项目。



### Teresa, 这个举措的想法是从哪里来的?

这一切都始于我们在涂装过程的一个阶段发现了能源浪费, 并意识到我们可以将ATU燃烧器和加湿器系统进行优化和自动化升级。经过仔细研究我们现有的方法, 我们开发了一种创新的解决方案, 将可持续发展作为项目的关键绩效指标, 与质量和效率一起引入。我们与各部门的专家紧密合作, 在ATU中安装了传感器来测量温度和湿度。这让我们能够更好地控制燃烧器和加湿器, 防止对加湿空气进行不必要的加热, 并大幅减少天然气的使用。这个项目的独特之处在于, 作为一个团队一起合作, 我们必须以全新的眼光看待长期以来所建立的方法, 然后对其进行修改。

### 你有没有想过: “这没用的”, 或者“我们不能这么做”? 你是怎么克服这些难题的?

一般来说, 工厂能源管理的主要挑战之一是必须在不影响性能或效率的情况下不断找到满足业务需求的解决方案。例如, 当我们第一次在巴利亚多利德工厂引入能源管理和监测系统时, 我们面临着几个问题, 早期的数据并不乐观。但尽管有管理方面的担忧, 我们的团队仍然专注于持续改进, 最终我们逐渐看到了显著的进步。事实上, 自2011年以来, 我们的关键绩效指标有了明显改善, 这证明我们可以实现持久的能源效率——即使在整合新的生产过程时也是如此。

### 这个项目真的带来改变吗? 如何?

当然。我们有勇气打破通常“我们一直是这样做的”的心态, 对长期以来所建立的过程进行重新审视。真正起作用的不仅仅是重新发明和改进我们的方法, 而是共同努力, 汇集整个团队的集体专业知识, 取得更好的结果。对我来说, 能够为我们的可持续发展之旅做出贡献是一件非常自豪的事情。因此勇于超越平凡, 使这座工厂成为能源消耗的基准也是如此。



## 绘制我们的钢铁足迹

参与的团队	采购、ESG与合规
时间	2024 - 进行中
目标	通过全面的排碳清单绘制我们钢铁供应链的CO <sub>2</sub> 排放量图
结果	60家供应商参与到集团钢铁供应链排碳清单, 包括一级供应商、钢铁厂和服务中心

我们供应链的排放直接影响了集团的碳足迹, 这意味着必须对其进行量化, 并为我们的供应商设定明确的减排目标。依维柯集团因此承诺到2030年底将其供应链的CO<sub>2</sub>排放量在2022年的基础上减少30%。为了将这一目标转化为我们钢铁供应链的具体年度目标, 我们采用了从诞生到出厂的CO<sub>2</sub>计算方法——跟踪从原材料开采到最终产品交付的排放——同时积极让我们的钢铁供应商参与这一过程。

“为了了解更多信息, 我们与质量和运营部门负责可持续发展与合规的 **Carla De Luca**, 以及项目负责人 **Thelma Torres** 进行了交谈:

### 你们能不能用几句话描述一下这个项目?

我们在2024年启动了该项目, 目的是在整个供应链中执行排碳清单, 并寻找能够减少CO<sub>2</sub>排放的机会。我们首先让最大的供应商们参与进来——无论产品类别如何——但几个月后, 我们决定把重点放在钢铁和钢铁零部件供应商身上。原因在于, 无论是在重量方面, 还是在生产过程中产生的排放方面, 钢铁在我们车辆中使用的所有材料中都是影响最大的。

### 当供应商被推出他们的舒适区时, 是如何反应的?

每家供应商都有所不同。有些已经精通这类过程, 能够分享我们需要的信息。有些则不太熟悉, 但同样非常积极主动, 并有足够的数据提供可靠的排放估算。还有一些必须从头开始, 接受基础培训。无论哪种情况, 我们都会向每家供应商强调这一举措的双赢性质, 解释它是如何使每位参与者受益的。如果没有清晰和开放的沟通, 我们就无法做到这一点——这是让工作走上正轨并向前发展的关键。

### 你们有没有想过不会取得成功, 或者怀疑你们是否能够达成所愿? 如果有, 你们是如何克服的?

Carla大笑。“说实话? 其实几乎每周都会如此。这样一个雄心勃勃的项目依赖于我们与供应商的持续合作与沟通——这是唯一的方式, 向他们展示这不仅仅是一个基于合同的要求, 而是体现着根本上的不同和变革。所以, 当截止日期临近, 我们还在等待数据, 或者收到的数据计算有误时, 我们就感觉无法实现目标。”

“但无论如何, 我们一直坚持,” Thelma补充道。“感谢我们的团队, 他们有能力为供应商提供支持, 并在每一步都为他们保持开放的渠道。这一切都是值得的。尤其是当初持怀疑态度的供应商后来回来感谢我们的时候。一旦他们理解了“为什么”和“怎么做”, 他们就会恍然大悟。那时我们才知道, 我们不仅仅是在推动一个项目向前发展, 我们还在改变思维方式, 建立更牢固的关系, 从而产生持久的影响。”

### 这个项目带来了什么不同?

它正在帮助我们重新思考和重塑我们的采购方式——超越商品的价格和质量, 关注它们对ESG的影响。这关乎扩展和改变我们开展业务的方式, 将可持续发展置于每一个决策的核心——不仅在供应链中, 而且在自己的组织中。它还涉及在各职能部门之间建立更强的联系和协作, 并让我们的高级管理层参与到这个过程中来。但最重要的是, 要使可持续采购成为规范, 采用更明智、更负责任、更有前瞻性的采购方式。





## 水：地球的生命线，依维柯集团的首要任务

参与的团队	能源、环境、健康和​​安全 (EEHS)、塞蒂拉瓜斯工厂 (巴西)
时间	2024 - 进行中
目标	促进水的再利用
结果	每年用水量减少超过10,000立方米

2024年，我们实施了几项举措，以清楚地了解我们生产基地的用水量，并减少其水足迹，从而推动环境和成本效益。例如，在欧洲，我们在西班牙马德里和巴利亚多利德工厂的灌溉系统中安装了雨水传感器，帮助减少了大约1,000立方米的用水量；而我们在捷克上米托工厂的新蓄水系统使2,400立方米的水得以收集和再利用。



“想知道更多关于我们如何使每一滴水都有意义，以及水循环在地面上是如何工作的吗？听听我们在巴西塞蒂拉瓜斯工厂的环境专家 **Guilherme Cristelli** 是怎么说的：

### 你们能不能用几句话概述一下这个项目？

这是我们环境和制造工程团队共同努力的结果。这个想法是安装一个系统，将从油漆预处理过滤过程中废弃的水收集和再利用。使用反渗透技术将水过滤，然后可以在其他工业过程中重复使用。最大的挑战是建立一个系统来收集过滤过程中废弃的水，并将其再循环到工艺水箱中。但是过程管理团队始终相信项目的可行性，最终我们取得了成功。

### 这个项目带来了变化？如何？

当然！我们不仅大幅减少了用水量，而且还提高了水的再利用率，直接为水和环境保护做出了贡献。得益于这个项目，我们现在每年能够回收大约10,600立方米的水，这显著减少了对市政供水的需求。换个角度来看，这些水足以满足超过10万人的日常用水需求，包括个人和家庭用水<sup>1</sup>。

<sup>1</sup> 联合国确认每个人都有权获得足够的个人和家庭用水，即每人每天50至100升水。



## 有目标的废物

参与的团队	科尔多瓦工厂 (阿根廷)
时间	2024 - 进行中
目标	回收和再利用金属废料
结果	94吨金属废料和约8吨废铝重新用作车辆零件

我们的循环经济举措之一是，我们在阿根廷科尔多瓦工厂的几个团队共同努力回收金属和铝废料。结果如何？94吨金属废料被重新制造成883个飞轮，约8吨废铝转化为2,004个踏板箱。依靠我们的承诺和团队合作，推动了这一成功，证明了合作与创新如何推动可持续发展。

“Mariano Enrique López是一名工业工程师，在汽车零部件行业拥有十余年的经验，在采购部门发挥着关键作用，他将对可持续发展和循环的热情融入到我们在科尔多瓦的依维柯和菲亚特动力科技工厂废物重新利用的使命。他是这么说的：

### Mariano, 这个项目是关于什么的, 这个想法是从哪里来的?

项目是关于将废物转化为机会，对我们来说这是自然而然的一步，因为我们致力于使用循环经济的思维方式来制造。通过“供应商转变为客户”方面的合作，我们找到了一种重新利用菲亚特动力科技和依维柯工厂的金属、铝和灰铸铁废料的方法。

我们不是把这些材料当作普通废料出售，而是协商一个销售价格，然后把它们卖给我们的供应商，供应商用它们作为原材料制造零部件，然后再供应给我们的工厂。这对每个人都有益：供应商以更具竞争力的价格获得原材料，反过来又降低了我们为零件支付的价格。但更重要的是，这可以最大限度地减少自然资源的使用并降低浪费，带来了真正的环境效益。这并不是我们第一次采取这种举措，因为我们的采购与能源、环境、健康和安全管理 (EEHS) 部门经常合作开发新的机会。最近，我们还在卡车和发动机部件制造中加入了循环，使其成为我们Jaque Mate al Costo (将成本的军) 计划的关键支柱，该计划侧重于通过跨学科合作降低成本和创造价值。

### 你们遇到过哪些挑战? 如何克服的?

我们遇到了一些外部和内部的挑战，首先是让供应商加入我们的可持续发展之旅，并采用相同的生命周期观点。我们还必须克服废料使用和定价方面的技术和商业障碍。在内部，一个关键的挑战是确保多个部门 (采购、EEHS、财务、工程和质量) 之间的协调与配合。真正使其成功的是每个参与者的奉献精神 and 创新思维——这对实现这些举措至关重要。尽管宏观经济环境不利，但没有人怀疑这些举措的潜力。凭借着经验、团队合作和相关人员的能力，我们实现了这一目标。如今，在看到实际成果后，我们更加有动力继续推进新的循环经济项目。

### 这个项目带来了变化? 是怎样的变化?

当然。这个项目展示了可持续发展是如何带来真正、切实的影响的——这就是为什么我们认为它应该始终嵌入到产品创新和采购实践中。通过对废料实施管理并为其赋予第二次生命，不仅改善了我们的环境和经济绩效，还提高了我们在当地的品牌知名度，并加强了与供应商、客户和更广泛社区的关系。我们为这些举措在公司内外产生的影响感到无比自豪。这正是我们想要的改变。



## 我们的虚拟与混合现实之旅

参与的团队	技术与数字、整车集成
时间	2023 - 进行中
目标	改变我们制造和设计车辆的方式
结果	修订了产品设计和验证方法，最终减少了对物理原型的需求

虚拟现实 (VR) 和混合现实 (MR) 已经成为不断发展的汽车领域创新的基石。这些沉浸式技术正在使我们的车辆设计方法转型，无论是在内部还是面向客户，都改变了我们设计、演示和展示产品的方式。它们还可以优化资源使用，促进循环生命周期方法，并增强客户体验。我们技术与数字 (T&D) 产品工程部门所属的城市巴士团队，在2023年开始了这一旅程，预示着一个创新、效率和可持续设计实践的新时代。

“ 为了解这一举措的详情，我们找到了 **Frédéric Tarbouriech**，他从2021年以来一直在依维柯巴士担任城市巴士产品工程团队的整车集成经理：

### Frédéric，你能不能用几句话介绍一下这个项目？

这个项目是关于我们产品展示方式的改变——使用沉浸式VR和MR来取代传统的电脑屏幕演示，使设计验证更快，客户演示更吸引人，因为传统的电脑屏幕演示既耗时又经常导致决策缓慢和无效。使用VR，在计算机辅助设计 (CAD) 发布到系统的几分钟内，我们就可以进行项目展示。

该项目于2023年3月启动，最初是利用方法和工具部门的现有软件使用VR。随后我们在2024年1月引入了MR，这要感谢我们的一位开发者，他在为自己买了一个头显后，想到它也可以在我们工作发挥潜力，于是介绍给了团队。仅仅一周后，我们就为部门配备了新的耳机和软件许可。今天，我们可以使用虚拟现实工具的整个频谱创建令人兴奋和动态的产品演示。其中包括增强现实 (AR) ——将虚拟模型与现实世界环境相结合；扩展现实 (XR) ——使用耳机远程参与现场活动，获得完全沉浸式的体验。

### 这个项目遇到过哪些挑战？如何克服的？

最大的障碍显然是技术上的，因为通常在技术与研发部门并没有这些技术需要的硬件和软件。我们从零开始，几乎所有事情都是我们自己做的。最艰难的时刻之一，是我们的MR软件没有通过IT安全审查——我真的认为我们该放弃整个项目。经过一整年的讨论和共同努力，最终安装了软件，并且开发人员能够访问在线服务器，尽管仍有一定的限制。

另一个挑战是，当我们在展会和其他活动中使用VR进行产品演示时，要转变我们通常的工程思维，与营销和销售团队并肩工作。抛开障碍不谈，对我来说最激动人心的时刻是在2024年7月，当我们在董事会会议上使用我们的MR原型应用程序向首席执行官、董事长和高层领导团队展示我们的下一代巴士时。

### 这个项目真的带来改变吗？对依维柯集团的切实利益是什么？

毫无疑问，有改变。利用沉浸式VR体验，能够让非专业人士——无论是同事还是客户——更容易理解复杂且非常技术性的工程概念。这种新方法在获得下一代巴士计划的批准方面也发挥了关键作用，让我们减少了对物理原型的依赖，并降低了过程中的相关成本。除了节省成本，使用VR还消除了与原型制造和测试相关的常见问题。它还使客户能够在早期设计阶段对车辆配置进行选择 and 验证，并可改善整体沟通和营销。自2023年12月以来，我们已经执行了45次虚拟测试，零原型问题；4次风格审查，无需原型后修复；5次客户配置验证。

回顾这些成就，让我更加渴望看到接下来会发生什么。我相信，当想象遇到现实，可能性是无限的。





## 智能驾驶伙伴

参与的团队	技术与数字、软件与分析实验室
时间	2024 - 进行中
目标	接近零事故，为驾驶者创造安全的工作条件
结果	提高驾驶者福祉和道路安全，减少计划外停工

IVECO Driver Pal是一个数字旅行伴侣，专为让驾驶者的生活更轻松、更高效、更安全而设计。其功能可通过最新一代的语音助手轻松控制。

因为驾驶者的健康和安全性是我们工作的核心，我们最近扩展了这个平台，加入了一个强大的新功能：Driver Health Monitoring（驾驶者健康监测）。它通过医学认证的智能手表跟踪驾驶者的生命体征，使用人工智能生成的算法处理这些数据，以帮助评估心率、心房颤动和睡眠质量等健康参数，同时也可提高道路安全性。但这还不是全部。通过将这些健康数据与驾驶行为相关联，该系统可以主动发出警报和建议，帮助驾驶者避免危险状况，并在交通事故发生之前进行预防。



但Driver Health Monitoring具体是做什么的？我们询问了软件与分析实验室主管Fabrizio Conicella：

### Fabrizio，你能不能用几句话描述一下这个项目？

我们使用智能医疗设备监测驾驶者的生命体征，并将其传输到我们的控制室。对这些健康参数与车辆数据将会使用人工智能一起进行分析，以检查是否与正常驾驶行为有任何偏差，如果异常情况发生或即将发生，无论是由于健康问题还是由于注意力不集中，都会触发警报。

### 这个想法是怎么产生的？

这个项目是通过创造比以往更智能、更互联、更安全的产品来重新定义道路安全的更大使命的一部分。利用生成和预测人工智能，我们正在将技术推向一个新的水平，推进下一代语音助手、自动化系统、辅助驾驶、障碍物检测和驾驶者健康监测，从而提高驾驶者的生活质量，同时积极降低事故风险。

结果如何？这种驾驶体验不仅更安全，而且更舒适，更能满足驾驶者的需求。人工智能不仅仅是一个工具，还是一个智能的副驾驶，发挥着关键作用，通过自动化任务避免导致疲劳或分心，从而减轻驾驶者的认知负担。这意味着更加专注、更少错误，以及事故大幅减少的未来。

### 做这个项目会带来什么不同？

Driver Health Monitoring目前还未发布，我们还在与两个客户对其进行训练。但我真的相信，它将改变游戏规则，从而防止由驾驶者分心或健康问题引起的交通事故。而且它不会单独工作。它将与高级驾驶辅助系统（ADAS）以及我们控制室接收的实时车辆监控数据同步运行。凭借预测性人工智能的力量，我们将能够在问题发生之前进行干预，在意外事件发生之前进行预防。让我这么说吧：我们已经可以看到，未来由车辆故障或人为错误引起的事故将得以避免。





## 可持续发展委员会：另一种回报

参与的团队	西班牙各职能部门的代表
时间	2014 - 进行中
目标	成立一个结构合理的企业社会责任委员会，根据个人优势，制定明确的年度议程和职责
结果	组织内越来越多的人积极参与可持续发展和包容性工作

地方可持续发展委员会在使可持续发展成为我们日常生活的一部分方面发挥着至关重要的作用——推动环保实践，塑造意识文化，并使公司运营在区域和现场层面与ESG目标保持一致。

西班牙的可持续发展委员会是最佳实践的一个光辉的榜样。十多年前，员工们怀着对多样性和包容性的共同热情自愿走到一起，创建了这个组织，现在有11名成员积极组织各种各样的活动，如社会和环境志愿服务、工作包容、健康促进、青年支持、紧急救援和灾难应对。其目的旨在回馈他们生活和工作的社区。

“我们与David González Gregorio进行了交谈，他是西班牙巴利亚多利德依维柯工厂的环境主管，也是委员会的积极分子：

### David，成立可持续发展委员会的想法是怎么来的？

我们创建这个委员会是为了管理多年来地方举措不断增长的需求。我们逐渐将公司各个部门的人聚集在一起，并根据个人优势匹配任务。今天，我们已成为一支强大的、积极进取的团队，渴望取得更大的成就。委员会的成员有两个共同点：以我们的个人生活经历和激情为出发点，真诚致力于帮助他人，并热衷于聚在一起计划有影响力的活动。



### 你们必须面对的最大挑战是什么？

开始的时候，可持续发展并没有像今天这样正式地构建或嵌入到我们的文化中。因此，我们的第一个也是最大的挑战是克服我们的员工和管理层不愿意把时间花在日常职责之外的活动上。改变固有的思维模式和工作习惯并非易事；我们也有过压力时刻，这需要我们付出巨大的努力。我们还必须努力让人们明白，可持续发展不是一项附带的活动，而是公司业的核心。然而，尽管有这些早期的困难，看到我们的努力以如此有意义的方式得到回报，这一切都是值得的，每一次成功都是真正温暖人心的。

### 你们有没有想过，“这没用的”，或者“我们不能这么做”？如果有，你们是如何克服的？

在委员会成立初期和后来，有过几次感觉这件事可能不会成功。2018年和2019年的市场低迷致使我们的西班牙工厂处境艰难，由于缺乏财政资源，我们被迫搁置了许多重大计划。然而，我们相信情况最终会好转，我们只需要耐心等待。虽然由于环境原因，有些委员会成员离开了，但也有新成员的加入，在我们心中始终确信，我们的可持续发展活动迟早会在西班牙依维柯重新开始并蓬勃发展。

### 这个项目是如何带来改变的？

有个这个委员会，意味着我们能够在一个明确的计划指导下，定期同时开展多项举措，并在一种精确的方法支持下，跟踪活动和衡量我们的社会影响。这提高了我们工作的可信度，也增强了人们对我们的信任。我们无比自豪地看到，参加活动的人会经常再回来，与我们的活动产生情感联系，并真正参与其中。但对我来说，最大的改变是见证了我们所做事情的双重影响：不仅是直接受益于我们举措的当地社区，也包括我们的志愿者员工，他们获得了一种特殊的成就感和自豪感，因为他们是这场有意义变革的一部分。



## 反思残障，反思工作

参与的团队	人力资源和马德里工厂（西班牙）
时间	2017 - 进行中
目标	让残障员工融入生产线
结果	对残障的新视角，将关注从局限转移到能力

在依维柯集团，包容和参与是实现可持续发展的核心，这就是为什么我们要尽一切努力为每个人建立一个包容和公平的工作场所。我们在西班牙马德里的依维柯工厂通过将这些价值观付诸行动并展示坚定的承诺，树立了一个积极的榜样。这一旅程始于2015年的Plan Aflora计划，这项举措专注于雇用和融入残障员工，并与非政府组织合作，让员工及其家人参与志愿活动。2017年，工厂更进一步，与Fundación Juan XXIII合作推出了Enclave Laboral计划，打造一处工作飞地，使我们能够在生产线融入8名有认知和身体障碍的工人。

“ 为了进一步了解该项目的发展及其影响，我们与工厂的客户体验和公共关系专家 **Hildibel Duarte** 进行了交谈：

### 你能不能介绍一下有关情况？

对于我们来说，这绝不仅仅是为了满足法律招聘要求，而是为了践行我们的价值观，建立一个真正包容的工作场所和文化。通过与Fundación Juan XXIII和特殊就业中心的密切合作，我们成功地雇用了残障人员，并支持他们顺利融入车间。

我们从一开始就很清楚：他们的角色必须与我们的核心业务直接相连。这就是为什么他们会直接在生产线上工作，而不是从事次要任务的边缘工作。

### 这个过程包括哪些主要步骤？

第一个关键步骤是仔细分析生产线，并确定哪些工作站可以适应，能最好地支持新员工。然后，我们必须为现有员工制定专门的入职和培训计划，并为新员工提供额外的支持，帮助他们融入并适应我们制造过程的速度和复杂性。这是一个相当大的挑战，尤其是当涉及到转变思维方式的时候。但我们的努力得到了回报，我们看到员工之间对待彼此的方式发生了重大变化。更加令人鼓舞的是，其他员工也感到自己有能力站出来，公开分享自己的残障。

### 你认为这个项目可以引入到其他国家吗？你对员工如何开始有什么建议吗？

当然，如果用正确的心态对待。至关重要的一点是，要从一开始就花时间做好准备，并且身边要有可靠的伙伴。这类项目需要深刻的文化转变，而这只能通过持续的、长期的努力来实现。真正倾听相关人员的意见并确保适当的培训和支持也很必要。一个如此复杂的项目只有在从工厂基层到高层管理人员全员参与的情况下才能完全取得成功。

### 这个项目带来了改变？如果有，是怎样的？

毫无疑问。这个项目极大地改变了业界对认知障碍的看法，毫无疑问，它成为了一个近年来的标杆。它清楚地表明，只要有合适的机会，在正确的支持下，在积极的态度和努力的工作下，人们可以走多远。更重要的是，它帮助我们打破耻辱和偏见，将关注从局限转移到能力上。

在个人层面上，对于被聘用的员工来说，成为依维柯这样公司的一员不仅仅是一份工作，这是一个转折点，给了他们信心、稳定和更好的未来工作前景。而对于我来说，看到每个人都完全融入生产线并与大家并肩工作，这就是无价的。它有力地提醒我们，为什么不能止步不前。



## 我们的VOICE：从反馈到行动

参与的团队	人力资源和波旁朗西工厂
时间	2024 - 进行中
目标	在工厂的各个层面创造一个支持性和包容性的工作环境
结果	提出并管理超过300项行动计划，其中75%已完成，25%正在进行中

我们相信，当我们各个独特的品质结合在一起时，会激发出创造力和创新。为实现这一目标，我们致力于营造一种人人都感到受到重视、拥有自主权并能看到清晰发展路径的环境。自2022年依维柯集团成立之日起，我们就开启了Voice文化转型之旅，以年度全公司范围的问卷调查为基础评估参与度，了解我们是否正朝着正确的方向前进。关注：我们员工的成长和发展，并为他们在依维柯集团的未来制定明确的道路。作为这一更广泛举措的一部分，Dialogue & Action Conversations (对话与行动对话) 提供了一个持续反馈的平台，使员工能够与他们的经理一起制定行动计划。

“我们位于法国波旁朗西的菲亚特动力科技工厂正在证明，让各个层面的所有员工都体会到包容性，会对生产和整个所在社区产生具体而积极的影响。人力资源工厂专员Giada D'Imprima，直接参与了建立强大反馈文化的工作，将员工的声音转化为持续改进的真正驱动力。



### Giada, 能不能讲一讲在工厂对Voice结果的后续处理吗?

与工厂的管理团队一起，我们自问如何建立有效的系统和流程，以确保我们的绩效、发展和领导路径与我们的价值观一致，并采取以人为本的方法。随后，我们共同设计了Dialogue & Actions Conversations阶段，把经理放在中心：他们对行动计划有完全的所有权，并检查进展和实施。作为人力资源专员，我分析了所制定的行动计划性质，并建立一个对所有管理人员开放的数字平台，以对其进行集中管理，从而确保完全的可追溯性和可访问性。为了加强业务支持，我们每月与全体管理人员举行会议，共同审查行动计划清单，制定最后期限并监测进展情况。与此同时，管理人员承诺通过每月更新计划的状态，与他们的团队保持持续的对话，从而进一步提高透明度和参与度。为了支持整个过程，建立了定期沟通——例如工厂杂志和员工大会——以便与整个工厂的人员分享进展和成就。

这种结构化的方法让我们能够将Voice变成持续改进的真正驱动力，使我们组织日益发展的共同承诺具体化。

### 你们必须面对的最大挑战是什么?

主要的障碍是对变革的抵制。我们正在建立一项举措，要求组织各级积极参与，以集体努力为基础，加强我们的双向反馈过程，并将这一工具充分融入企业文化。当然最重要的是，我们要解决在调查结果中暴露出的具体问题，并将其纳入行动计划。

如何克服阻力和困难? 通过展示成果：由全体员工共享和认可的切实证据，证明了变革的积极影响。正是结果的力量成为了参与和信任的引擎。

### 这种方法带来了改变?

从数据上看，去年共提出并管理了300多个行动计划，管理人员平均每月与团队会面150次，分享与Voice相关的活动进展。团队切实的努力，带来了具体的结果：75%的计划已经完成，其余25%正在实施中。这些数字证明了有条理后续行动的有效性，这些行动是以方法和决心建立起来的，对此我们倍感自豪。



## 将包容性沟通提升到新的水平

参与的团队	人力资源、都灵和圣莫罗·托里尼塞生产基地 (意大利)
时间	2024 - 进行中
目标	促进对听力障碍员工的包容
结果	约有100名员工参与了这些举措

我们在位于意大利都灵和圣莫罗·托里尼塞的生产基地推出了一系列举措，以支持有听力障碍的同事在社交和工作场所充分融入社会，并提高人们对听障的认识。

在这个项目中，我们为主管和经理提供了理论和实践培训，内容包括意大利手语 (ISL) 以及如何与听障人士进行有效沟通。我们还定期组织这些员工及其经理、一名人力资源代表和一名ISL翻译之间进行一对一的会面。除此之外，我们还为人力资源举办了意识培训课程，并为预防和保护经理以及工人安全代表提供了入门课程，重点关注听力损失者的生活和工作。

“ 为了解更多有关这些举措的信息，我们与同事 **Annamaria Faragi** 进行了交谈，她是人力资源服务和薪资部门的薪资专员：

### Annamaria, 你能先介绍一下自己吗?

我在人力资源部工作，协助意大利的同事处理出勤记录，例如，当他们需要更正一个条目或在选择正确的缺勤原因时遇到问题时。我还管理着工厂的新功能，即处理育儿假和特殊休假请求。

### 你是如何参与到这一举措中的?

这个举措分为几个阶段。我参加了针对主管和经理的ISL培训，内容是与听障人士互动的最佳方式，我也参加了最终培训课程。我还定期与我的经理、人力资源代表、ISL翻译进行一对一的交流。这让我对这件事有了更好的理解，并帮助我找到了更有效的方式与听障同事联系和互动。我还接受了专门的培训，让我能够自信地承担新的任务。

在过去，我很难完全理解听障同事所面临的工作挑战，也让我很难去帮助他们。现在沟通不再是一个障碍，我感到更加自信和放松。

### 这个举措真的带来改变吗? 如何?

当然。我学到了很多，尤其是在提高人际交往能力方面。我相信，这样的举措确实有助于创造一个更包容的环境，让每个人都能更好地相互理解，共同努力。





## 在工作时间回馈社会

参与的团队	澳大利亚依维柯
时间	2023 - 进行中
目标	让员工参与有意义的举措
结果	为有需要的人们送去了20万份餐食

在依维柯集团，我们坚信企业志愿服务的力量——这是我们与周围世界联系并回馈社会的方式。这就是为什么我们积极鼓励员工参与旨在为人、社会和环境创造真正影响的举措。仅在2024年，我们在不同工厂的2,900名员工就为我们所致力事业的志愿服务了26,711个小时。无论是打包餐食、职业辅导还是支持当地的非政府组织，我们都会数百人挺身而出，支持我们称之为家园的社区。

在澳大利亚，我们的当地团队一直很自豪地与OzHarvest合作，这是一个旨在阻止食物浪费并为有需要的人提供食物的组织。为了解更多信息，我们采访了依维柯集团澳大利亚和新西兰法律顾问 **Mary-Ann Seebeck**：

### 你们能不能用几句话概述一下这个项目？

自2023年5月以来，依维柯一直在支持OzHarvest，保留了16辆依维柯Daily面包车在路上行驶，用于从超市收集剩余食品，并将其运送到当地慈善机构进行后续分发。

这个组织还举办烹饪活动，例如2024年的Cooking for a Cause（为一项事业烹饪）活动，在这次活动中，我们的50名员工自愿将剩余食品做成600份餐食，提供给有需要的人。除了回馈社会，这次活动也有力地提醒了我们，我们都可以减少家里的食物浪费。我还想补充一句，一起做饭，然后看着我们自己的货车把刚做好的饭菜送走，这真是一个不可思议的团建时刻。



### 是什么促使你参加企业志愿活动？这些活动对你的个人和职业发展有什么影响？

我想回馈给那些需要帮助的人。我很幸运能接受良好的教育，事业有成，而志愿活动让我有机会利用这一优势，帮助那些不那么幸运的人。这个项目让我能够支持一项我非常关心的事业——减少食物浪费，这已经成为一个非常重要的社会问题。

在专业层面上，组织团队活动锻炼了我的策划能力。在个人层面上，这段经历改变了我在家里的想法，让我在购买食物时更加注意，并会留意有多少食物被浪费了。它也加深了我的同理心，让我更加感激我所拥有的。最重要的是，它给了我们团队一个共同的目标——让我们比以往任何时候都更加亲密。

### 你认为志愿者活动对公司整体有什么好处？

志愿服务帮助依维柯集团产生真实而直接的影响——不仅对我们的社区，也对我们的员工。它践行了我们共同的价值观，让我们一起朝着共同的目标努力。它还加强了人们的参与，建立了团队精神，并给员工提供了开发有用技能的机会，比如项目管理和沟通。

更重要的是，这对我们的品牌声誉有积极的影响。当涉及到社会责任时，客户和利益相关者会注意到公司是否真正言出必行——这种信任十分有助益。通过在社区中创造积极的变化，企业志愿服务引发了连锁反应，使企业和社会共同繁荣。



## 快递孵化器：开车的女性

参与的团队	南非依维柯
时间	2024 - 进行中
目标	赋能年轻女性，推动快递和物流行业的多元化
结果	100多名女性接受了培训和支持

在依维柯集团，我们旨在为人们赋能，推动进步，在最重要的领域产生持久的影响。为此，我们在当地社区开展了多种举措，以创造可持续的就业机会，重点是通过包容性培训和与潜在雇主建立牢固联系来提高女性的地位。减少不平等、保护多样性和弱势群体是我们Courier Incubator (快递孵化器) 项目的基础，该项目专门为加快女性在物流行业的职业发展而设计。

“这也是促使南非依维柯法律顾问兼《广义南非黑人经济振兴法》(B-BBEE)<sup>1)</sup> 委员会成员 **Delray Vosloo** 的动力所在：

### 这个举措的想法是从哪里来的？

有一天，我的联合主管让我想出一个充满激情的项目，一个有意义的、能引发真正改变的项目。我首先想到的是Nicci Scott Anderson所做的工作，以及她为南非汽车行业的年轻女性提供提升和赋能的努力。

于是诞生了Courier Incubator项目——一个多方利益相关者的举措，旨在创造就业机会，成为快消品行业的快递员。该项目解决了她们面对的最大障碍之一：缺乏驾驶和其他相关经验，阻碍了她们进入这个行业。



### 这个举措有哪些主要步骤？

这一举措由南非依维柯推动，并与商业运输学院以及其他几家物流、快递和保险公司建立了战略合作伙伴关系，大家共同努力促成的。我们一起帮助已经获得驾照的女性在物流公司设立了为期12个月的实习机会，让她们有机会接触车辆，获得成功所需的最重要的实际驾驶经验。实习有月薪，由依维柯集团和我们的保险合作伙伴提供资金。南非依维柯提供两辆依维柯Daily厢式货车，每三年进行更换，并计划随着项目的发展增加车辆供应。

与外部合作伙伴合作的主要挑战是设定现实的、可实现的目标，并在努力实现这些目标的过程中保持一致。另一个明显障碍是如何获得足够的资金，以扩大我们的影响范围，并支持尽可能多的黑人女性。到目前为止，已经有100名女性受益，远远超出我们的预期。值得庆幸的是，所有合作伙伴都认识到这一举措的重要性，并加大了实习和资金的力度，以保持这一势头。

### 依维柯集团对这个项目有什么贡献？

我们的资金和实物捐助发挥了重要作用，其中就包括提供两辆货车。作为唯一一家参与的汽车公司，提供这些车辆是确保快消品行业公司参与的关键。为了最大化车辆对项目的贡献，我们设置了具体的技术参数，以确保车辆能适应被频繁驾驶，为参与者提供尽可能多的实际驾驶时间。

<sup>1)</sup> 《广义南非黑人经济振兴法》(B-BBEE) 是一项政府政策，旨在推动经济转型，提高作为南非公民的黑人在该国经济中的参与度。



# 我们的目标

正在执行的使命

目标实现进展

## 碳足迹

- 2030 ● CO<sub>2</sub>绝对排放（范围1和2）相较2019年-50%
- 2026 ● 100%的总用电量来自可再生能源
- 2030 ● 已售产品<sup>o</sup>使用时，每辆车/公里产生的范围3 CO<sub>2</sub>排放量相较2022年-38%
- 2026 ● 每吨发运货物的CO<sub>2</sub>排放量公斤数相较2022年-7%
- 2030 ● 商品、服务和生产资料采购主要供应商产生的绝对CO<sub>2</sub>排放量相较2022年-30%



结果%



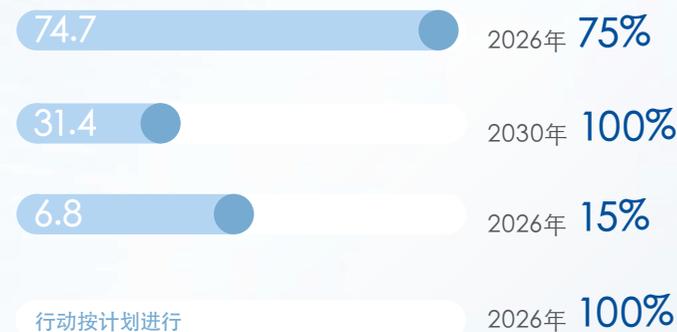
目标实现进展

## 生命周期观点

- 2026 ● 公司工厂75%的工业水循环使用
- 2030 ● 100%已销售备件的可回收核心返回集团
- 2026 ● 15%的备件净销售额来自再制造零件
- 2026 ● 100%的新产品采用可持续性/可回收性设计标准开发



结果%



<sup>o</sup>目标针对在欧洲制造的车辆。



目标实现进展

## 包容与参与

2028 ● 30% 的办公室职位由女性办公室工作人员担任

2026 ● 在整个组织框架内保持性别薪酬公平，并由第三方认证

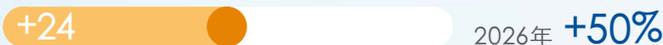
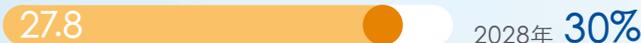
2026 ● IVECO Trucks的Net Promoter Score (净推荐值) 相较2021年+25%

2026 ● 100%<sup>b</sup> 的一级供应商参与可持续发展评估

2026 ● 针对未来的工作，参与教育活动的学生人数相较2019年增加+50%

2026 ● 与100%的主要合作伙伴协作，以改善驾驶人员的工作条件和工作生活平衡

结果%



目标实现进展

## 工作场所和产品安全性

2026 ● 工伤频率相较2019年-40%

2026 ● 100%的经销商员工参与电动产品组合的安全培训

2026 ● 100%的欧洲新车配备高级驾驶员辅助系统 (ADAS) 和诸如自适应巡航控制系统 (ACC)、ACC 停止和启动、转向修正功能 (CSF)、车道居中 (LC) 等其他高级功能

结果%



<sup>b)</sup>目标进度按依维柯集团年度采购价值 (APV) 的百分比计算。

# ESG 评估

## 我们承诺的证明

依维柯集团包容性领先的可持续发展指数，以及针对特定行业专门机构的评级，清楚地反映了我们在可持续发展、道德实践和负责任决策方面承诺的实力与诚信。

2024年，我们在欧洲和全球道琼斯可持续发展指数 (DJSI) 中骄傲地保持高位，在年度标准普尔全球企业可持续发展评估 (CSA) 的机械和电气设备行业类别中获得76/100分。

此外，在2024年CDP (碳信息披露项目) 披露周期中，我们在气候方面得分A-，在水安全方面得分B，在森林方面得分C，这反映了我们在减轻环境风险和推动有意义影响方面的持续努力。

我们还获得了MSCI ESG评级A和ISS公司评级C+。我们在可持续发展方面的努力得到了进一步的认可，在EcoVadis可持续发展评级中获得了白金奖章，在全球接受评估的15万多家企业中排名前1%。此外，依维柯集团还被列入ECPI欧洲ESG股票指数和综合治理指数 (IGI)，巩固了其作为可持续商业实践领导者的地位。

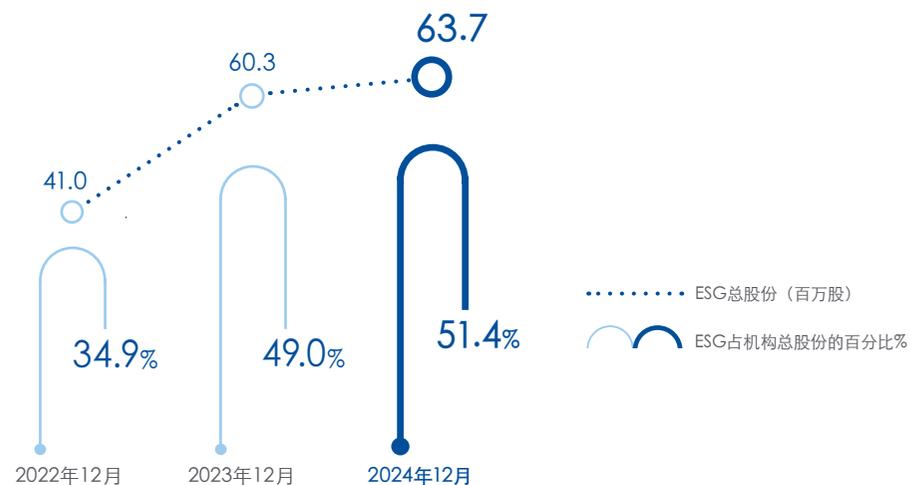
# ESG 投资者

## 可持续的选择，有意义的回报

依维柯集团在环境、社会和治理 (ESG) 投资者 (即在做出投资决策时同时考虑ESG标准和传统财务指标的投资者) 投资组合中的股份存在，充分说明了我们对可持续发展的长期承诺是如何得到他人的认可和赞赏的。

截至2024年底，依维柯集团持有的ESG股份为6,370万股，占集团总股份的51.4%，较上年有所增加。这使我们再次高于纳斯达克的3个基准指数 (分别为工业板块、意大利市场和欧洲市场) 的平均值。

## ESG投资者持股趋势



## 2024年工厂认证

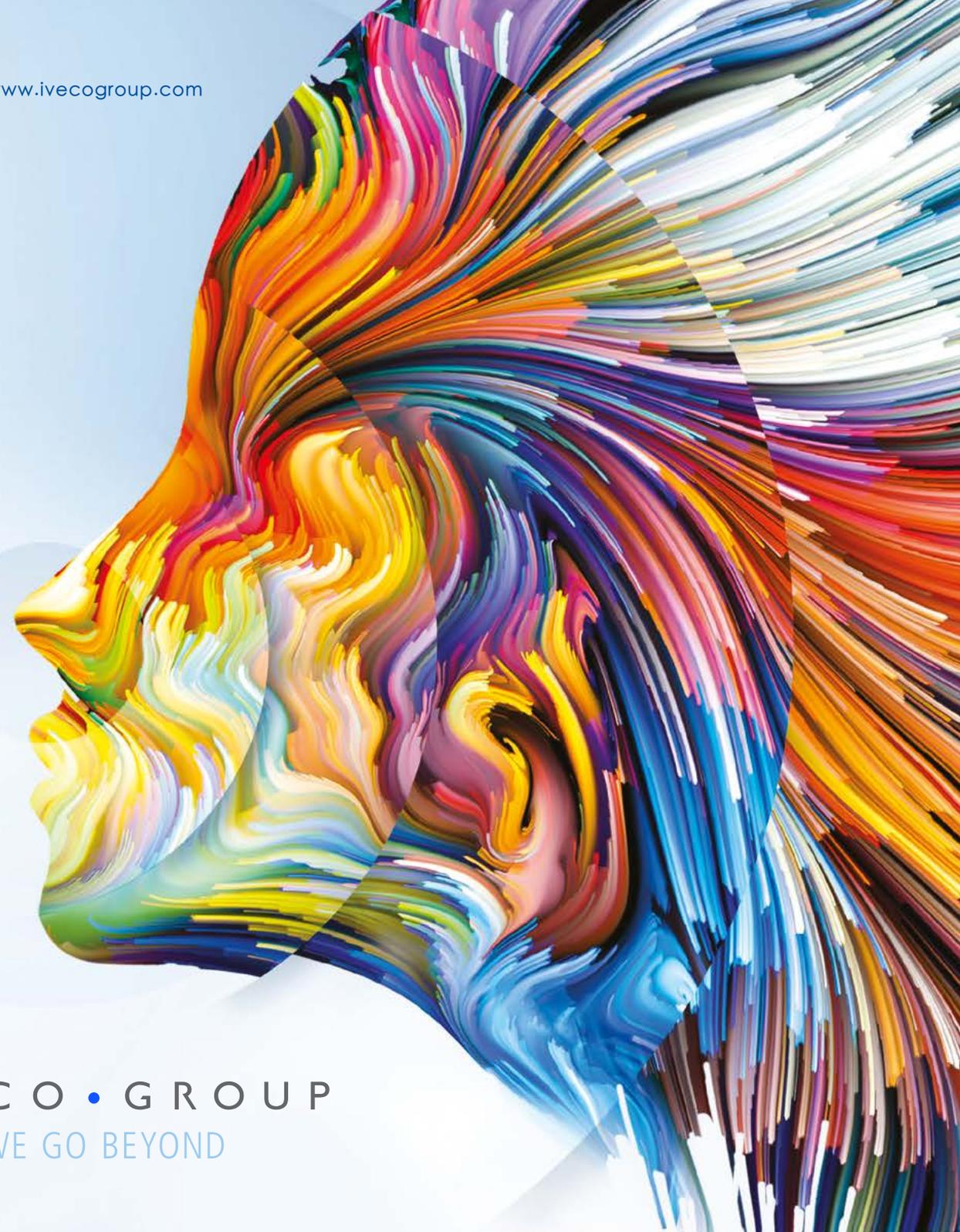
国家	工厂	商业部门 <sup>a</sup>	主要职能部门	 质量 ISO 9001或 IATF 16949	 安全 ISO 45001	 环境 ISO 14001	 能源 ISO 50001
<b>欧洲</b>							
捷克共和国	● 上米托	巴士	巴士（城市和城际）	●	●	●	●
法国	● 阿诺奈	巴士	巴士（客车和城市）	●	●	●	●
法国	● 波旁朗西	动力总成	发动机（重型）	●	●	●	●
法国	● 罗尔泰	巴士	巴士（城市）	●	●	●	●
德国	● 乌尔姆	消防 <sup>b</sup>	消防车辆	●	●	●	●
意大利	● 博尔扎诺	国防车辆与ASTRA	国防车辆	●	●	●	●
意大利	● 布雷西亚	卡车	中型车辆、驾驶室、底盘	●	●	●	●
意大利	● 布雷西亚	消防 <sup>b</sup>	消防车辆	●	●	●	●
意大利	● 福贾	动力总成	发动机（轻型）、传动轴	●	●	●	●
意大利	● 皮亚琴察	国防车辆与ASTRA	采石与工程车辆	●	●	●	●
意大利	● 苏扎拉	卡车	轻型车辆	●	●	●	●
意大利	● 都灵传动系统	动力总成	变速箱、车桥	●	●	●	●
意大利	● 都灵发动机	动力总成	发动机（重型）	●	●	●	●
意大利	● 维托里奥威尼托	动力总成	零部件	●	●	●	●
西班牙	● 马德里	卡车	重型车辆	●	●	●	●
西班牙	● 巴利亚多利德	卡车	轻型和重型车辆、驾驶室、零部件	●	●	●	●
<b>南美</b>							
阿根廷	● 科尔多瓦	卡车	中型与重型车辆	●	●	●	●
阿根廷	● 科尔多瓦	动力总成	发动机（重型）	●	●	●	●
巴西	● 塞蒂拉瓜斯	卡车	轻型、中型与重型车辆	●	●	●	●
巴西	● 塞蒂拉瓜斯	国防车辆与ASTRA	国防车辆	●	●	●	●
巴西	● 塞蒂拉瓜斯	动力总成	发动机（轻型、中型与重型）	●	●	●	●
<b>世界其他地区</b>							
中国	● 重庆	动力总成	发动机（轻型、中型与重型）	●	●	●	●

<sup>a</sup> 卡车（IVECO）；动力总成（FPT Industrial）；巴士（IVECO BUS、HEULIEZ）；国防车辆与ASTRA（IDV、ASTRA）；消防车辆（MAGIRUS）。

<sup>b</sup> 至2024年底，依维柯集团一直以MAGIRUS品牌设计、生产和销售消防车辆。2024年3月13日，依维柯集团和Mutares SE & Co. KGaA宣布签署最终协议，转让Magirus GmbH及其从事消防业务的分公司的所有权。转让于2025年1月3日完成。

我们的  
工厂  
推动我们的运营

[www.ivecogroup.com](http://www.ivecogroup.com)



I V E C O • G R O U P  
WE GO BEYOND