

<p>Empresa Iveco Group</p>	<p>LIVRE MANIFESTAÇÃO E INFORMAÇÃO DE PREOCUPAÇÕES - POLÍTICA DA EMPRESA</p>		
<p>Função Legal, Compliance and Corporate Governance</p>	<p>Versão 1.0</p>	<p>Data de entrada em vigor Novembro 2024</p>	<p>Páginas 7</p>

Principais pontos a serem lembrados

- Fazemos nossa voz ser ouvida porque acreditamos que manifestar-se é parte essencial de nossa cultura de excelência. Manifestar-se é parte de nosso trabalho, é esperado e as manifestações são sempre bem-vindas.
- Nos manifestamos quando precisamos de orientação ou aconselhamento, quando temos experiências a compartilhar ou quando vemos coisas que podem ser melhoradas ou estão erradas.
- Não é preciso ter provas para se manifestar.
- A Empresa oferece diversas formas para se manifestar, inclusive a Compliance Helpline. Você pode manter total anonimato se assim o desejar.
- A Empresa investiga confidencialmente denúncias sobre condutas impróprias e conduz as ações corretivas apropriadas, inclusive medidas disciplinares. O principal objetivo é entender o que aconteceu para corrigir a situação e evitar que ela se repita.
- A Empresa protege contra retaliação à pessoa que se manifestar de boa-fé (seja colaboradora ou parte interessada) e qualquer pessoa que colaborar numa investigação. Conduzimos verificações de retaliação e a interrompemos quando fica comprovado que ela está ocorrendo.
- Manifestar-se nos ajuda a melhorar continuamente, aprender com nossos próprios erros e interromper coisas erradas antes que elas comprometam nosso árduo trabalho coletivo.

Objetivo desta Política

Esta Política explica:

- porque manifestar-se é importante;
- como manifestar-se; e

- o que podemos esperar quando nos manifestarmos.

Quem deve seguir esta Política

Todas as pessoas da alta administração, em cargos de gestão e demais colaboradoras e colaboradores do Iveco Group N.V. e suas subsidiárias (a Empresa).

Esta Política também se aplica às partes interessadas ou externas (como clientes ou fornecedores) que tenham um relacionamento com a Empresa, bem como a todas as pessoas envolvidas em atividades em nome ou a favor da Empresa (por exemplo, contratados ou trabalhadores temporários).

Ao contratar um(a) trabalhador(a) temporário(a) ou contratado(a), devemos informá-lo(a) sobre esta Política e sobre as expectativas da Empresa de que ele(a) se manifeste de acordo com os princípios estabelecidos nesta Política.

Porque esta Política é importante para a Empresa

É nossa cultura - Manifestar-se é parte essencial de nossa cultura e dá sustentação à nossa sustentabilidade e ao nosso sucesso. Manifestar-se é parte normal de nossas funções, é esperado, e as manifestações são sempre bem-vindas.

É nosso compromisso - Comprometemo-nos mutuamente, com todas as partes interessadas e com a sociedade, a operar de acordo com elevados padrões éticos e de conformidade em todas as jurisdições. Quando algo ameaça esse compromisso, a Empresa conta com nossa manifestação para identificar e solucionar possíveis problemas.

Protege a Empresa - Manifestar-se protege a Empresa, e todos nós individualmente, contra riscos jurídicos, financeiros e de reputação.

Aprendemos com nossos erros - Manifestar-se é essencial para nos ajudar a entender porque as coisas saíram errado e evitar futuras falhas ou condutas impróprias.

Definições

Empresa ou Iveco Group – O Iveco Group N.V. e suas subsidiárias.

Alegação de conformidade - Uma alegação feita por uma pessoa, inclusive partes externas, que constitua uma violação de conformidade caso seja comprovada.

Violação de conformidade - Ato ou omissão que infringe a lei, o Código de Conduta do Iveco Group ou os princípios e práticas de uma das Políticas da Empresa, inclusive esta.

Alegação de conformidade de má-fé - Uma alegação de conformidade que é feita quando se sabe que ela é falsa ou deliberadamente enganosa.

Retaliação - Um ato prejudicial feito em resposta e contra uma pessoa que se manifesta, ou procura fazê-lo de boa-fé, sobre uma suspeita de violação de conformidade ou que coopera com uma investigação de conformidade.

Comitê de Investigações – É um comitê composto por membros de Recursos Humanos, Auditoria Interna e Jurídico & Compliance. O comitê supervisiona o processo de investigação e as ações corretivas, principalmente em investigações materiais.

Princípios básicos

Somos responsáveis por nos manifestar sobre violações de conformidade, reais ou suspeitadas.

Podemos nos manifestar por uma série de canais (ver abaixo) e optar pelo anonimato.

Todos nós temos a obrigação de cooperar com as investigações da Empresa sobre alegações de conformidade e proteger o sigilo. A Empresa não tolera nenhum tipo de obstrução a uma investigação.

A Empresa investiga todas as alegações de conformidade segundo padrões estabelecidos e conduz as ações corretivas apropriadas, inclusive aumento dos controles, treinamento, medidas disciplinares e comunicação.

A Empresa conduz verificações de retaliação e toma medidas quando necessário. O Iveco Group não tolera qualquer forma de retaliação contra qualquer pessoa que relate uma preocupação de boa-fé ou coopere em uma investigação. O Iveco Group conduz verificações de retaliação para evitar ou detectar essa prática. Quando constatamos que alguém está retaliando ou fazendo com que alguém tenha medo de retaliação, tratamos do assunto rapidamente e com o máximo rigor.

Deixar de manifestar-se ou de informar a suspeita de uma violação de conformidade, obstrução de uma investigação, retaliação e alegações de má-fé podem ser interpretadas como infrações de conformidade.

Nada nesta política impede você de informar uma situação às autoridades competentes.

O *Investigation Oversight Sub-Committee* exerce uma supervisão razoável das investigações e ações corretivas propostas para garantir a justiça e a coerência.

O *Ethics & Compliance Committee* analisa os relatórios periódicos sobre manifestações e violações de conformidade para assegurar a melhoria contínua, aprendendo com nossos erros e evitando a repetição de falhas e condutas impróprias.

Quando devemos nos manifestar

Você deve manifestar-se em qualquer dessas situações:

- Você tem conhecimento ou suspeitas de uma situação em que uma violação de conformidade ocorreu ou pode vir a ocorrer;
- Uma terceira parte informa você de uma situação em que ocorreu ou pode ocorrer uma violação de conformidade;
- Você sabe ou acredita que pode ter se envolvido em uma violação de conformidade. Manifestar-se nessas circunstâncias demonstra boas intenções e a Empresa considerará como uma atenuante;
- Você acredita que você, ou outra pessoa, sofreu retaliação;
- Você precisa de orientação ou esclarecimentos sobre uma questão relacionada ao programa de compliance e ética da empresa.

Não espere para manifestar-se. Manifestar-se rapidamente pode ajudar a evitar mais danos e proteger a reputação das pessoas e da Empresa.

Para se manifestar, você deve agir de boa fé e ter uma convicção razoável de que algo provavelmente está errado.

É importante manifestar-se ao ver ou tomar ciência de uma violação de conformidade envolvendo outras pessoas.

A efetividade do programa de compliance de nossa Empresa também depende de que todas as pessoas se manifestem.

Como devemos nos manifestar

A Empresa oferece diversas opções para que nos manifestemos.

Supervisão - Muitas pessoas falam com sua supervisão quando querem se manifestar, e essa costuma ser a maneira mais rápida e eficaz.

Chefes de departamento - Sua gerência sabe como auxiliar quando você se manifesta e apoiará você a fazê-lo.

Recursos Humanos - O time de RH poderá ajudar você a se manifestar e encaminhar a questão para a pessoa apropriada se não puder tratar diretamente do problema.

Legal & Compliance - Você pode manifestar-se para o Departamento Legal, Compliance and Corporate Governance.

Compliance Helpline - Operada por uma terceira parte, disponível 24 horas por dia, também por meio de telefones exclusivos. Detalhes estão disponíveis no site da Compliance Helpline, em ivecogroupcompliancehelpline.com, no canal “Raise a Concern to Iveco Group” (Informe uma preocupação ao Iveco Group).

... Você pode manifestar-se anonimamente por meio da Compliance Helpline.

O que esperar ao manifestar-se

Contato - O investigador designado pela Empresa para o caso entrará sigilosamente em contato com você para entender suas preocupações e discutir os próximos passos.

Investigação confidencial - A função de Compliance supervisiona todas as investigações sobre Alegações de Conformidade de acordo com os padrões estabelecidos nas Diretrizes de Investigações.. Informações sobre a investigação estão disponíveis apenas para pessoas autorizadas, ou seja, Compliance, gerência e alta administração, com base na necessidade de saber. Não devemos dar início a uma investigação sem a aprovação de Compliance.

Resultado - O time de Compliance faz recomendações sobre medidas para interromper e evitar a repetição da conduta imprópria, levando em consideração todos os fatos apurados, as circunstâncias subjacentes e os fatores atenuantes e agravantes. O cargo e a senioridade podem ser fatores importantes. O time de Compliance também verificará se eventuais sanções disciplinares são coerentes, independentemente da localização, cargo ou função.

Encerramento - O investigador designado pela Empresa entrará em contato com você quando a investigação for concluída, para que você saiba que a Empresa solucionou a questão. A Empresa não fornecerá informações que violem a privacidade de qualquer pessoa. O principal objetivo das investigações

de Compliance é evitar condutas impróprias no futuro. Deve-se esperar que a conduta imprópria não se repita após uma investigação. Manifeste-se se acreditar que não é esse o caso.

Respeito e justiça - O Iveco Group não tolera comportamentos desrespeitosos ou injustos. Você deve esperar tratamento justo e respeitoso durante e depois da investigação. Manifeste-se se acreditar que não é esse o caso.

Reparação - Se não cumprirmos uma dessas ações esperadas, entre imediatamente em contato com o departamento de Compliance.

O que esperar de nós quando alguém se manifestar

Cooperação - Todas as pessoas têm a obrigação de cooperar com as investigações da Empresa sobre alegações de conformidade, comparecendo a entrevistas, fornecendo documentos e mantendo o sigilo adequado, conforme solicitado, além de serem verdadeiras e francas. Não se deve obstruir uma investigação.

Informar - Se alguém lhe falar sobre uma preocupação, você tem responsabilidades:

- Reconheça que manifestar-se é a coisa certa a fazer e jamais desestimule essa atitude.
- Ouça, faça perguntas pertinentes e faça anotações caso necessário.
- Transmita a informação imediatamente ao time de Compliance.
- Mantenha o sigilo e não compartilhe com ninguém informações relativas à questão.
- Não investigue o problema por conta própria. Obviamente, tome as medidas necessárias para proteger as pessoas e os ativos contra danos imediatos.

Retaliação - Por si só, a retaliação contra qualquer pessoa que tenha se manifestado ou cooperado com uma investigação da Empresa constitui uma grave violação de conformidade. Lembre-se:

- Proteja as pessoas envolvidas de retaliação e manifeste-se caso seja necessário.
- Tenha consciência de como suas ações ou comportamentos podem ser confundidos com retaliação.
- Não tome nenhuma decisão prejudicial, relacionada ao emprego de alguém que você sabe que está, pode estar envolvido ou está cooperando com uma investigação da Empresa; suspenda a decisão e entre em contato primeiro com os departamentos de Compliance e Recursos Humanos.

Exceções

Não há exceções a esta Política.

Faça perguntas e dê feedback

Entre em contato com o time de Compliance caso tenha qualquer dúvida em relação ao conteúdo ou à interpretação desta Política.

Relatórios externos

Consulte no [Anexo 1](#), os procedimentos para relatórios às autoridades competentes.

Histórico de revisões

Nenhuma
