

Società Iveco Group	POLITICA SUI DIRITTI UMANI		
Funzione Human Resources Legal & Compliance	Versione 1.1	Data di entrata in vigore Febbraio 2025	Pagine 5

Applicabilità: la presente Politica si applica a Iveco Group N.V. e sue Società controllate (collettivamente “Iveco Group” o la “Società”) e agli amministratori, manager e dipendenti delle medesime, nonché agli altri soggetti che agiscono per conto o a nome delle medesime o con i quali la Società conduce i propri affari, ivi inclusi, a titolo esemplificativo, fornitori, provider di servizi, rappresentanti di vendita, agenti, consulenti, rivenditori, concessionari, importatori, rivenditori e partner di joint venture (collettivamente “Soggetti Destinatari”).

Scopo: la Società si impegna a creare valore sostenibile a lungo termine per tutti i suoi stakeholder ed è fermamente convinta che il rispetto dei diritti umani fondamentali sia una condizione imprescindibile per ottenere un tale risultato. Iveco Group si uniforma allo spirito e agli intenti della Dichiarazione Universale dell’ONU sui Diritti Umani, delle Linee Guida dell’OCSE destinate alle Imprese Multinazionali e della Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali del Lavoro dell’ILO e si impegna a continuare a integrare tale spirito e tali intenti nelle proprie attività, nella cultura organizzativa e nelle relazioni con tutti gli stakeholder. Questo impegno è stato rafforzato dall’adesione al Global Compact delle Nazioni Unite nel 2023.

Questa politica conferma anche l’impegno di Iveco Group di impedire il traffico di esseri umani e la schiavitù lungo tutta la propria catena di approvvigionamento, in conformità con il California Transparency in Supply Chains Act, lo Human Trafficking Prevention Act, lo UK Modern Slavery Act e leggi simili, e qualsiasi normativa simile progressivamente adottata a livello globale.

Iveco Group considera la formazione dei propri dipendenti sui Diritti Umani un fondamento per la continua efficacia di questa Politica.

Politica: la presenza globale della Società richiede l’adozione di principi generalmente accettati in ciascuna area geografica in cui operano le Società di Iveco Group. Iveco Group si impegna pertanto al rispetto dei diritti umani fondamentali e delle condizioni di lavoro basilari in tutte le sue attività e richiede a tutti i Soggetti Destinatari di fare lo stesso. La presente Politica individua principi a cui i Soggetti Destinatari all’interno della Società devono uniformarsi nello svolgimento di tutte le loro attività lavorative.

1. Lavoro minorile

Iveco Group non impiega alcuna forma di lavoro minorile, ovvero non impiega persone di età inferiore a quella minima prevista dalle leggi vigenti nel Paese in cui la prestazione lavorativa viene eseguita e, in ogni caso, di età inferiore a 15 anni, fatte salve le eccezioni espressamente previste dalle convenzioni internazionali e dalla legislazione locale. La Società si impegna inoltre a non instaurare o mantenere rapporti d'affari con Soggetti Destinatari che impieghino lavoro minorile, come sopra definito.

(rif. Convenzione ILO n. 138)

2. Lavoro forzato

Iveco Group considera inaccettabile l'uso di lavoro forzato o coatto, schiavitù, traffico di esseri umani o traffico sessuale da parte di qualsiasi Soggetto Destinatario. Il traffico di esseri umani è l'organizzazione o l'agevolazione del viaggio di un'altra persona al fine di sfruttarla. È irrilevante che tale persona acconsenta al viaggio.

(rif. Convenzioni ILO no. 29 e 105 e rif. convenzione ONU contro la criminalità organizzata transnazionale)

3. Condizioni di lavoro

Iveco Group garantisce che tutti i lavoratori ricevano almeno i salari e i benefit minimi previsti dalla legge. Le condizioni di lavoro, l'orario lavorativo e la retribuzione devono essere eque e conformi alle leggi, agli standard e alle pratiche applicabili nei paesi in cui Iveco Group opera. A tal fine, la Società assicura che il lavoro straordinario sia richiesto e remunerato secondo la legge e le consuetudini locali, i contratti collettivi di lavoro o gli standard industriali. Inoltre, le assunzioni a tempo determinato della Società sono finalizzate a rispondere a una necessità temporanea di personale durante i picchi di lavoro o ad altri scopi nei limiti stabiliti dalla legislazione locale.

4. Molestie

Le molestie possono avvenire in molte forme diverse; in ogni caso, ogni forma di molestia è da considerarsi crudele, inumana o degradante. Iveco Group considera totalmente inaccettabile e vieta qualsiasi tipo di molestia o comportamento molesto, come quelli connessi alla razza, al sesso o ad altre caratteristiche personali, che abbiano lo scopo o l'effetto di creare un ambiente di lavoro ostile, violare la dignità della persona a cui tali molestie o comportamenti sono rivolti, o richiedere favori sessuali in cambio di un vantaggio lavorativo (per esempio, per ottenere un aumento retributivo o scongiurare il rischio di licenziamento), sia all'interno sia all'esterno del posto di lavoro.

5. Discriminazioni

Iveco Group non tollera alcuna forma di discriminazione nei confronti dei propri dipendenti sulla base di: razza, sesso, orientamento sessuale, status sociale e personale, condizione fisica o di salute, disabilità, età, nazionalità, religione o convinzioni personali, opinioni politiche o altro status protetto. La Società recluta i propri dipendenti sulla base delle loro qualità e capacità ed è impegnata a offrire a tutti i dipendenti pari opportunità sia nel lavoro sia nell'avanzamento professionale.

(rif. Convenzione ILO n. 111)

I responsabili Risorse Umane di ciascuna funzione/segmento, in collaborazione con i manager, devono garantire che in tutti gli aspetti del rapporto di lavoro, quali l'assunzione, la formazione, la retribuzione, le promozioni, i trasferimenti e la cessazione del rapporto stesso, i dipendenti ricevano un trattamento adeguato alle loro capacità di soddisfare i requisiti della mansione, evitando ogni forma di discriminazione.

6. Ritorsioni

È vietata e non sarà tollerata qualsiasi forma di ritorsione nei confronti di chi, in buona fede, abbia inoltrato segnalazioni di possibili violazioni della presente o di altre Politiche del Gruppo Iveco Group, del Codice di Condotta, della legge applicabile, o abbia prestato collaborazione durante un'indagine. Le ritorsioni in qualsiasi forma possono dare luogo ad azioni disciplinari che potrebbero anche comportare la cessazione del rapporto di lavoro.

7. Libertà di associazione

I dipendenti sono liberi di iscriversi a un sindacato in conformità alle leggi e ai regolamenti sindacali vigenti a livello locale. Iveco Group riconosce e rispetta il diritto dei propri dipendenti a essere rappresentati dai sindacati o da altre rappresentanze elette nel rispetto delle leggi e delle prassi vigenti in loco, compreso il diritto alla contrattazione collettiva. Nello svolgimento delle trattative con tali rappresentanze, le azioni e i comportamenti della Società sono tesi a mantenere un approccio e un rapporto costruttivi.
(rif. *Convenzioni ILO n. 87 e n. 98*)

8. Salute e sicurezza sul lavoro

Iveco Group si impegna a proteggere e promuovere la salute e la sicurezza dei propri dipendenti e clienti, e a rispettare tutte le leggi e normative applicabili in materia di salute e sicurezza sul lavoro.
(rif. *Convenzione ILO n. 155*)

9. Sicurezza

Iveco Group si impegna a garantire che il personale addetto alla sicurezza che protegge i beni aziendali agisca in conformità alle leggi e ai regolamenti applicabili.

10. Partner commerciali e fornitori

Iveco Group richiede ai propri fornitori, partner commerciali e a tutti i Soggetti Destinatari di rispettare i principi delineati nella presente Politica (o un impegno di pari livello) nello svolgimento delle proprie attività commerciali, come base per rapporti a lungo termine con Iveco Group. In particolare, la Società non instaura rapporti di lavoro con Soggetti Destinatari che impieghino lavoro obbligatorio, forzato o minorile, o che pratichino, facilitino o promuovano il traffico di esseri umani e, in generale, che non soddisfino i requisiti stabiliti nella presente Politica.

11. Comunità locali

Iveco Group è consapevole che le sue decisioni possono avere impatti significativi, diretti e indiretti, sulle comunità locali in cui opera. Iveco Group presta particolare attenzione alle comunità più vulnerabili, come le popolazioni tribali e indigene, e al rispetto del loro diritto a un ambiente sano, dei loro diritti di proprietà e di terra, del loro diritto a un adeguato standard di vita e del loro accesso alle risorse naturali (*vedi Convenzione ILO n. 169*). Di conseguenza, la Società adotterà tutte le misure ragionevoli per informare tali comunità delle azioni e dei progetti pertinenti e promuoverà un dialogo aperto per garantire che le loro legittime aspettative siano prese in considerazione. Inoltre, Iveco Group cerca di contribuire allo sviluppo sociale, economico e istituzionale delle comunità locali attraverso programmi specifici. Ai Soggetti Destinatari è richiesto di comportarsi in modo socialmente responsabile, rispettando le culture e le tradizioni di ogni paese in cui la Società opera e agendo con integrità e buona fede per meritare la fiducia della comunità.

12. Privacy

Iveco Group intende proteggere valori quali la riservatezza e i diritti di protezione dei dati personali, nel rispetto delle leggi applicabili. A tal fine, Iveco Group forma regolarmente i propri dipendenti e collaboratori in materia di privacy dei dati personali e riservatezza delle informazioni, per garantire consapevolezza, responsabilità e migliori standard di conformità, sia all'interno dell'organizzazione che nei confronti di tutti i suoi stakeholder.

Monitoraggio e attuazione:

Per monitorare il rispetto dei diritti umani nelle operazioni interne, Iveco Group ha istituito un processo che aiuta a identificare potenziali aree di rischio o di non conformità che necessitano di un'ulteriore valutazione e, se necessario, ad adottare misure di mitigazione adeguate. Questo approccio consente all'azienda di individuare tempestivamente i rischi, valutarne l'entità ed adottare le misure idonee a mitigarli o, laddove possibile, eliminarli.

L'azienda conduce inoltre valutazioni dettagliate dei rischi in materia di diritti umani e diritti del lavoro quando acquisisce nuove attività, operazioni o progetti significativi. Tali valutazioni possono essere effettuate durante il processo di due diligence pertinente, spesso con l'assistenza di studi legali esterni specializzati o di altri consulenti professionisti.

Iveco Group ha messo a disposizione la Compliance Helpline quale strumento per i dipendenti, i clienti, i fornitori e altre terze parti di Iveco Group per segnalare potenziali violazioni delle leggi applicabili, delle Politiche aziendali o del Codice di Condotta. Le segnalazioni alla Compliance Helpline possono essere effettuate in forma anonima (nella misura consentita dalla legge).

L'azienda si impegna a prevenire qualsiasi forma di ritorsione e a proteggere coloro che segnalano presunti illeciti. A tal fine, ha adottato una Politica Anti-Ritorsione che vieta qualsiasi tipo di ritorsione nei confronti di chi segnala, in buona fede, una questione alla Compliance Helpline o partecipa a un'indagine. Inoltre, vengono organizzate attività di formazione su specifici temi legati ai diritti umani.

Ruoli e responsabilità di governance:

Sebbene garantire il rispetto dei diritti umani sia una responsabilità di tutte le persone coinvolte, il Consiglio di Amministrazione di Iveco Group approva i principi di questa Politica e ne supervisiona l'attuazione. La

responsabilità esecutiva dell'implementazione di questa Politica spetta al Senior Leadership Team, che sviluppa procedure operative adeguate e garantisce un'appropriata allocazione delle risorse e delle competenze professionali. I manager aziendali sono responsabili della supervisione dell'attuazione di questa Politica a livello locale.

La presente Politica viene diffusa tra tutti i dipendenti, attraverso sessioni di formazione dedicate e in altro modo, ed è resa disponibile sul sito web di Iveco Group a tutti gli stakeholder, compresi i fornitori e altri partner commerciali. Inoltre, la Società opera in modo ampio per promuovere il rispetto dei diritti umani attraverso la politica pubblica, il dialogo con gli stakeholder, il patrocinio, le collaborazioni e la partecipazione a vari forum.

Iveco Group si impegna a garantire la comprensione dell'obiettivo e del contenuto di questa Politica e, facendo ciò, a promuovere la collaborazione di tutti i dipendenti per garantirne l'efficacia e la sua osservanza. Tuttavia, in caso di condotta illecita, l'Azienda adoterà misure disciplinari adeguate nei confronti del personale Iveco Group (i) le cui azioni risultano violare questa Politica, (ii) che omette in modo irragionevole di rilevare o segnalare eventuali violazioni o che minacciano o mettono in atto azioni ritorsive contro coloro che segnalano tali violazioni. Tali misure disciplinari possono includere il licenziamento e/o la cessazione dei rapporti commerciali.

Informazioni aggiuntive:

Questa Politica integra le informazioni contenute nel nostro Codice di condotta e nelle nostre Politiche aziendali, tra cui:

- Politica sulla salute e sicurezza di Iveco Group
- Politica sulla tutela dei dati personali di Iveco Group
- Politica di Community Investment di Iveco Group
- Codice di condotta per i fornitori di Iveco Group
- Politica Anti-Ritorsione di Iveco Group