

<p>Společnost Iveco Group</p>	<p>ZÁSADY V OBLASTI LIDSKÝCH PRÁV</p>		
<p>Funkce Human Resources Legal & Compliance</p>	<p>Verze 1.1</p>	<p>Datum účinnosti Únor 2025</p>	<p>Strany 5</p>

Obsah: Tyto zásady se vztahují na Iveco Group N.V. a její dceřiné společnosti (dále jen „Iveco Group“ nebo „Společnost“) a na ředitele, vedoucí pracovníky a zaměstnance těchto subjektů, jakož i na osoby jednající za tyto subjekty nebo jejich jménem, včetně všech stran, s nimiž Společnost obchoduje, mimo jiné včetně dodavatelů, poskytovatelů služeb, obchodních zástupců, zástupců, konzultantů, prodejců, distributorů, dovozců, prodejců a partnerů ve společných podnicích (dále jen „zahrnuté osoby“).

Účel: Společnost se zavázala vytvářet dlouhodobě udržitelné hodnoty pro všechny své zúčastněné strany a věří, že dodržování základních lidských práv je předpokladem pro dosažení těchto výsledků. Iveco Group se hlásí k duchu a záměrům Všeobecné deklarace lidských práv OSN, Směrnic OECD pro nadnárodní společnosti a příslušné Deklarace o základních zásadách a právech při práci Mezinárodní organizace práce a je odhodlána pokračovat v začleňování tohoto ducha a záměrů do své činnosti, organizační kultury a vztahů se zúčastněnými stranami. Tento závazek byl posílen vstupem do iniciativy OSN Global Compact v roce 2023.

Tato politika rovněž nastiňuje závazek Iveco Group předcházet obchodování s lidmi a otroctví ve svém dodavatelském řetězci v souladu s kalifornským zákonem o transparentnosti dodavatelských řetězců, zákonem o prevenci obchodování s lidmi, britským zákonem o moderním otroctví z roku 2015, a jakýmkoliv podobnými zákony, které jsou čas od času přijímány po celém světě.

Iveco Group považuje školení svých zaměstnanců v oblasti lidských práv za zásadní pro trvalou účinnost této politiky.

Zásady: Globální působení společnosti vyžaduje, aby přijala obecně uznávané zásady v každé geografické oblasti, kde Iveco Group působí. Společnost se proto zavazuje dodržovat základní lidská práva a základní pracovní podmínky ve všech svých provozech a požaduje, aby totéž dělaly všechny zahrnuté osoby. Tato politika určuje zásady, které musí všechny zahrnuté osoby dodržovat při výkonu své činnosti pro Iveco Group nebo jejím jménem.

1. Žádná dětská práce

Iveco Group nezaměstnává dětskou práci, konkrétně nezaměstnává osoby mladší, než je přípustný věk pro práci stanovený právními předpisy místa, kde je práce vykonávána, a v žádném případě mladší patnácti let,

pokud mezinárodní úmluvy a místní právní předpisy výslovně nestanoví výjimku. Společnost se rovněž zavazuje, že nebude navazovat ani udržovat pracovní vztahy se zahrnutými osobami, které zaměstnávají dětskou práci, jak je definováno výše.

(viz úmluva MOP č. 138)

2. Žádná nucená práce, obchodování s lidmi nebo jakákoli forma otroctví

Iveco Group netoleruje využívání nucené nebo povinné práce, otroctví, obchodování s lidmi nebo obchodování se sexem ze strany jakékoliv zahrnuté osoby.

Obchodování s lidmi je zprostředkování nebo usnadnění cesty jiné osoby za účelem jejího vykořisťování. Nezáleží na tom, zda tato osoba s cestou souhlasí.

(viz úmluva MOP č. 29 a 105 a Úmluva OSN proti nadnárodnímu organizovanému zločinu)

3. Pracovní podmínky

Iveco Group zajišťuje, aby všichni pracovníci dostávali alespoň zákonem stanovenou minimální mzdu a výhody. Pracovní podmínky, pracovní doba a odměňování musí být spravedlivé a musí být v souladu se zákony, normami a postupy platnými v zemích, kde Iveco Group působí. Za tímto účelem Společnost zajišťuje, aby práce přesčas byla vyžadována a odměňována v souladu se zákonem a místními zvyklostmi, kolektivními smlouvami nebo odvětvovou normou. Najímání zaměstnanců na dobu určitou je navíc zaměřeno na reakci Společnosti na dočasnou potřebu zaměstnanců ve špičkách a pro jiné účely v rámci limitů stanovených místní legislativou.

4. Žádné obtěžování

Obtěžování může mít mnoho podob, nicméně všechny formy obtěžování jsou považovány za kruté, nelidské nebo ponižující. Iveco Group zakazuje a netoleruje žádný způsob obtěžování. Například rasové nebo sexuální obtěžování nebo obtěžování související s jinými osobními charakteristikami, jehož cílem nebo důsledkem je vytvoření nepřátelského pracovního prostředí, narušení důstojnosti osoby, která je obětí takového obtěžování, nebo vyžadování jakékoli sexuální laskavosti výměnou za výhodu na pracovišti (například zvýšení platu nebo vyhnutí se propuštění), je pro Společnost zcela nepřijatelné, ať už k němu dochází na pracovišti nebo mimo něj.

5. Žádná diskriminace

Iveco Group nepřipouští jakoukoli diskriminaci zaměstnanců na základě: etnického původu, rasy, pohlaví, sexuální orientace, osobního nebo sociálního postavení, zdravotního stavu, fyzické kondice, zdravotního postižení, věku, národnosti, náboženského nebo osobního přesvědčení, politického názoru nebo jiného chráněného postavení. Společnost přijímá a zaměstnává zaměstnance na základě jejich zkušeností, znalostí a dovedností a zavazuje se poskytovat všem zaměstnancům rovné příležitosti jak v zaměstnání, tak při jejich kariérním postupu.

(viz Úmluva MOP č. 111)

Vedoucí oddělení lidských zdrojů pro každý segment/funkci ve spolupráci se všemi personálními manažery zajistí, aby se zaměstnanci bylo v každém aspektu pracovního poměru, jako je nábor, školení, odměňování,

povyšování, převádění a ukončování pracovního poměru, zacházeno podle jejich schopností splnit pracovní požadavky a aby všechna rozhodnutí byla prosta jakékoli formy diskriminace.

6. Žádná odvetná opatření

Je zakázáno jakýmkoli způsobem se mstít někomu za to, že v dobré víře oznámil porušení těchto nebo jiných zásad Společnosti, našeho kodexu chování, platných právních předpisů nebo se účastnil vyšetřování oznámení. Jakýkoli případ odvetného jednání může mít za následek disciplinární postih až do ukončení pracovního poměru.

7. Svoboda sdružování

Zaměstnanci se mohou svobodně rozhodnout, zda se stanou členy odborové organizace (či nikoli) v souladu s místními zákony a pravidly různých odborových organizací. Iveco Group uznává a respektuje právo zaměstnanců na zastoupení odborovými organizacemi nebo jinými zástupci zřízenými v souladu s místně platnými právními předpisy a zvyklostmi, včetně práva na kolektivní vyjednávání. Při vyjednávání s těmito zástupci usiluje Společnost o konstruktivní přístup a vztah.

(viz *Úmluva MOP č. 87 a 98*)

8. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Skupina Iveco Group se zavazuje chránit a podporovat zdraví a bezpečnost svých zaměstnanců a zákazníků a zavazuje se dodržovat všechny platné zákony a předpisy upravující ochranu zdraví a bezpečnosti zaměstnanců.

(ref. *Úmluva MOP č. 155*)

9. Bezpečnost

Iveco Group se zavazuje zajistit, aby bezpečnostní pracovníci chránící majetek Společnosti jednali v souladu s platnými zákony a předpisy.

10. Obchodní partneři, dodavatelé a další zahrnuté osoby

Iveco Group vyžaduje, aby její dodavatelé, obchodní partneři a všechny zahrnuté osoby při výkonu svých obchodních činností dodržovali zásady uvedené v této politice (nebo podobném závazku), což je základem pro dlouhodobé vztahy s Iveco Group. Společnost zejména nenavazuje pracovní vztahy se zahrnutými osobami, které využívají povinnou, nucenou nebo dětskou práci, nebo které se podílejí na obchodování s lidmi, usnadňují nebo podporují obchodování s lidmi a obecně, které nesplňují požadavky stanovené v této politice.

11. Místní komunity

Iveco Group si je vědoma, že její rozhodnutí mohou mít významný přímý i nepřímý dopad na místní komunity, v nichž působí. Iveco Group věnuje zvláštní pozornost nejzranitelnějším komunitám, jako jsou kmenové a domorodé obyvatelstvo, a respektování jejich práva na zdravé životní prostředí, jejich vlastnických a pozemkových práv, jejich práva na přiměřenou životní úroveň a jejich přístupu k přírodním zdrojům (viz

Úmluva MOP č. 169). Společnost proto podnikne veškeré přiměřené kroky, aby tyto komunity informovala o příslušných opatřeních a projektech, a bude podporovat otevřený dialog, aby zajistila zohlednění jejich oprávněných očekávání. Kromě toho se Iveco Group snaží přispívat k sociálnímu, ekonomickému a institucionálnímu rozvoji místních komunit prostřednictvím specifických programů. Zahrnuté osoby jsou žádány, aby se chovaly společensky odpovědně, respektovaly kulturu a tradice každé země, v níž Společnost působí, a jednaly čestně a v dobré víře, aby si zasloužily důvěru komunity.

12. Ochrana osobních údajů

Iveco Group hodlá chránit hodnoty, jako je důvěrnost a právo na ochranu osobních údajů, v souladu s platnými zákony. Za tímto účelem skupina Iveco Group také pravidelně školí své zaměstnance a spolupracovníky v oblasti ochrany osobních údajů a důvěrnosti informací, aby zajistila povědomí, odpovědnost a vyšší standardy dodržování předpisů jak v rámci organizace, tak tak u všech svých zúčastněných stran.

Monitorování a provádění:

Pro monitorování lidských práv v rámci interních operací zavedla skupina Iveco Group proces, který pomáhá identifikovat potenciální rizikové oblasti či případy nedodržování předpisů, jež vyžadují další posouzení, a v případě potřeby přijmout odpovídající opatření ke zmírnění rizik. Tento přístup umožňuje společnosti včas identifikovat rizika, vyhodnotit jejich význam a přijmout opatření k jejich zmírnění nebo, pokud je to možné, k jejich odstranění.

Společnost rovněž provádí podrobné hodnocení rizik v oblasti lidských a pracovních práv při akvizicích významných nových podniků, operací a projektů. Taková hodnocení mohou být součástí příslušného procesu due diligence a často probíhají za pomoci specializovaných externích advokátních kanceláří nebo jiných odborných poradců.

Skupina Iveco Group zavedla Compliance Helpline jako prostředek pro zaměstnance, zákazníky, dodavatele a další třetí strany k hlášení potenciálních porušení platných zákonů, firemních politik nebo Etického kodexu. Záležitosti lze oznámit prostřednictvím Compliance Helpline také anonymně (v rozsahu povoleném zákonem).

Společnost se zavazuje zabránit jakékoli odvetě a chránit oznamovatele údajného protiprávního jednání: za tímto účelem přijala politiku proti odvetným opatřením (Anti-Retaliation Policy), která zakazuje jakoukoli formu odvety vůči osobě, jež v dobré víře podá oznámení prostřednictvím Compliance Helpline nebo se účastní vyšetřování. Kromě toho jsou realizována školení zaměřená na konkrétní otázky lidských práv.

Řízení rolí a odpovědností:

Zajištění dodržování lidských práv je odpovědností všech dotčených osob, přičemž představenstvo skupiny Iveco Group schvaluje zásady této politiky a dohlíží na její implementaci. Výkonná odpovědnost za realizaci této politiky leží na týmu vrcholového vedení (Senior Leadership Team), který vyvíjí odpovídající provozní postupy a zajišťuje přiměřené přidělení zdrojů a odborných kompetencí. Vedoucí pracovníci společnosti nesou odpovědnost za dohled nad implementací této politiky na místní úrovni.

Tyto zásady jsou šířeny mezi všemi zaměstnanci prostřednictvím specializovaných školení i jinak a jsou zpřístupněny na internetových stránkách Iveco Group všem zúčastněným stranám, včetně dodavatelů a dalších obchodních partnerů. Kromě toho Společnost široce působí na podporu dodržování lidských práv

prostřednictvím veřejné politiky, dialogu se zúčastněnými stranami, propagace, spolupráce a účasti na různých fórech.

Skupina Iveco Group se zavazuje zajistit pochopení cíle a obsahu této politiky a tím i spolupráci všech zaměstnanců na její účinnosti a dodržování. Bez ohledu na to však v případě pochybení společnost přijme odpovídající disciplinární opatření vůči zaměstnancům skupiny Iveco Group: (i) jejichž jednání prokazatelně porušuje tuto politiku, (ii) kteří bezdůvodně neodhalí nebo neohlásí jakékoli porušení, nebo kteří vyhrožují či provádějí odvetná opatření vůči osobám, jež taková porušení nahlásí. Tato disciplinární opatření mohou zahrnovat ukončení pracovního poměru a/nebo obchodních vztahů.

Další informace:

Tyto zásady doplňují informace obsažené v našem Kodexu chování a v našich podnikových zásadách, včetně:

- Politika Iveco Group v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
- Politika ochrany osobních údajů Iveco Group
- Investiční politika průmyslového společenství Iveco Group
- Kodex chování dodavatelů Iveco Group
- Zásady Netolerance odvetných opatření Iveco Group