

<p><b>Empresa</b> Iveco Group</p>	<p><b>POLÍTICA DE SAÚDE E SEGURANÇA</b></p>		
<p><b>Função</b> Energy, Environment, Health &amp; Safety</p>	<p><b>Versão</b> 1.1</p>	<p><b>Data de entrada em vigor</b> Febbraio 2025</p>	<p><b>Páginas</b> 4</p>

**Escopo:** a presente Política aplica-se ao Iveco Group N.V. e respectivas subsidiárias (coletivamente, "Iveco Group" ou a "Empresa"), aos administradores, gestores e empregados dessas entidades, bem como às pessoas que atuam para ou em nome destas.

**Objetivo:** o Iveco Group tem o compromisso de proteger e promover a saúde e a segurança de seus empregados e clientes. Saúde e segurança não significa apenas evitar acidentes e doenças, mas também melhorar o ambiente de trabalho e as condições do local de trabalho. Essa abordagem é fundamental para que alcancemos um desempenho de excelência em nossos processos de produção e em outros processos. Também a consideramos crucial para o sucesso econômico de nossos produtos e da Empresa como um todo. Acreditamos que nossa prioridade em relação aos nossos empregados e às demais pessoas de nossas instalações é garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável.

**Política:**

- a. **Regime jurídico:** o regime jurídico fundamental para todas as nossas atividades é representado pelas leis existentes e pelas normas endossadas pelo Iveco Group.
- b. **"Salute "Saúde e segurança em primeiro lugar":** o Iveco Group busca evitar incidentes, prevenir doenças ocupacionais e minimizar outros riscos relacionados a Saúde e Segurança Ocupacional ("SSO") ao adotar uma abordagem preventiva em todas as atividades significativas que vão desde a escolha de materiais, ferramentas e máquinas até a seleção dos processos de produção.e sicurezza innanzitutto": A empresa também busca promover a saúde e a segurança, abordando a saúde de nossos empregados por meio de treinamentos e comunicados destinados a aumentar a conscientização sobre SSO e prevenção de acidentes e, em determinadas instalações, utilizando programas de check-up médico.
- c. **Lean Manufacturing e Sistema de gestão de SSO:** para garantir que nossos objetivos sejam atingidos, estamos implementando um Sistema de Gestão de SSO certificado de acordo com os requisitos da ISO 45001 nos países onde operamos. Também adotamos o programa Lean Manufacturing, para priorizar as atividades de melhoria contínua nas questões de saúde e segurança.

- d. Melhoria contínua das condições de trabalho: trabalhamos para melhorar continuamente as condições de trabalho nas nossas instalações por meio de análise, identificação e avaliação dos riscos, definição e implementação de planos de ação preventiva e corretiva e monitoramento contínuo das atividades de SSO. Através da aplicação de ferramentas do programa Lean Manufacturing, o Iveco Group monitora e analisa a causa raiz de acidentes e incidentes para reduzir a probabilidade de uma possível recorrência.
- e. Responsabilidade compartilhada e envolvimento das pessoas: acreditamos que o envolvimento de nossos empregados na implementação desta Política é um fator determinante de sucesso fundamental, pois a responsabilidade pela melhoria contínua da SSO cabe a todos no Iveco Group. Por isso, procuramos envolver e motivar nossos empregados para que participem de forma ativa no processo. Para tanto, divulgamos informações, ministramos treinamentos programados e realizamos consultas.
- Saúde e segurança são prioridades para todos no que se refere aos papéis e competências individuais. Todos devem estar cientes de sua responsabilidade individual em relação à saúde e segurança.
  - Espera-se que os gerentes e a alta administração das empresas Iveco Group também: (1) transformem esta Política em procedimentos e práticas operacionais; (2) identifiquem e comuniquem as metas e os planos de desenvolvimento; (3) desenvolvam e promovam recursos e uma cultura voltada à saúde e segurança ocupacional; e (4) sejam exemplo para todos os empregados, com palavras e ações.
  - Espera-se que os gerentes e a alta administração das empresas Iveco Group também: (1) transformem esta Política em procedimentos e práticas operacionais; (2) identifiquem e comuniquem as metas e os planos de desenvolvimento; (3) desenvolvam e promovam recursos e uma cultura voltada à saúde e segurança ocupacional; e (4) sejam exemplo para todos os empregados, com palavras e ações.
  - Nosso objetivo final é promover uma abordagem proativa, garantindo que os empregados de todos os níveis estejam aptos a prever (e evitar) possíveis riscos antes que eles ocorram.
- f. Novos investimentos: garantimos que os novos investimentos em instalações de produção e em outros ativos incorporem as tecnologias de saúde e segurança adequadas para minimizar os riscos de SSO. Especificamente, a ergonomia é um fator essencial na hora de projetar e reformar os locais de trabalho da empresa.
- g. SSO por meio da cadeia de valor: onde temos influência, solicitamos que nossos fornecedores, concessionários, contratados e parceiros de negócios cumpram com todas as regras e regulamentos relativos a SSO e adotem medidas e normas que respeitem a presente Política, contribuindo para uma melhoria global nas práticas de SSO por toda a cadeia de valor.
- h. Compromisso refletido nos produtos: cada marca Iveco Group tem o objetivo de atingir os mais altos padrões relacionados a segurança preventiva, ativa e passiva dos nossos produtos, para que a saúde dos motoristas/operadores, passageiros e demais pessoas seja protegida. Para atingir esses objetivos:

- pesquisamos, desenvolvemos e adotamos soluções funcionais e técnicas que contribuem para melhorias no desempenho da segurança dos produtos, bem como soluções de ergonomia;
  - realizamos estudos e pesquisas para encontrar e desenvolver materiais e compostos mais seguros e sustentáveis;
  - fornecemos informações sobre uso seguro por meio de manuais de manutenção e manuais do proprietário, bem como oferecemos programas de treinamento voltados ao uso correto e seguro dos nossos produtos.
- i. Abuso de substâncias no local de trabalho: o Iveco Group está comprometido com um ambiente de trabalho livre de abuso de substâncias. Um ambiente assim garante a saúde, a segurança física e a segurança patrimonial de nossos empregados, de nossas operações e de todas as pessoas que entram em contato com os nossos locais de trabalho e propriedade. O abuso de substâncias afeta negativamente a produtividade, a assiduidade e a segurança no trabalho. É terminantemente proibido o uso ilícito, a posse, a venda, o porte, a distribuição, a ocultação, o transporte ou a fabricação de drogas ilícitas, entorpecentes, substâncias controladas (coletivamente, "drogas") ou parafernália para uso de drogas nas dependências do Iveco Group, em veículos da Empresa ou durante a realização de negócios da Empresa fora das instalações da Empresa. Um empregado que se apresenta ao trabalho sob a influência – ou se mostra incapaz de trabalhar em virtude – dos efeitos de álcool ou de drogas está sujeito a ação disciplinar, incluindo, sem limitação, rescisão contratual em consonância com as exigências da legislação local. O Iveco Group reserva-se o direito de procurar itens na propriedade da Empresa, incluindo, sem limitação, salas, mesas, computadores, carros e armários, a qualquer momento, no limite máximo permitido pela legislação local.
- j. Violência no local de trabalho: para preservar a segurança física e a segurança patrimonial dos empregados, armas, armas de fogo, munições, explosivos e dispositivos incendiários são proibidos nas instalações da Empresa ou em veículos da Empresa. O Iveco Group também não tolerará atos ou ameaças de violência, inclusive ameaças verbais ou físicas inadequadas ou extremas, intimidação, assédio e/ou coerção. Se você testemunhar um comportamento que ameace a segurança de pessoas ou bens, ou apresente potencial de tornar-se violento, você deve comunicar imediatamente o problema ao seu supervisor, ao departamento de Segurança, aos Recursos Humanos ou à Compliance Helpline do Iveco Group.
- k. Proibido fumar: não é permitido fumar em nenhuma área interna do Iveco Group. O objetivo é proporcionar um ambiente sem cigarros em todos os locais, proteger os não fumantes do risco que o fumo passivo representa para a saúde, garantir uma melhor higiene e limpeza, proteger o meio ambiente e aumentar a segurança, protegendo contra o aumento do risco de incêndio. Todos os empregados, fornecedores e visitantes são obrigados a respeitar esta política quando realizarem atividades em locais do Iveco Group e em todos os demais locais aos quais forem chamados para realizar um trabalho para o Grupo. As áreas demarcadas destinadas a fumantes só serão permitidas ao ar livre, embora o Iveco Group enfatize que o tabagismo pode fazer com que fumantes ativos e passivos fiquem gravemente doentes e seja um fator de poluição ambiental.

## **Papéis e responsabilidades de governança:**

O Conselho de Administração do Iveco Group endossa os princípios desta Política e supervisiona sua implementação. A responsabilidade executiva pela implementação desta Política cabe ao Senior Leadership Team (SLT), que desenvolve procedimentos operacionais adequados e garante a alocação apropriada de recursos e competências profissionais.

O Iveco Group fornece aos stakeholders uma atualização anual sobre dados-chave, metas e outras informações relevantes relacionadas aos seus esforços em Saúde e Segurança Ocupacional (OH&S) por meio de suas divulgações anuais de sustentabilidade.