

Società Iveco Group	POLITICA SULLA SALUTE E LA SICUREZZA		
Funzione Energy, Environment, Health & Safety	Versione 1.1	Data di entrata in vigore Febbraio 2025	Pagine 4

Applicabilità: la presente Politica si applica a Iveco Group N.V. e sue Società controllate (collettivamente “Iveco Group” o la “Società”) e agli amministratori, manager e dipendenti delle medesime, nonché a coloro che agiscono in nome e per conto delle medesime.

Scopo: Iveco Group è impegnata a tutelare e promuovere la salute e la sicurezza dei suoi dipendenti e dei suoi clienti. Salute e sicurezza significano non solo prevenzione di malattie e infortuni, ma anche miglioramento dell’ambiente e delle condizioni di lavoro. Tale approccio è fondamentale per il raggiungimento di prestazioni “di livello mondiale” nella nostra produzione e negli altri processi aziendali e lo consideriamo essenziale per il successo economico dei nostri prodotti e, più in generale, della Società. Riteniamo che la nostra priorità nei confronti dei nostri dipendenti e delle altre persone presenti nelle nostre sedi sia garantire un ambiente di lavoro salubre e sicuro.

Politica:

- a. Quadro normativo: il quadro normativo fondamentale per tutte le nostre attività è rappresentato sia dalle leggi vigenti, sia dagli standard approvati da Iveco Group.
- b. “Salute e sicurezza innanzitutto”: Iveco Group vuole evitare infortuni, prevenire malattie occupazionali e ridurre al minimo altri rischi correlati alla salute e sicurezza sul lavoro (“SSL”) attraverso l’adozione di un approccio preventivo in tutte le attività importanti, dalla scelta dei materiali, delle apparecchiature e dei macchinari fino alla selezione dei processi produttivi.
Inoltre, vogliamo promuovere la salute e la sicurezza occupandoci della salute dei nostri dipendenti attraverso un programma di formazione e comunicazione finalizzato alla sensibilizzazione in materia di prevenzione degli infortuni e SSL e, in talune sedi, attraverso programmi di check-up medico.
- c. Lean Manufacturing e Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro: al fine di garantire il raggiungimento dei nostri obiettivi, attualmente implementiamo il Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro conforme allo standard ISO 45001 nei Paesi in cui siamo presenti con i nostri stabilimenti. Inoltre, abbiamo adottato il programma Lean Manufacturing per dare priorità alle attività finalizzate al miglioramento continuo delle problematiche di salute e sicurezza.

- d. Miglioramento continuo delle condizioni di lavoro: lavoriamo per migliorare costantemente le condizioni di lavoro nelle nostre sedi attraverso un'opportuna analisi, individuazione e valutazione dei rischi, l'implementazione di piani di azioni preventive e correttive e il monitoraggio continuo delle attività relative alla salute e sicurezza sul lavoro. Attraverso l'applicazione degli strumenti di Lean Manufacturing, Iveco Group controlla e analizza le cause a monte degli infortuni e degli incidenti per ridurre la probabilità che possano verificarsi di nuovo.
- e. Responsabilità condivisa e coinvolgimento delle persone: crediamo che coinvolgere i nostri dipendenti nell'implementazione di questa Politica sia un elemento determinante per il successo, in quanto ciascuno di noi all'interno di Iveco Group ha la responsabilità del miglioramento continuo della salute e sicurezza sul lavoro. Cerchiamo pertanto di coinvolgere e motivare i nostri dipendenti incoraggiandoli a una partecipazione attiva attraverso la divulgazione di informazioni, programmi di formazione e l'orientamento.
- Salute e sicurezza sono una priorità di tutti nei rispettivi ruoli e nelle rispettive competenze. Ognuno deve essere consapevole della propria responsabilità individuale nei confronti della salute e della sicurezza.
 - Inoltre, i manager e i senior executive delle Società di Iveco Group sono tenuti a: (1) tradurre la presente Politica in pratiche e procedure operative; (2) identificare e comunicare obiettivi e piani di attuazione; (3) sviluppare e diffondere le potenzialità e una cultura di sensibilizzazione alla salute e sicurezza sul lavoro; (4) essere di esempio a tutti i dipendenti, sia nelle parole che nei fatti.
 - Il nostro obiettivo ultimo è promuovere un approccio proattivo facendo in modo che i dipendenti a tutti i livelli siano in grado di prevedere (ed evitare) potenziali rischi prima che si verifichino.
 - Un adeguato livello di conoscenze e competenze nelle problematiche di salute e sicurezza sul lavoro è garantito dall'impegno di professionisti qualificati che, presso i vari stabilimenti di ciascuna delle Società controllate di Iveco Group, si occupano espressamente di supportare, coordinare e monitorare il rispetto delle leggi vigenti e della presente Politica.
- f. Nuovi investimenti: tutti i nuovi investimenti da noi effettuati in stabilimenti di produzione e altre strutture prevedono l'utilizzo di tecnologie finalizzate a ridurre al minimo i rischi legati alla salute e sicurezza sul lavoro. In particolare, nella progettazione e nel miglioramento dei nostri ambienti di lavoro attribuiamo un'importanza primaria all'ergonomia.
- g. Salute e sicurezza sul lavoro attraverso la catena di valore: laddove ne abbiamo la possibilità, richiediamo ai nostri fornitori, concessionari, collaboratori esterni e partner commerciali di uniformarsi alle norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di adottare misure e standard conformi alla presente Politica, in modo tale da contribuire a un miglioramento complessivo delle prassi di SSL attraverso l'intera catena di valore.
- h. Impegno attraverso i prodotti: ciascun Marchio di Iveco Group si propone di raggiungere gli standard più elevati in termini di sicurezza preventiva, attiva e passiva dei nostri prodotti allo scopo di salvaguardare la salute di conducenti/operatori, passeggeri e altre persone. Per raggiungere tali obiettivi:
- ricerchiamo, sviluppiamo e adottiamo soluzioni tecniche e funzionali che contribuiscono al miglioramento delle prestazioni di sicurezza del prodotto, nonché soluzioni ergonomiche;

- conduciamo studi e ricerche per identificare e sviluppare materiali e composti più sicuri e sostenibili;
 - forniamo informazioni sull'uso sicuro dei prodotti attraverso i Manuali di Funzionamento e Manutenzione e offriamo programmi di formazione per un utilizzo sicuro e corretto dei nostri prodotti.
- i. Abuso di sostanze sul posto di lavoro: Iveco Group si impegna a garantire un ambiente di lavoro libero da abuso di sostanze. Tale ambiente salvaguarda la salute e la sicurezza dei nostri dipendenti, delle nostre attività e di tutte le persone che entrano in contatto con i nostri ambienti di lavoro e le nostre proprietà. L'abuso di sostanze influisce negativamente sulla produttività, sulla frequenza al lavoro e sulla sicurezza sul posto di lavoro. Sono rigorosamente proibiti l'utilizzo, il possesso, la vendita, la cessione, la distribuzione, l'occultamento, il trasporto o la produzione di sostanze regolamentate, tossiche o stupefacenti (collettivamente "droghe") o della relativa attrezzatura nei locali di Iveco Group, nei veicoli della Società o durante la condotta degli affari della Società presso i locali della medesima.

Un dipendente che si presenti al lavoro sotto l'effetto di alcool o droghe o non sia in grado di lavorare a causa dei medesimi è passibile di azioni disciplinari, che potrebbero anche comportare (ma non in via limitativa) la cessazione del rapporto di lavoro ai sensi della legge vigente in loco. Iveco Group si riserva il diritto di effettuare in qualsiasi momento perquisizioni in locali o pertinenze di sua proprietà, inclusi in via esemplificativa e non esaustiva uffici, scrivanie, computer, vetture e armadietti, nella misura consentita dalla legge vigente in loco.

- j. Violenza sul posto di lavoro: per preservare la salute e la sicurezza dei dipendenti, nei locali della Società o nei veicoli della Società sono vietati armi da taglio e da fuoco, munizioni, esplosivi e dispositivi incendiari. Inoltre, Iveco Group non tollererà atti o minacce di violenza, incluse minacce fisiche o verbali improprie o estreme, intimidazioni, molestie e/o coercizioni. Chi fosse testimone di comportamenti che minacciano la sicurezza di cose o persone, o che siano tali da poter sfociare in atti violenti, deve immediatamente segnalarlo al proprio diretto superiore, all'Ufficio Sicurezza, all'Ufficio Risorse Umane o al servizio di compliance helpline di Iveco Group.

- k. Azienda "smoke-free": tutte le aree interne di Iveco Group sono state dichiarate "SMOKE-FREE", per creare in tutte le sedi un ambiente di lavoro senza fumo allo scopo di proteggere i non fumatori dai rischi del fumo passivo, assicurare un'igiene e una pulizia migliori, salvaguardare l'ambiente esterno e migliorare considerevolmente la sicurezza grazie alla riduzione del rischio di incendio.

Tutti i dipendenti, fornitori e visitatori sono obbligati a conformarsi alla presente Politica durante lo svolgimento delle proprie attività presso le sedi di Iveco Group e in tutte le altre sedi in cui si sia chiamati a prestare la propria opera per il Gruppo. Il fumo sarà consentito solo in aree esterne appositamente predisposte a questo scopo. Iveco Group ribadisce tuttavia che il fumo può causare gravi patologie nei fumatori sia attivi che passivi e contribuisce all'inquinamento ambientale.

Ruoli e responsabilità di governance:

Il Consiglio di Amministrazione di Iveco Group approva i principi di questa Politica e ne supervisiona l'attuazione. La responsabilità esecutiva per l'attuazione di questa Politica è affidata al Senior Leadership Team (SLT), che sviluppa procedure operative adeguate e garantisce un'adeguata allocazione di risorse e competenze professionali.

I V E C O • G R O U P

Iveco Group fornisce agli stakeholder un aggiornamento annuale sui dati chiave, sugli obiettivi e su altre informazioni rilevanti relative ai suoi sforzi in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro (SSL) attraverso le proprie divulgazioni annuali sulla sostenibilità.