

Společnost Iveco Group	POLITIKA OCHRANY SOUKROMÍ	
Funkce Legal & Compliance	Datum účinnosti Leden 2022	Strany 2

1 Oblast působnosti

Tato politika se vztahuje na společnost Iveco Group N.V. a její dceřinné společnosti (společně dále jen „Iveco Group“ nebo „společnost“) a ředitele, jednatele a zaměstnance těchto subjektů, jakož i na osoby, které jednají za tyto subjekty nebo jejich jménem.

2 Účel

Tento dokument stanoví politiku společnosti Iveco Group týkající se ochrany informací a zpracování osobních údajů za účelem dodržování příslušných právních předpisů a zajištění práv subjektů údajů.

3 Definice

Osobní údaje: Osobní údaje jsou jakékoli údaje, které se týkají fyzické osoby nebo které lze použít k identifikaci fyzické osoby („subjekt údajů“). Zahrnují zjevné údaje, jako jsou celé jméno, domácí adresa, telefonní číslo a e-mailová adresa, ale může se jednat i méně zjevné údaje, jako jsou IP adresa a geolokalizační informace.

Soukromí: Ochrana soukromí má vícero definic v závislosti na místní kultuře a legislativě. Obecně ochrana soukromí znamená možnost fyzické osoby izolovat sebe nebo informace o své osobě, a vyjadřovat se tedy selektivně.

Ochrana soukromí: Ochrana soukromí (známá také jako „ochrana informací“ nebo „ochrana osobních údajů“) je právo fyzické osoby řídit, kdy, jak a do jaké míry budou její osobní údaje shromažďovány, uchovávány a zpracovávány jinými subjekty.

4 Zásady ochrany soukromí

Iveco Group se zavázala shromažďovat, uchovávat a zpracovávat osobní údaje v souladu se všemi příslušnými zákony. Kromě toho politika společnosti Iveco Group zahrnuje shromažďování, uchovávání a zpracovávání osobních údajů podle níže uvedených zásad, a to bez ohledu na

jurisdikci, v níž ke shromažďování, uchovávání nebo zpracování osobních údajů dochází:

Zásada zákonnosti, korektnosti a transparentnosti: Osobní údaje musí být shromažďovány pro určité, výslovně vyjádřené a legitimní účely a musí být zpracovávány korektně a transparentně, případně s vědomím nebo předchozím souhlasem subjektu údajů.

Zásada kvality údajů: Osobní údaje by měly být relevantní pro účely, pro které mají být použity, a v rozsahu nezbytném pro dané účely by měly být přesné, kompletní a aktuální.

Zásada účelového omezení: Osobní údaje musí být shromažďovány pro určité, výslovně vyjádřené a legitimní účely a nesmějí být dále zpracovávány způsobem, který je s těmito účely neslučitelný. Osobní údaje by neměly být sděleny, poskytnuty nebo jinak použity pro jiné než stanovené účely, pokud (a) subjekt údajů neposkytne svůj souhlas; nebo (b) jinak nestanoví příslušný zákon.

Zásada omezení uložení: Osobní údaje musí být udržovány ve formátu, který umožňuje identifikaci subjektů údajů pouze po přiměřenou dobu nezbytnou pro účely, pro které jsou osobní údaje zpracovávány. To zahrnuje archivaci osobních údajů relevantních podle příslušných zákonů nebo nezbytných pro ochranu společnosti Iveco Group v případě soudních řízení.

Zásada bezpečnostních opatření: Osobní údaje musí být zpracovávány způsobem, který zajišťuje přiměřené zabezpečení těchto údajů, včetně přiměřené ochrany před neoprávněným nebo protiprávním zpracováním a před náhodnou ztrátou, zničením nebo poškozením za pomoci přiměřených a vhodných technických a organizačních opatření.

Zásada záměrné ochrany soukromí: Všechny funkce Iveco Group musí zajistit, aby ochrana soukromí byla klíčovým aspektem zohledňovaným v raných fázích jakéhokoli projektu nebo činnosti a poté po celý jejich životní cyklus. Například při těchto činnostech:

- Návrh nového výrobku nebo služby.
- Budování nových IT systémů pro ukládání a zpřístupňování osobních údajů.
- Používání osobních údajů pro nové účely.
- Subdodavatelsky zajišťované činnosti, které zahrnují zpracování osobních údajů.

Zásada odpovědnosti: Veškeré funkce Iveco Group zpracovávající osobní údaje jsou odpovědné za dodržování opatření, kterými se provádějí jak výše uvedené zásady, tak příslušné zákony na ochranu údajů, a musí být schopny dodržení souladu doložit.

Další požadavky týkající se konkrétních předpisů jsou v případě potřeby popsány ve zvláštních politikách, pokynech a/nebo postupech.

Porušení této politiky může vést k disciplinárnímu řízení, které může vyústit až v ukončení pracovního poměru.