

<p>Společnost Iveco Group</p>	<p>STŘETÝ ZÁJMŮ – FIREMNÍ ZÁSADY</p>		
<p>Funkce Legal, Compliance and Corporate Governance</p>	<p>Verze 1.0</p>	<p>Datum účinnosti Listopad 2024</p>	<p>Strany 5</p>

Klíčové myšlenky:

- Musíme vždy jednat v nejlepším zájmu Iveco Group a jestliže se podílíme na firemních činnostech, naše osobní zájmy nesmí ovlivňovat nebo vytvářet zdání, že ovlivňují náš úsudek.
- Střety zájmů vznikají a nemusí nutně představovat problém.
- Transparentnost je naprosto zásadní a střety zájmů musíme společnosti ohlašovat.
- Většinu střetů zájmů je možné snadno vyřešit nebo zmírnit jejich rizika.
- Proces oznamování střetů zájmů je jednoduchý, důvěrný a spravedlivý.

Oblast působnosti: Těmito zásadami se musí řídit všichni ředitelé a ředitelky, vedoucí pracovníci a pracovníci a zaměstnanci a zaměstnankyně (včetně agenturních zaměstnanců a zaměstnankyň) společnosti Iveco Group N.V. a jejich dceřiných společností (dále jen „Iveco Group“ nebo „společnost“).

Tyto zásady se vztahují také na všechny osoby, které vykonávají činnosti jménem společnosti (například smluvní partneři a partnerky, konzultanti, konzultantky či prostředníci).

Když s námi smluvní partneři, partnerky, konzultanti, konzultantky, zprostředkovatelé nebo jiná třetí strana spolupracují na činnostech jménem společnosti nebo se na nich podílí v jejím zájmu, musíme je seznámit s těmito zásadami a informovat je o našich očekáváních ohledně dodržování principů, které jsou stanovené v těchto zásadách.

Účel: Tyto zásady:

- vysvětlují, co rozumíme pod pojmem střet zájmů;
- popisují, proč je důležité oznámit střet zájmů;
- uvádí příklady střetů zájmů, které obvykle vznikají;
- obsahují návod, jak oznámit střet zájmů.

Proč jsou tyto zásady pro společnost důležité:

Přijímáme firemní hodnoty za vlastní – Rozhodujeme se spravedlivě a objektivně.

Zmírňujeme rizika – Střet zájmů může způsobit nevědomou zaujatost. V zájmu zajištění spravedlivých a objektivních rozhodnutí a ochrany naší bezúhonnosti a dobrého jména společnosti je nezbytné, abychom situaci oznámili a zapojili ostatní.

Chráníme svou pověst – Pro jednotlivce může neoznámený střet zájmů vyvolat mylné představy, nedorozumění a v konečném důsledku ovlivnit důvěru kolegů, kolegyně a třetích stran.

Chráníme pověst společnosti – Pro Iveco Group může mít střet zájmů závažné důsledky: může dojít ke zpochybnění objektivnosti rozhodnutí, kvality výrobků a služeb nebo dokonce bezúhonnosti řízení společnosti.

Definice:

Blízké osobní vztahy

Blízké osobní vztahy zahrnují obchodní partnery, blízké přátele, domácí partnery a blízké příbuzné, jako jsou manžel/manželka, partner/partnerka, rodiče a nevlastní rodiče, děti a nevlastní děti, sourozenci, nevlastní sourozenci, neteře, synovci, tety, strýcové, prarodiče, vnoučata, tchán a tchyně.

Společnost nebo Iveco Group

Jedná se o Iveco Group N.V. a její přímé a nepřímé dceřiné společnosti.

Střet zájmů

Situace, kdy osobní zájem narušuje nebo může budit dojem, že narušuje zájmy Iveco Group.

Osobní zájem

Jakýkoli finanční, rodinný nebo profesní zájem, který přímo nebo nepřímo ovlivňuje nějakou osobu.

Hlavní principy:

Střety zájmů

Střety zájmů musíte společnosti ohlašovat.

Pravidelně se zamýšlejte nad tím, zda u vás nedošlo ke střetu zájmů, který byste měli oznámit. Vzhledem k tomu, že definovat všechny situace, které mohou střet zájmů způsobit, není možné, je třeba každou situaci posuzovat individuálně. Mezi nejčastější konflikty se však řadí tyto:

- **Osobní vztah na pracovišti**, který by mohl vést ke střetu zájmů, například:
 - Podílíte se na rozhodnutí o zaměstnání osoby, která je s vámi v blízkém osobním vztahu.
 - Jste v pozici, ze které můžete ovlivnit rozhodnutí o zaměstnání osoby, která je s vámi v blízkém osobním vztahu (např. hodnocení výkonnosti, povýšení, výše odměny, přidělování práce).
 - Osoba v blízkém osobním vztahu je zaměstnaná u dodavatele, zákazníka, prodejce, distributora, smluvní strany nebo konkurenta společnosti.
 - Osoba v blízkém osobním vztahu se podílí na nabídce do výběrového řízení, o kterém máte citlivé informace.

- **Finanční zájem**, který by mohl vést ke střetu zájmů, například:
 - Vy nebo osoba v blízkém osobním vztahu vlastníte významný podíl ve firmě dodavatele, zákazníka, smluvní strany nebo konkurenta.
 - Vy nebo osoba v blízkém osobním vztahu jste významně investovali do firmy dodavatele, zákazníka, smluvní strany nebo konkurenta společnosti.
 - Máte finanční zájem na zaměstnanci, zaměstnankyni nebo zástupci či osobě, která vlastní významný podíl / která významně investovala do dodavatele, prodejce, zákazníka, smluvní strany, partnera, subdodavatele nebo konkurenta, s nímž pravidelně přicházíte do kontaktu při vykonávání práce pro společnost.
 - Vy nebo osoba v blízkém vztahu se významně angažujete ve sdružení, nadaci či sportovním klubu, jež žádá společnost o sponzorství nebo dobročinnost.

- **Externí pozice**, která by mohla vést ke střetu zájmů, například:
 - Zastáváte vedlejší funkci, která by mohla zasahovat do vaší funkce v Iveco Group nebo se týká dodavatele, zákazníka, smluvní strany nebo konkurenta společnosti.
 - Zastáváte poradní nebo konzultační funkci, která by mohla zasahovat do vaší funkce v Iveco Group nebo se týká dodavatele, zákazníka, smluvní strany nebo konkurenta společnosti.
 - Obdrželi jste nabídku na členství ve správní radě dodavatele, zákazníka, smluvní strany nebo konkurenta.

Vezměte prosím na vědomí, že přijímání darů, pohoštění a hrazení cestovních výloh od třetích stran může vyžadovat schválení, stejně jako jejich poskytování. Pokyny naleznete v dokumentu [„Zásady společnosti ohledně dodržování předpisů týkajících se darů, zábavy a cestování“](#).

Kdy bychom měli střet zájmů oznámit

Střet zájmů byste měli oznámit v momentě, kdy se o něm dozvíte.

Snažte se střety zájmů předvídat dříve, než k nim dojde.

Používejte selský rozum – vy sami nejlépe víte, zda je s vámi někdo v blízkém osobním vztahu.

Pamatujte, že na oznámení střetu zájmů není nikdy pozdě a skutečnost, že o situaci všichni vědí, neznamená, že jste splnili svou povinnost ji formálně oznámit.

Jak bychom měli střet zájmů oznámit

Střet zájmů členů a členek správní rady upravuje nařízení o správní radě a nizozemský kodex správy a řízení společností.

Výkonní ředitelé a výkonné ředitelky by měli střet zájmů oznámit osobě na pozici Chief Compliance Officer Iveco Group. Ta věc postoupí internímu výboru, který tvoří Chief Human Resources Officer a Chief Risk and Internal Audit Officer Iveco Group.

Všichni ostatní pracovníci a všechny ostatní pracovnice by měli střet zájmů oznámit pomocí online formuláře pro oznámení střetu zájmů, který je k dispozici na adrese:

<https://ivecogroup.speakup.report/cs/conflictofinterestdisclosureform/home>

Pokud nemáte k online formuláři přístup, oznamte skutečnost pracovníkovi či pracovnici oddělení HR.

Příslušný pracovník nebo pracovnice oddělení HR pak bude spolupracovat s vámi, vaším nadřízeným či vaší nadřízenou a oddělením Compliance, abyste porozuměli rizikům, která hrozí společnosti. Pokud je to možné, společnost se konfliktu vyhne, například tak, že konkrétní činnost ad hoc reorganizuje. Pokud se konfliktu vyhnout nepůjde, zmírníme rizika pomocí vhodných ochranných opatření. Většina konfliktů je schválena a stanoví se odpovídající podmínky pro ty, kterých se konflikt týkal.

Oznámením se budou zabývat pouze ty osoby, které to mají v popisu práce, nikdo jiný.

Pokud chcete oznámit potenciální střet zájmů, o kterém jste se dozvěděli v souvislosti s jinou osobou, využijte firemní linku Compliance Helpline na adrese:

<http://www.ivecogroupcompliancehelpline.com/>

Pokyny

Pravidelně si pokládejte dvě otázky, zejména když měníte roli nebo přebíráte nový projekt:

1. „Mám osobní zájem, který souvisí nebo může souviset s mou prací?“

Například:

- osoba v blízkém osobním vztahu se uchází o zaměstnání u společnosti, dodavatele, distributora, prodejce či konkurenta nebo tam už pracuje;
- máte finanční podíl ve společnosti dodavatele, prodejce nebo konkurenta;

- máte vedlejší zaměstnání nebo členství ve správní radě organizace, která je se společností obchodně propojena nebo jí konkuruje.

2. Mohl by můj osobní zájem ovlivnit nebo budít zdání, že ovlivňuje mou schopnost jednat objektivně a nestranně?

Například:

- rozhodujete o zaměstnání uchazeče nebo uchazečky na pozici, o kterou má zájem váš synovec nebo vaše neter;
- disponujete informacemi o rozpočtu žádosti o účast ve výběrovém řízení, kterého se účastní společnost zaměstnávající vašeho manžela či manželku;
- obdrželi jste nabídku na členství ve správní radě distributora;

Pokud zní odpověď na otázky „ano“, nahlase to jako střet zájmů. Pokud váháte, požádejte před rozhodnutím o radu pracovníka či pracovníci oddělení Compliance.

Disciplinární opatření

Porušení těchto zásad může vést k disciplinárnímu řízení a následně (bez omezení) k ukončení pracovního poměru.

Výjimky

Tyto zásady neumožňují žádné výjimky.

Otázky a zpětná vazba

Pokud máte ohledně obsahu nebo výkladu těchto zásad jakékoli dotazy, obraťte se na osobu na pozici Chief Compliance Officer Iveco Group.