

# I V E C O • G R O U P

<b>Empresa</b> Iveco Group	<b>POLÍTICA ANTIRRETALIAÇÃO</b>		
<b>Função</b> Conformidade legal	<b>Versão</b> 2.0	<b>Data efetiva</b> Maio de 2023	<b>Páginas</b> 4

## **Escopo**

Esta Política se aplica ao Iveco Group N.V. e suas subsidiárias (coletivamente, “Iveco Group” ou “Empresa”) e aos diretores, executivos e funcionários de tais entidades, bem como a quem atua para ou em nome de tais entidades (coletivamente, “Pessoas Cobertas”).

## **Propósito**

A retaliação prejudica seriamente a cultura ética do Iveco Group e é contrária aos valores fundamentais da empresa.

Esta Política reforça o compromisso da Empresa em proteger os delatores, apoiando-os na denúncia de forma segura, de possíveis violações ou irregularidades. O objetivo é garantir um ambiente de delação seguro que incentive e permita que os delatores se manifestem e relatem questões e preocupações sem medo de retaliação por denunciar.

## **Definições**

Para fins desta política:

### **O que é um delator?**

Um delator é a pessoa que informa e compartilha seu conhecimento sobre qualquer irregularidade que ele/ela acha que está acontecendo dentro da Empresa.

Um delator pode ser uma parte interessada da Empresa, como um funcionário, um ex-funcionário, um fornecedor, um consultor, um cliente, um candidato a emprego, etc..

### **O que significa boa-fé?**

Isso significa que os delatores devem ter motivos razoáveis para acreditar, à luz das circunstâncias e das informações de que dispunham no momento da denúncia, que os fatos relatados por eles são verdadeiros (mesmo que o resultado da denúncia seja impreciso ou não verdadeiro).

## O que é retaliação?

A retaliação é uma ação adversa ou ameaça contra um delator, porque tal delator de boa fé faz ou está prestes a fazer qualquer uma das seguintes ações:

fazer uma queixa; relatar uma preocupação, fornecer informações; ou de outra forma auxiliar em uma investigação ou procedimento relacionado a qualquer conduta que ele ou ela acredita de boa fé estar violando o Código de Conduta ou políticas do Iveco Group, ou leis, regras ou regulamentos aplicáveis.

A retaliação pode assumir várias formas e criar um ambiente hostil, ameaçador ou desconfortável, afetando negativamente as condições dos delatores. Algumas ações adversas resultantes do relato de uma preocupação são mais evidentes, como, por exemplo:

- demissão de funcionário
- redução de salários
- imposição de qualquer medida disciplinar
- repreensão ou outra penalidade, incluindo uma penalidade financeira
- transferência, redução de responsabilidades de trabalho
- e-mails de assédio
- avaliação de desempenho negativa
- cancelamento de um contrato de fornecedor de bens ou serviços
- cancelamento de uma licença ou permissão para um

parceiro de negócios, enquanto outras podem ser mais sutis,

como por exemplo:

- exclusão de reuniões de negócios e eventos sociais
- opinião profissional não ser mais solicitada
- negar promoção
- negar formação
- mudança de horário de trabalho
- uma referência de emprego negativa
- coerção, intimidação, ostracismo, discriminação, tratamento desvantajoso ou injusto
- perda financeira, incluindo perda de negócios e perda de renda
- lista negra com base em um acordo formal ou informal do setor ou da indústria, que pode implicar no fato que a pessoa não encontre, no futuro, emprego no setor ou indústria

# I V E C O • G R O U P

Mas lembre-se, nem todas as ações adversas são necessariamente retaliação. Nada nesta Política deve ser interpretado como impedimento do Iveco Group de tomar decisões de negócios com base em motivos legítimos. Por exemplo, não é retaliação um *feedback* de desempenho negativo dado a um funcionário como resultado de seu baixo desempenho ou rescisão de parceria com um parceiro de negócios como consequência de uma violação contratual relevante, mesmo que tenha relatado o assunto de boa fé .

## **Política**

O Iveco Group proíbe e não tolera qualquer forma de retaliação.

A Empresa também proíbe a retaliação contra delatores, mesmo que suas preocupações sejam consideradas infundadas após investigação.

## **Mecanismo para denunciar retaliação**

Os delatores que acreditam ter sofrido retaliação ou têm dúvidas sobre esta Política, devem relatar o assunto imediatamente usando qualquer um dos canais de denúncia disponíveis, incluindo a Compliance Helpline/Linha Direta de Conformidade ([ivecogroupcompliancehelpline.com](http://ivecogroupcompliancehelpline.com)).

Qualquer delator que registrar uma denúncia de retaliação pode ser chamado para cooperar na investigação de tal alegação.

Todos os Gerentes/Supervisores ou membros das funções de controle da Empresa, incluindo Auditoria Interna, Recursos Humanos e Conformidade Legal que receberem uma denúncia relacionada a atos de potencial retaliação (ou qualquer outro tipo de violação) devem relatar os detalhes da denúncia recebida, em tempo hábil, por meio do Formulário de Relatório do Gerente ou da Compliance Helpline/Linha Direta de Conformidade (ambos disponíveis na intranet da Empresa).

A Empresa leva a sério todas as denúncias recebidas - incluindo denúncias de possíveis violações desta Política. Todos as denúncias serão investigados a fundo de maneira profissional e tratadas como confidenciais, na medida do possível.

## **Responsabilidades**

Todos os Gerentes/Supervisores são responsáveis por:

- Manter uma “política de portas abertas”
- Instruir suas equipes e incentivar a denúncia de possíveis violações de conformidade, dando exemplo ao demonstrar uma cultura que valorize e aborde as preocupações dos delatores sobre possíveis violações da lei e o compromisso de evitar retaliações.

# I V E C O • G R O U P

- Denunciar imediatamente qualquer ato de retaliação contra um delator por relatar uma possível violação de conformidade.

Todos os funcionários são responsáveis por:

- Denunciar imediatamente qualquer possível violação da lei, do Código de Conduta ou das políticas da Empresa por meio dos canais de denúncia disponibilizados pela Empresa
- Denunciar imediatamente atos de retaliação de que tomem conhecimento contra si ou contra qualquer outro delator

Qualquer funcionário que viole esta Política está sujeito a ação disciplinar, incluindo demissão, na medida permitida pela lei local.

## **Informação adicional:**

Esta Política complementa as informações contidas no nosso Código de Conduta e em nossa Compliance Helpline Policy/Política de Linha Direta de Conformidade.