

I V E C O • G R O U P

Společnost Iveco Group	POLITIKA PROTI ODVETNÝM OPATŘENÍM		
Funkce Právní předpisy a dodržování předpisů	Verze 2.0	Datum účinnosti Květen 2023	Strany 4

Rozsah

Tyto zásady se vztahují na společnost Iveco Group N.V. a její dceřiné společnosti (souhrnně jen „Iveco Group“ nebo „Společnost“) a na ředitele, vedoucí pracovníky a zaměstnance těchto subjektů, jakož i na osoby jednající za tyto subjekty nebo jejich jménem (dále společně jen „zahrnuté osoby“).

Záměr

Odveta vážně poškozuje etickou kulturu skupiny Iveco Group a je v rozporu se základními hodnotami společnosti.

Tyto zásady posilují závazek společnosti chránit oznamovatele a podporovat ho při ohlašování potenciálních přestupků nebo nesrovnalostí a to pro něj bezpečným způsobem. Cílem je zajistit bezpečné prostředí pro podávání oznámení, které podporuje a umožňuje oznamovatelům hlásit a upozorňovat na problémy a obavy, aniž by se museli obávat, že se jim za to někdo pomstí.

Definice

Pro účely těchto zásad:

Kdo je to oznamovatel (whistleblower)?

Oznamovatel je osoba, která informuje a sdílí své poznatky o jakémkoli pochybení, o němž se domnívá, že se ve společnosti děje.

Oznamovatel může být zainteresovaná strana společnosti, například zaměstnanec, bývalý zaměstnanec, dodavatel, konzultant, klient, uchazeč o zaměstnání atd.

Co znamená pojem dobrá víra?

To znamená, že oznamující osoby by měly mít vzhledem k okolnostem a informacím, které měli v době ohlášení k dispozici, přiměřené důvody se domnívat, že jimi ohlášené skutečnosti jsou pravdivé (i když je výsledek ohlášení nepřesný nebo nepravdivý).

Co je to odvěta?

Odvěta je nepříznivé jednání nebo hrozba vůči oznamovateli, protože tento oznamovatel v dobré víře učiní nebo se chystá učinit některé z následujících:

podat stížnost; vznést obavu, poskytnout informace; nebo jiným způsobem pomáhat při vyšetřování nebo řízení týkající se jakéhokoli jednání, o němž se v dobré víře domnívá, že je v rozporu s kodexem chování nebo zásadami skupiny Iveco Group nebo platnými zákony, pravidly nebo předpisy.

Odvěta může mít mnoho podob a vytváří nepřátelské, ohrožující nebo nepříjemné prostředí, které negativně ovlivňuje podmínky oznamovatelů. Některá nepříznivá opatření v důsledku nahlášení obav jsou zjevnější, jako např.:

- výpověď zaměstnance
- snížení mzdy
- uložení jakéhokoli disciplinárního opatření
- výtku nebo jinou sankci, včetně finanční pokuty
- přeložení, snížení pracovních povinností
- obtěžující e-maily
- negativní hodnocení výkonnosti
- zrušení smlouvy s dodavatelem zboží nebo služeb
- zrušení licence nebo povolení obchodnímu partnerovi,

zatímco jiné mohou být ne tolik zřejmé, jako například:

- vyloučení z obchodních schůzek a společenských akcí
- již není požadováno odborné stanovisko
- odepření povýšení
- odepření školení
- změna pracovní doby
- negativní pracovní posudek
- nátlak, zastrašování, ostrakizace, diskriminace, nevýhodné nebo nespravedlivé zacházení
- finanční ztráty, včetně ztráty podnikání a ztráty příjmu
- zařazení na černou listinu na základě neformální nebo formální dohody v rámci celého odvětví nebo oboru, což může znamenat, že daná osoba v budoucnu nenajde zaměstnání v daném odvětví nebo oboru

I V E C O • G R O U P

Mějte však na paměti, že ne všechna nepříznivá opatření jsou nutně odvetou. Nic v těchto zásadách by nemělo být vykládáno tak, že brání skupině Iveco Group přijímat obchodní rozhodnutí na základě legitimních důvodů. Například se nejedná o odvetu, negativní zpětnou vazbu o výkonu danou zaměstnanci v důsledku jeho špatného výkonu nebo ukončení partnerství s obchodním partnerem v důsledku příslušného porušení smlouvy, a to i v případě, že věc oznámil v dobré víře.

Pravidla

Skupina Iveco Group zakazuje a netoleruje žádnou formu odvety.

Společnost rovněž zakazuje odvetná opatření vůči oznamovatelům, a to i v případě, že se jejich obavy po prošetření nakonec ukážou jako neopodstatněné.

Mechanismus hlášení odvetných opatření

Oznamovatelé, kteří jsou v domnění, že se setkali s odvetou, nebo mají dotazy týkající se těchto zásad, by měli záležitost neprodleně oznámit prostřednictvím některého z dostupných kanálů pro oznamování, včetně linky pomoci pro dodržování předpisů – Compliance Helpline (ivecogroupcompliancehelpline.com).

Každý oznamovatel, který podá oznámení o odvetných opatřeních, může být požádán o spolupráci při vyšetřování takového oznámení.

Všichni manažeři/nadřízení nebo členové kontrolních funkcí společnosti včetně interního auditu, oddělení lidských zdrojů a oddělení práva a dodržování předpisů, kteří obdrží oznámení týkající se možných odvetných opatření (nebo jakéhokoli jiného druhu porušení), musí včas oznámit podrobnosti o obdržené stížnosti prostřednictvím formuláře pro hlášení manažerů nebo linky pomoci pro dodržování předpisů – Compliance Helpline (obojí je k dispozici na intranetu společnosti).

Společnost bere vážně všechna obdržená oznámení – včetně hlášení o možném porušení těchto zásad. Všechna oznámení budou důkladně a profesionálně prošetřena a bude s nimi zacházeno v maximální možné míře jako s důvěrnými.

Odpovědnosti

Všichni manažeři/vedoucí pracovníci jsou odpovědní za:

- Udržování zásady „politiky otevřených dveří“
- Vzdělávání svých zaměstnanců a podporu oznamování možných porušení předpisů tím, že jdou příkladem a představují kulturu, která si váží a řeší obavy oznamovatelů ohledně možného porušení zákona a odhodlání předcházet odvetným opatřením.

I V E C O • G R O U P

- Okamžité nahlášení jakéhokoli aktu odvety proti oznamovateli za oznámení potenciálního porušení předpisů.

Všichni zaměstnanci jsou zodpovědní za:

- Neprodlené oznámení jakéhokoli potenciálního porušení zákona, kodexu chování nebo zásad společnosti, a to prostřednictvím kanálů pro hlášení, které má společnost k dispozici
- Neprodlené oznámení odvetného opatření, o kterém se dozvěděli, ať už bylo namířeno proti nim nebo proti jinému oznamovateli

Každý zaměstnanec, který poruší tyto zásady, podléhá disciplinárnímu řízení až po výpověď v rozsahu povoleném místními zákony.

Doplňující informace:

Tyto zásady doplňují informace obsažené v našem kodexu chování a v zásadách linky pomoci v oblasti dodržování předpisů (Compliance Helpline).