Společnost Iveco Group	ZÁSADY NETOLERANCE ODVETNÝCH OPATŘENÍ	
Funkce Legal & Compliance	**Datum účinnosti** Leden 2022	**Stránky** 3

Oblast působnosti: Tyto zásady se vztahují na společnost Iveco Group N.V. a její pobočky (dále jen společně jako „Iveco Group“ nebo „společnost“), na jejich ředitele, vedoucí pracovníky a zaměstnance a na osoby, které jednají jejich jménem (dále jen jako „zahrnuté osoby“).

Účel: Etický kodex společnosti Iveco Group stanoví, že všichni zaměstnanci, kteří v dobré víře nahlásí své podezření na porušení zákona, Etického kodexu nebo zásad či postupů společnosti, nebo požádají o informace nebo vysvětlení týkající se správného výkladu zákona, Etického kodexu nebo zásad společnosti, jsou chráněni před jakoukoli formou odvetných opatření za své jednání.

Tyto zásady posilují závazek společnosti chránit všechny zaměstnance, kteří v dobré víře hlásí potenciální problémy. Cílem je zajistit bezpečné prostředí pro zaměstnanecké hlášení, které zaměstnance povzbuzuje k tomu, aby se ozývali, upozorňovali na problémy a vznášeli obavy beze strachu z odvetných opatření.

Co jsou odvetná opatření?

Pro účely těchto zásad se „odvetnými opatřeními“ rozumí nepříznivé jednání nebo hrozba nepříznivého jednání vůči zaměstnanci z důvodu, že takový zaměstnanec v dobré víře učiní nebo se chystá učinit některé z následujících: podá stížnost; vznese obavu, poskytne informace; nebo jinak pomáhá při vyšetřování nebo řízení týkajícím se jakéhokoli jednání, o kterém se důvodně domnívá, že porušuje Etický kodex nebo zásady společnosti Iveco Group nebo platné zákony, pravidla nebo předpisy.

Odvetná opatření mohou mít mnoho podob a vytvářejí nepřátelské, ohrožující nebo nepříjemné prostředí negativně ovlivňující podmínky v zaměstnání. Některá nepříznivá jednání jsou zjevnější (např. ukončení, převedení, redukce pracovních povinností, obtěžující e-maily nebo obdržení negativního hodnocení pracovního výkonu v důsledku

ohlášení obavy v dobré víře), zatímco jiná mohou být nenápadnější (např. vyloučení z obchodních schůzek a společenských akcí nebo následné nevyžadování odborného názoru v důsledku ohlášení obavy v dobré víře).

Pamatujte ovšem, že ne všechna nepříznivá jednání musí být nutně odvetná opatření. Pokud například zaměstnanec, který ohlásí záležitost v dobré víře, ale jeho pracovní výkon je špatný, obdrží negativní hodnocení pracovního výkonu v důsledku tohoto špatného výkonu, nejedná se nutně o odvetné opatření.

Zásady

Společnost Iveco Group zakazuje a nebude tolerovat jakékoli formy odvetných opatření. Odvetná opatření vážně poškozují etickou kulturu společnosti Iveco Group a jsou v rozporu se základními hodnotami společnosti.

Společnost a zahrnuté osoby nebudou propouštět, degradovat, pozastavovat, vyhrožovat, obtěžovat nebo jakýmkoli způsobem diskriminovat jakéhokoli zaměstnance v podmínkách jeho zaměstnání na základě jakéhokoli zákonného jednání takového zaměstnance, pokud jde o:

- hlášení možného porušení či porušení předpisů nebo porušení platných zákonů nebo Etického kodexu či zásad společnosti v dobré víře
- účast na jakémkoli vyšetřování, auditu nebo jiném řízení souvisejícím s takovým hlášením v dobré víře, nebo
- vznesení námitky vůči chování, které se oprávněně jeví jako porušení předpisů

Společnost Iveco Group zakazuje odvetná opatření proti zaměstnancům, i když jsou jejich obavy po vyšetření nakonec shledány být neopodstatněné, ledaže zaměstnanec vědomě vznesl nepravdivé obvinění, poskytl nepravdivé nebo zavádějící informace v průběhu vyšetřování nebo jinak jednal ve špatné víře.

Mechanismus ohlašování odvetných opatření

Zaměstnanci, kteří jsou v dobré víře přesvědčeni, že se stali cílem odvetných opatření, nebo mají dotazy týkající se těchto zásad, by měli záležitost neprodleně nahlásit pomocí některého z dostupných kanálů pro hlášení, mezi něž patří informační linka Compliance Helpline (ivecogroupcompliancehelpline.com). Zaměstnanec, který podá hlášení o odvetných opatřeních, může být požádán o spolupráci ve vyšetřování takové stížnosti.

Všichni manažeři/nadřízení nebo členové týmů kontrolních oddělení včetně oddělení pro interní audity, personálního oddělení a oddělení Legal & Compliance, kteří obdrží hlášení týkající se jednání možných odvetných opatření (nebo jakéhokoli jiného druhu porušení předpisů), musí podrobnosti obdržené stížnosti včas ohlásit prostřednictvím Manager Report Form (k dispozici na intranetu společnosti) nebo informační linky Compliance Helpline.

Společnost bere vážně všechna obdržená hlášení - včetně hlášení o možném porušení těchto zásad. Všechna hlášení budou profesionálním způsobem důkladně prošetřena a bude s nimi v nejvyšší možné míře nakládáno jako s důvěrnými.

Se všemi zaměstnanci, kteří poruší tyto zásady, bude zahájeno disciplinární řízení, přičemž u nich může dojít i k ukončení pracovního poměru, v rozsahu povoleném místními zákony.

Povinnosti

Všichni manažeři/nadřízení jsou zodpovědní za:

- Udržování „zásad otevřených dveří“
- Vzdělávání svých zaměstnanců a jejich povzbuzování k ohlašování možných porušení předpisů pomocí vedení příkladem tak, že demonstrují kulturu, která cení a aktivně řeší obavy zaměstnanců ohledně možných porušení zákona a svůj závazek prevence proti odvetným opatřením
- Okamžité hlášení jakýchkoli odvetných opatření vůči jednotlivci za nahlášení možného porušení předpisů

Všichni zaměstnanci jsou zodpovědní za:

- Okamžité hlášení jakéhokoli možného porušení zákona, Etického kodexu nebo zásad společnosti prostřednictvím kanálů pro hlášení zpřístupněných společností
- Okamžité hlášení odvetných opatření, učiněných proti nim nebo proti jinému zaměstnanci, o nichž se dozvědí

Doplňující informace:

Tyto zásady posilují a doplňují informace obsažené v našem Etickém kodexu a v našich zásadách týkajících se Informační linky pro dodržování předpisů.