

<p>Společnost</p> <p>Iveco Group</p>	<p>POLITIKA PROTI OBTĚŽOVÁNÍ</p>	
<p>Funkce</p> <p>Legal & Compliance</p> <p>Lidské zdroje</p>	<p>Datum účinnosti</p> <p>Leden 2022</p>	<p>Strany</p> <p>3</p>

Oblast působnosti: Tyto zásady se vztahují na společnost Iveco Group N.V. a její pobočky (dále jen společně jako „Iveco Group“ nebo „společnost“), na jejich ředitele, vedoucí pracovníky a zaměstnance a na osoby, které jednají jejich jménem (dále jen jako „zahrnuté osoby“).

Tyto zásady se vztahují na místa ve společnosti i mimo ně, jako jsou kanceláře klientů, místa konání různých událostí a při cestování, aplikují se ve všech prostředích souvisejících s prací, včetně služebních cest, obchodních jednání, událostí a společenských akcí jakkoli spojených se společností a obchodní činností společnosti.

Účel: Iveco Group se zavázala poskytovat bezpečné a inkluzivní pracovní prostředí, kde se s každým zachází důstojně, spravedlivě a s respektem a každý se může rozvíjet ve svém nejlepším potenciálu.

Tyto zásady jsou určeny k doplnění naší politiky o lidských právech Iveco Group pomáhající zahrnutým osobám při vytváření a udržování pozitivní kultury inkluze a respektu v pracovním prostředí. Cílem této politiky je také zvýšit povědomí zahrnutých osob o obtěžování, diskriminaci, šikaně a odvetě na pracovišti tak, aby tyto osoby byly schopny rozpoznat jeho různé formy, zabránit tomu a okamžitě reagovat na případy podezření na obtěžování.

Politika: Iveco Group zakazuje jakoukoli formu obtěžování na pracovišti, sexuálního či jiného charakteru, diskriminaci, šikanu nebo odvetu. To zahrnuje mimo jiné obtěžování a diskriminaci na základě rasy, barvy pleti, věku, pohlaví, náboženství nebo víry, národního původu, rodinného původu, sexuální orientace, genderové identity, přeřazení nebo projevu, stavu manželství nebo občanského partnerství, duševního nebo tělesného postižení nebo jakékoli jiné vlastnosti chráněné příslušnými zákony.

Naše politika nediskriminace v zaměstnání se vztahuje na nábor, najímání, odměňování, povýšení, přeřazení, kázeň, degradování, ukončení pracovního poměru, propouštění, přístup k výhodám a školení a na všechny další aspekty zaměstnání.

I V E C O • G R O U P

Obtěžování – které může mít mnoho podob – je definováno jako jakékoli nevíтанé chování (fyzické, psychologické, verbální či neverbální) vůči jednotlivci, které vytváří zastrašující, nepřátelské nebo urážlivé prostředí, nebo jakákoli situace, kdy je takové chování podmínkou zaměstnání. Obtěžováním můžeme mít na mysli jeden závažný incident nebo i řadu méně závažných incidentů.

Pochopte, že to, co může být pro některé lidi přijatelné chování, nemusí být přijatelné pro ostatní a co můžete považovat za neškodný vtíp nebo žert, může být pro kolegu urážlivé a ponižující.

Obtěžování může zahrnovat následující typy jednání:

- nevíтанé sexuální návrhy nebo pozvánky;
- výhrůžky nebo požadavky, které osoba předloží se sexuálním podtextem jako podmínku dalšího zaměstnání, příznivějších pracovních podmínek nebo aby se vyhnula jiné ztrátě,
- nabídky zaměstnaneckých výhod na oplátku za sexuální služby;
- hanlivé, necitlivé vtípy, žerty nebo komentáře;
- nadávky nebo urážky;
- neverbální chování, jako je zírání, posměšek nebo gesta;
- zesměšňování nebo ponižování komentářů;
- narážky nebo zahalené hrozby;
- zobrazování nebo sdílení nevhodných obrázků, jako jsou plakáty, videa, fotografie, karikatury, spořiče obrazovky, e-maily, memy, příspěvky na sociálních médiích nebo hanlivé nebo sexuální kresby;
- urážlivé komentáře týkající se vzhledu nebo jiných osobních či fyzických vlastností, jako jsou komentáře k tělesnému postižení nebo náboženskému oděvu; nebo
- zbytečný nebo nechtěný tělesný kontakt, jako je zabránění normálnímu pohybu nebo fyzické zasahování do práce jiného jednotlivce.

Tento seznam příkladů není úplný a může se jednat i o další chování, které představuje nepřijatelné obtěžování na základě těchto zásad.

Iveco Group respektuje a dodržuje zákony ve všech zemích, ve kterých působíme. Zahrnuté osoby musí porozumět zásadám společnosti a dodržovat je. Zásady a schválené postupy se mohou lišit v závislosti na zemi, ze které zaměstnanec pochází a / nebo kde pracuje. Od zahrnutých osob se očekává, že přezkoumají a / nebo budou usilovat o porozumění zásadám i veškerým místním zásadám konkrétních lokalit, ze kterých oni a jejich zaměstnanci pocházejí nebo v nichž pracují.

Odpovědnosti a mechanismus hlášení obtěžování: Zahrnuté osoby mají povinnost dodržovat tyto zásady. Každý zaměstnanec, který se domnívá, že byl obtěžován zaměstnancem Iveco Group nebo třetími stranami, nebo který byl svědkem obtěžování jiného zaměstnance Iveco Group, je povinen neprodleně nahlásit záležitost svému nadřízenému nebo svému HR zástupci nebo prostřednictvím Iveco Group Compliance Helpline (ivecogroupcompliancehelpline.com).

I V E C O • G R O U P

Iveco Group přísně zakazuje jakýkoli druh odvetných opatření proti jakémukoliv zaměstnanci, který v dobré víře nahlásí potenciální problém (viz ivecogroupcompliancehelpline.com). Odvetné zacházení s jakýmkoli zaměstnancem za oznámení diskriminace, obtěžování nebo jiného zakázaného chování nebo za spolupráci při vyšetřování je přísně zakázáno. Porušení těchto zásad může mít za následek disciplinární řízení, které může vést až k ukončení pracovního poměru (mimo jiné).

Další informace: Tyto zásady doplňují informace obsažené v našem Kodexu chování a naše zásady zahrnují:

Politika lidských práv Iveco Group

Zásady pomoci společnosti Iveco Group týkající se dodržování předpisů

Politika společnosti Iveco Group v oblasti boje proti odvetě