

IVECO NORGE AS – REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN – REGNSKAPSÅRET 2025

1 VIRKSOMHETENS ORGANISERING, DRIFTSOMRÅDE, RETNINGSLINJER OG RUTINER

1.1 Virksomhetens organisering og driftsområde

Iveco Norge AS ("**Iveco Norge**") er et heleid datterselskap av Iveco Group NV ("**Iveco Group**"), en global produsent og leverandør av nyttekjøretøy, drivlinjeløsninger og relaterte tjenester. Iveco Norges virksomhet består av import og salg av IVECO nyttekjøretøy i Norge, inkludert salg av reservedeler og service på kjøretøyene etter salg. Iveco Norge driver ikke med noen form for produksjonsvirksomhet. Distribusjonsnettverket består av uavhengige forhandlere. Selskapets forretningsadresse er på Lysaker.

Iveco Norge har en begrenset lokal organisasjon og har kun 5 ansatte i Norge. På grunn av sin rolle og størrelse, driver ikke Iveco Norge egne produksjonsanlegg eller forsyningskjeder, og inngår som en del av Iveco Groups globale forsyningskjede. Det vises derfor til arbeidet som utføres på konsernnivå i beskrivelsene av aktsomhetsvurderinger, resultater og tiltak i denne redegjørelsen. Iveco Group har et nettverk av 1 790 direkte leverandører, og i 2025 ble 30 nye kvalifiserte leverandører vurdert for opptak i dette nettverket. Mer informasjon om Iveco Groups leverandørkjede finnes i Iveco Groups årsrapport for 2025.

1.2 Virksomhetens rutiner og retningslinjer

Iveco Norge er forpliktet til å respektere menneskerettigheter og regler om anstendige arbeidsforhold i tråd med åpenhetsloven, gjennom konsernets etiske retningslinjer, blant annet Iveco Group Global Code of Conduct og Supplier Code of Conduct. Retningslinjene gjelder for vårt arbeid internt i virksomheten og for vår leverandørkjede. Iveco Group har også ytterligere retningslinjer som gjelder for hele konsernet, inkludert Iveco Norge:

- Iveco Groups Health and Safety Policy
- Iveco Groups Data Privacy Policy
- Iveco Groups Community Investment Policy
- Iveco Groups Anti-Retaliation Policy

I tillegg vedtok Iveco Group en Stakeholder Dialogue Policy on Sustainable Strategy, som regulerer dialogen med relevante interessenter vedrørende bærekraftsaspektene i konsernets strategi. Iveco Group har også en Human Rights Policy som gjelder for alle selskapene i konsernet og deres leverandører og forretningspartnere. I retningslinjene stilles det krav til leverandører og forretningspartnere om å opptre i samsvar med Iveco Groups Human Rights Policy. Retningslinjene beskriver også hvordan Iveco Group samarbeider med lokalsamfunn der Iveco Group opererer, gjennom interessentdialog og krav til hvordan Iveco Group skal hensynta lokalsamfunnenes rett til et sunt miljø.

Iveco Group håndterer risiko knyttet til menneskerettighetsbrudd gjennom sitt Enterprise Risk Management-system (ERM), ved bruk av en metodikk som definerer risiko som enhver hendelse som kan påvirke konsernets evne til å nå sine målsetninger. Iveco Groups fokusområder på området

for menneskerettigheter og arbeidsforhold er Helse, Miljø og Sikkerhet, barnarbeid, tvangsarbeid, arbeidsforhold, trakassering, diskriminering, gjengjeldelse, organisasjonsfrihet og rett til kollektive forhandlinger.

I særlige høyriskoområder, som konfliktminerale, har Iveco Group implementert et complianceprogram og en Conflict Minerals Policy for ansvarlig utvinning av tinn, tantal, wolfram og gull (3TG) fra Den demokratiske republikken Kongo (DRC) og andre land som er ansett som høyriskoland for konflikt. Våre retningslinjer pålegger berørte leverandører å gjennomføre rimelige undersøkelser knyttet til eksistensen av 3TG i deres leverandørkjeder og fremlegge skriftlig dokumentasjon på slike aktsomhetsvurderinger gjennom The Conflict Minerals Reporting Template (CMRT).

Iveco Groups innkjøpsrutiner håndteres av vår felles innkjøpsfunksjon, Group Procurement, som jobber strukturert med de ulike produktlinjene. De innkjøpsansvarlige har fokus på et godt og stabilt samarbeid med våre leverandører, og vårt Supply Chain Team jobber kontinuerlig med å sikre at våre leverandører overholder Iveco Groups Supplier Code of Conduct. Nye leverandører er pålagt å signere en Commitment Declaration, hvor leverandøren bekrefter å overholde Iveco Groups Code of Conduct og Supplier Code of Conduct.

Våre leverandører gjennomgår også en etisk kontroll (Ethical Check), som håndteres av en ekstern tredjepart. Gjennom Iveco Groups strategiske businessplan har Iveco Group satt som mål at 100 % av våre tier 1 leverandører¹ skal involveres i bærekraftsvurderinger innen utløpet av 2026. Mer informasjon om hvordan Iveco Group evaluerer og følger opp leverandører finnes i Iveco Groups årsrapport for 2025.

2 RESULTATET AV VÅRE AKTSOMHETSVURDERINGER

2.1 Tilnærming til aktsomhetsvurderinger

Aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennomføres primært på Iveco Group-nivå, som en del av konsernets risikostyring og rammeverk for bærekraft.

Gitt Iveco Norges rolle som importør og distributør, og fraværet av lokal produksjons- eller innkjøpsvirksomhet, anses konsernnivåets aktsomhetsvurderinger som hensiktsmessige og forholdsmessige for å identifisere, forebygge og redusere negative konsekvenser knyttet til Iveco Norges virksomhet.

I regnskapsåret 2025 fortsatte Iveco Group sine pågående aktsomhetsaktiviteter knyttet til konsernets globale virksomhet og forsyningskjede. Iveco Norge har gjennomgått og basert seg på disse vurderingene som grunnlag for sine forpliktelser etter åpenhetsloven.

¹ Måloppnåelse beregnes som en prosentandel av Iveco Groups årlige innkjøpsverdi knyttet til Tier 1-leverandører hvor konsernets årlige innkjøp overstiger EUR 500,000.

2.2 Egen virksomhet

Iveco Norge oppfyller sine krav til helse og sikkerhet. Sykefraværet er på et normalt nivå, og ingen skader eller uhell er rapportert i løpet av regnskapsåret. Selskapet jobber med å forhindre diskriminering ved å gi like muligheter til samtlige ansatte og til jobbsøkere. Basert på størrelse, organisasjonsstruktur og aktiviteter i Norge har Iveco Norge ikke identifisert noen faktiske eller vesentlige risikoer for negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet i løpet av regnskapsåret.

2.3 Vår leverandørkjede

Iveco Norge deler leverandørkjede med Iveco Group, og henviser derfor til Iveco Groups aktsomhetsvurderinger slik de er beskrevet i Iveco Groups årsrapport for 2025. De viktigste risikoene knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold som er relevante for Iveco Norge oppstår oppstrøms i leverandørkjeden, primært i forbindelse med produksjon av kjøretøy, komponenter og råmaterialer hos Iveco Groups globale leverandørbase. Gjennom analysen av egenerklæringsskjemaene for Iveco Groups leverandører i 2025 ble én leverandør identifisert som å ha vesentlig faktisk og/eller potensiell negativ innvirkning på sosiale forhold. Bakgrunnen for dette er manglende informasjon knyttet til vesentlighetsvurdering og ESG-strategi i verdikjeden.

Videre har det blitt gjennomført bærekraftsrevisjoner gjennom eksterne tredjeparter av 80 av Iveco Groups leverandørfabrikker over hele verden. Basert på disse undersøkelsene ble 71 leverandører (tilsvarende 88 % av de reviderte i løpet av året) pålagt å utbedre forbedringsområder gjennom korrigerende tiltak. Det ble imidlertid ikke avdekket noen kritiske funn gjennom revisjonene, og det var ikke grunnlag for å suspendere eller avslutte noen av kontraktene.

I tillegg sendte 109 leverandører inn oppdaterte CMRT-er i 2025 i samsvar med OECDs retningslinjer. Dersom produktene som selges til Iveco Group viser seg å inneholde 3TG, må leverandørene identifisere sine kilder og så snart det er kommersielt mulig stanse innkjøp av produkter som inneholder 3TG fra kilder som finansierer eller støtter umenneskelig behandling i DRC eller andre land eller områder som anses som høyrisikoområder for konflikt.² Iveco Group forbeholder seg retten til å revurdere fremtidige forretningsforhold med leverandører som ikke etterlever denne policyen.

3 TILTAK OG RESULTATER

3.1 Egen virksomhet

Iveco Group har nettbaserte opplæringssesjoner i menneskerettigheter og en egen Code of Conduct, som ble gjort tilgjengelig for 12 441 ansatte over hele verden.

3.2 Våre leverandørkjeder

Iveco Group arrangerer Supplier Conventions, Supplier meetings, webinarer og workshops for å sikre en åpen og god dialog med leverandører i nettverket, særlig knyttet til hvordan vi sammen kan arbeide for en positiv innvirkning og utveksle kunnskap og erfaringer på tvers. Dette gir oss

² Se EU-kommisjonens liste over konfliktberørte områder og høyrisikoområder (CAHRAer).

også en anledning til å gi informasjon og opplæring i vårt leverandørprogram og de tilhørende kravene vi stiller knyttet til menneskerettigheter, miljø og virksomhetsstyring.

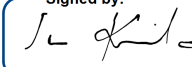
Iveco Group arbeider kontinuerlig med å forbedre aktsomhetsvurderingene og oppfølgingen av leverandører og underleverandører, og vil arbeide videre med undersøkelser av nye og eksisterende leverandører og stille krav om korrigerende tiltak der det er nødvendig. Mer informasjon om Iveco Groups tiltak, initiativer og samarbeidsprosjekter med utvalgte leverandører finnes i Iveco Groups årsrapport for 2025, seksjon 11.7 SUSTAINABLE SUPPLY CHAIN.

Redegjørelsen er signert 23. juni 2026.

Signed by:
Kristof Gestels
1123434613E74FF...

Kristof Leo W. Gestels

Styrets leder

Signed by:

8642451B61A14E9

Jan Kimla

Styremedlem

DocuSigned by:
Siril Steinsholt Visnes
EE073048AD9E477

Siril Visnes

Styremedlem