

CODICE DI CONDOTTA

**INTEGRITY**  
ALWAYS,  
EVERYWHERE.

I V E C O • G R O U P

IVECO  
CAPITAL

HEULIEZ

IVECO  
BUS

IVECO

FPT  
POWERTRAIN TECHNOLOGIES

IDV

ASTRA

MAGIRUS



## MESSAGGIO DELLA NOSTRA PRESIDENTE E DEL NOSTRO CHIEF EXECUTIVE OFFICER

IL NOSTRO PURPOSE (SCOPO) E I NOSTRI VALORI

### 01

#### VIVERE IL CODICE

7 Applicabilità

### 02

#### CONDOTTA DEGLI AFFARI

- 9 Promuoviamo il rispetto delle leggi vigenti
- 9 Ci impegniamo a evitare e gestire conflitti di interesse, reali o potenziali
- 10 Rifiutiamo qualsiasi pratica corruttiva e concussiva
- 10 Rispettiamo le leggi antiriciclaggio
- 10 Rispettiamo le sanzioni economiche, le misure di embargo e la legislazione sul commercio internazionale
- 11 Praticiamo una concorrenza leale
- 11 Lavoriamo con e tramite terzi affidabili

### 03

#### LE NOSTRE PERSONE

- 13 Non impieghiamo lavoro forzato o minorile, traffico di esseri umani o schiavitù di qualsiasi tipo
- 13 Rispettiamo la libertà di associazione
- 13 Trattiamo le altre persone con rispetto e senza discriminazioni
- 13 Promuoviamo un ambiente di lavoro inclusivo
- 14 Non tolleriamo intimidazioni o molestie
- 14 Utilizziamo i beni e le risorse aziendali in modo responsabile
- 14 Difendiamo la nostra reputazione
- 14 Riconosciamo e rispettiamo la riservatezza dei dati personali

### 04

#### ENERGIA, AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA

- 16 Tuteliamo la salute e la sicurezza nostra e delle altre persone
- 17 Implementiamo misure di tutela ambientale nei nostri processi lavorativi
- 17 Realizziamo prodotti sicuri e a basso impatto ambientale

### 05

#### COMUNITÀ E SOCIETÀ

- 19 Puntiamo a offrire alla nostra clientela il miglior valore possibile
- 19 Selezioniamo in maniera imparziale chi ci fornisce beni e servizi
- 20 Manteniamo un rapporto trasparente con le istituzioni pubbliche
- 20 Partecipiamo in modo appropriato agli affari pubblici
- 21 Siamo parte attiva delle comunità in cui lavoriamo
- 21 Adottiamo una comunicazione corretta, onesta e aperta

### 06

#### SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO E DI GESTIONE DEI RISCHI

- 23 Abbiamo adottato processi specifici per i nostri rendiconti finanziari, la nostra contabilità e la nostra documentazione fiscale
- 24 Gestiamo le "informazioni riservate" in modo appropriato e lecito
- 24 Tuteliamo le nostre informazioni confidenziali

### 07

#### UNA CULTURA DI COMPLIANCE ED ETICA

- 26 Incoraggiamo una cultura della libera espressione
- 26 Promuoviamo la formazione continua





## Messaggio della nostra Presidente e del nostro Chief Executive Officer

Care Colleghe e cari Colleghi,

la missione di Iveco Group è quella di progettare, vendere e sostenere beni e servizi che diano piena soddisfazione alla nostra clientela. Mentre proseguiamo il nostro cammino come Azienda indipendente, i nostri obiettivi ambientali, sociali e di governance continuano a essere il fulcro di tutto ciò che facciamo. E, naturalmente, continuiamo a impegnarci a rispettare gli standard etici più elevati, operando sempre con trasparenza e onestà nella condotta degli affari. Questi principi etici si applicano non solo alle nostre attività produttive, ma anche a tutti gli altri aspetti della nostra catena del valore.

Per garantire il rispetto di questi standard etici, continueremo a seguire i principi descritti nel nostro *Codice di Condotta*. Questi principi derivano dal Purpose (Scopo) della nostra Azienda, che definisce il Gruppo come la "casa fatta di persone e marchi unici, che danno energia alla tua attività e ai tuoi obiettivi per progredire verso una società più sostenibile". Inoltre, i nostri comportamenti, particolarmente nelle situazioni che richiedono coraggio morale, sono improntati ai nostri cinque Valori fondamentali. Ed è attraverso questi Valori che vogliamo presentare il Codice di Condotta di Iveco Group.

### Andiamo oltre l'ovvio

Tutte le persone di Iveco Group sono determinate a fare più di quanto sia atteso o previsto. Ci stimoliamo a vicenda a porci obiettivi personali ambiziosi e a promuovere un cambiamento positivo sempre nel rispetto delle nostre comunità locali, dell'ambiente e delle persone che ci circondano e della società in generale.

### Ognuno di noi contribuisce con i propri punti di forza

Teniamo in grande considerazione le capacità e le opinioni di tutte le nostre persone e promuoviamo attivamente un ambiente inclusivo in cui ogni persona sia libera di esprimere al massimo le proprie potenzialità. Il nostro Diversity, Equity & Inclusion Council definisce il quadro di riferimento per la creazione delle opportunità che consentano a tutte le nostre persone di contribuire alla realizzazione di un luogo di lavoro autenticamente equo.



### Ci assumiamo la responsabilità

Lavoriamo proattivamente e ci assumiamo la piena responsabilità di soddisfare le esigenze di clienti e stakeholder, assumendo la responsabilità dell'impatto delle nostre azioni. Il nostro obiettivo è svolgere con integrità un lavoro di qualità e di contribuire con le nostre capacità individuali all'offerta di beni e servizi dell'Azienda per la mobilità di oggi e di domani.

### Facciamo ciò che è giusto

La nostra Azienda agisce sempre e comunque con integrità: un impegno che rende il nostro business più forte e più sostenibile nel tempo. Ci dedichiamo con passione alla tutela dei diritti umani e dell'ambiente e lavoriamo sistematicamente per rispettarli nelle nostre operazioni interne e a tutti i livelli della nostra catena del valore.

### Collaboriamo per vincere

Iveco Group è la casa di un gruppo straordinario di persone impegnate a raggiungere insieme obiettivi ambiziosi. Oltre alla creazione di una solida cultura collaborativa all'interno dell'Azienda, la nostra priorità è creare collaborazioni con organizzazioni di uguale orientamento che condividono i nostri principi e ci affiancano con entusiasmo nella realizzazione di soluzioni innovative.

I nostri cinque Valori fondamentali sono la nostra forza e rappresentano ciò che distingue Iveco Group dalle altre realtà. Il nostro Codice di Condotta è la roadmap che ci guida nell'integrazione dei Valori nel nostro lavoro quotidiano: si applica a tutte le componenti del nostro business, a tutti i livelli della nostra organizzazione e in tutte le parti del mondo in cui siamo presenti, dandoci gli strumenti per far sì che i nostri comportamenti, e i comportamenti delle persone intorno a noi, siano conformi ai nostri standard etici.

La nostra Azienda promuove inoltre una cultura della "libera espressione", in cui ognuna delle nostre persone contribuisce a mantenere un luogo di lavoro etico. Utilizzando il nostro Codice di Condotta come guida, vi invitiamo a segnalarne eventuali violazioni appena possibile.

# INTEGRITY ALWAYS, EVERYWHERE.

Questo ci permetterà di indagare le problematiche evidenziate e di prendere le eventuali misure correttive. Potete comunicare ogni potenziale violazione al/vostro/a diretto/a superiore o al team di Legal & Compliance; inoltre, in qualsiasi momento, potete contattare la Compliance Helpline all'indirizzo [ivecogroupcompliancehelpline.com](mailto:ivecogroupcompliancehelpline.com). Le chiamate a questa helpline saranno mantenute anonime laddove consentito dalla legge e vi assicuriamo che applicheremo tolleranza zero per qualsiasi ritorsione nei confronti delle colleghe e dei colleghi che segnaleranno in buona fede possibili violazioni del nostro Codice.

Iveco Group continuerà a cambiare e a evolvere, mettendo sempre al centro la clientela e offrendo beni e servizi a cui possiamo guardare con orgoglio. Faremo tutto ciò operando con **integrità sempre e comunque**, sullo slancio dell'energia che alimenta il nostro successo e dà forma al nostro futuro.

Grazie.



**Suzanne Heywood**  
Presidente



**Gerrit Marx**  
CEO



## Il nostro Purpose (Scopo) e i nostri Valori

Il Purpose e i Valori di Iveco Group sono fonte di energia, creatività e unità per tutte le persone che lavorano per noi e con noi, mentre continuiamo nel nostro comune percorso di crescita.

Il nostro **Purpose** è il cardine del nostro business: rispecchia la ragione d'essere della nostra Azienda e illustra come i nostri prodotti e servizi abbiano un impatto positivo su clienti, stakeholder e sulle comunità che serviamo.

In Iveco Group abbiamo adottato **cinque Valori fondamentali** che guidano le nostre azioni e il nostro modo di lavorare, consentendoci di realizzare il nostro Purpose.

LA NOSTRA CASA È FATTA  
DI PERSONE E MARCHI **UNICI**,  
CHE DANNO **ENERGIA**  
ALLA TUA ATTIVITÀ E AI TUOI OBIETTIVI  
PER **PROGREDIRE** VERSO  
UNA SOCIETÀ PIÙ SOSTENIBILE



# 01 VIVERE IL CODICE



Iveco Group si impegna al rispetto dei più elevati standard di integrità in tutte le sue operazioni, sempre e comunque.

Questi standard sono illustrati nel nostro Codice di Condotta, un documento vivo che ci guida nella condotta degli affari in conformità ai principi etici e a tutte le leggi vigenti e in linea con il Purpose e i Valori della nostra Società.

Basandoci sul Codice di Condotta, agiamo responsabilmente a beneficio non solo della Società, ma anche dei/delle nostri/e stakeholder e delle comunità in cui operiamo.



## Applicabilità

Il Codice di Condotta è una parte importante della nostra struttura di governance e si applica a tutto il personale dipendente di Iveco Group N.V., alle sue consociate e alle joint-venture in cui la Società detiene una partecipazione di controllo. Il Codice guida i nostri comportamenti e in linea di principio si applica a qualunque persona agisca nell'interesse o per conto del Gruppo.

In aggiunta al Codice di Condotta, il Gruppo ha definito una serie di Politiche aziendali che complementano e sono parte integrante del Codice stesso e che possono essere applicabili nel nostro lavoro. Questi documenti sono disponibili sul sito web di Iveco Group all'indirizzo [www.ivecogroup.com](http://www.ivecogroup.com) e nell'Intranet della Società. Inoltre, sono consultabili presso l'Ufficio Risorse Umane delle varie sedi.

Tutte le nostre persone – leader e manager, in particolare – svolgono un ruolo essenziale nel **guidare con l'esempio** attraverso l'adozione di comportamenti e di decisioni quotidiane che rispettano il Codice di Condotta e incarnano la vera essenza del nostro Purpose e dei nostri Valori.

Iveco Group condivide i principi della Dichiarazione delle Nazioni Unite sui Diritti Umani, delle principali Convenzioni

dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) e delle Linee Guida dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCSE) destinate alle imprese multinazionali. Di conseguenza, il Codice e le Politiche mirano a essere coerenti con tali dichiarazioni, convenzioni e linee guida.

### N.B.:

Nulla di quanto contenuto esplicitamente o implicitamente nel presente Codice determina o può essere interpretato come tale da determinare o costituire un obbligo legale da parte di Iveco Group. Le disposizioni contenute nel presente Codice sono soggette a modifiche periodiche e non determinano alcun diritto all'impiego.



## 02 CONDOTTA DEGLI AFFARI



Nella condotta degli affari e nei nostri comportamenti ci impegniamo ad agire coerentemente con i nostri Valori fondamentali.

Le Politiche di Iveco Group sono finalizzate a promuovere standard elevati di integrità attraverso un comportamento onesto ed etico.

Ciò vale per tutti i rapporti professionali della Società con clienti, coloro che ci forniscono beni e servizi, partner, concorrenza, personale dipendente e qualunque altra persona con cui interagiamo nello svolgimento del nostro lavoro, in modo tale che vi sia sempre la garanzia che facciamo ciò che è giusto.



## Promuoviamo il rispetto delle leggi vigenti

Tutte le persone che lavorano per e con Iveco Group devono rispettare, sia nella lettera sia nella sostanza, tutte le leggi, le normative e i regolamenti vigenti nei luoghi in cui la Società opera.

Le conseguenze legali derivanti dal mancato rispetto di tali imposizioni possono essere gravi e comportare per coloro che se ne rendano responsabili il pagamento di ammende, la detenzione, il decadimento dei privilegi o l'interdizione dall'esercizio delle proprie funzioni. Inoltre, il mancato rispetto di tali imposizioni può danneggiare la reputazione della nostra Società.



Non abbiamo l'obbligo di conoscere ogni dettaglio di tutte le leggi, le norme e i regolamenti applicabili: il team di Legal & Compliance è a disposizione per rispondere a ogni eventuale domanda e fornire i necessari chiarimenti.

## Ci impegniamo a evitare e gestire conflitti di interesse, reali o potenziali

Tutte le persone che lavorano per e con Iveco Group hanno la responsabilità di difendere l'integrità delle decisioni aziendali della Società facendo in modo che siano adottate esclusivamente nell'interesse della Società stessa e non siano inopportunamente influenzate da interessi personali. Il conflitto di interesse emerge quando esiste un potenziale contrasto tra i nostri interessi personali e i nostri obblighi nei confronti di Iveco Group. Un effettivo conflitto di interesse non è mai accettabile, tuttavia dobbiamo anche evitare in ogni modo tutte le situazioni in cui il conflitto di interesse è potenziale o apparente. Inoltre, non ci è consentito aggirare la Politica aziendale delegando altre persone a compiere indirettamente ciò che a noi è vietato compiere direttamente, come per esempio effettuare un investimento improprio attraverso un membro della famiglia o una persona amica.

Tutte le nostre persone hanno le competenze per identificare le situazioni di conflitto personale e sono tenute a segnalare reali o potenziali conflitti di interesse prima dello svolgimento di qualsiasi attività o dell'adozione di qualsiasi decisione relativa a tale conflitto di interesse, consentendo alla Società di stabilire il modo migliore per risolvere la situazione.

ANDARE OLTRE



Per saperne di più: *Politica di Iveco Group sui Conflitti di Interesse* su [ivecogroup.com](http://ivecogroup.com) ↘.



## Rifiutiamo qualsiasi pratica corruttiva e concussiva

Le nostre persone sono tenute a osservare tutte le leggi anticorruzione e le relative Politiche.

Le leggi anticorruzione vietano di corrispondere, o promettere di corrispondere, direttamente o indirettamente, somme o altre utilità a dipendenti o funzionari/e governativi/e, a partiti politici, a dipendenti o funzionari/e di partiti politici o aspiranti a cariche politiche, che abbiano lo scopo di influenzare decisioni o atti ufficiali volti a favorire o mantenere l'attività della Società.

Altre leggi anticorruzione sono ancora più restrittive e vietano di effettuare pagamenti in favore di chiunque, anche di funzionari/e non governativi/e. Le leggi anticorruzione proibiscono inoltre a una società e al suo personale dipendente di chiedere o incaricare chiunque di pagare tangenti o effettuare pagamenti impropri per loro conto.

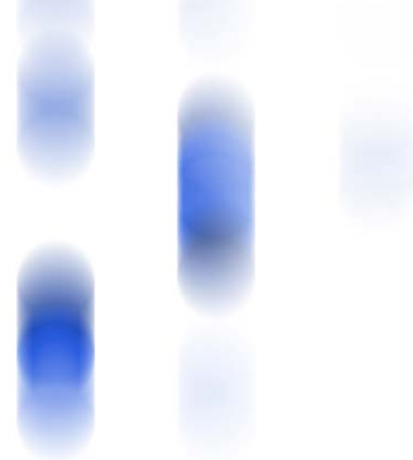


Alcuni esempi delle leggi anticorruzione applicabili alla nostra Società: Convenzione OCSE sulla lotta alla corruzione di pubblici ufficiali stranieri nelle operazioni economiche internazionali; Decreto Legislativo n° 231/2001; Foreign Corrupt Practices Act statunitense; Bribery Act britannico; Loi Sapin II francese; Ley Orgánica 10/1995 spagnola.

ANDARE OLTRE



Per saperne di più: **Politica Anticorruzione di Iveco Group** [↘](#) e **Politica di Iveco Group su Omaggi, Intrattenimenti e Trasferte** su [ivecogroup.com](http://ivecogroup.com) [↘](#).



## Rispettiamo le leggi antiriciclaggio

Il riciclaggio di denaro è il processo volto a far apparire leciti gli introiti derivanti da attività criminali. Il riciclaggio può favorire la commissione di ulteriori reati, come le frodi, il narcotraffico e il terrorismo, ha un impatto negativo sull'economia mondiale ed è illegale. Le leggi vigenti e le nostre Politiche vietano a tutte le persone che lavorano per e con Iveco Group di svolgere o essere coinvolte in attività che possano essere ricondotte a riciclaggio o al sospetto di riciclaggio. Le nostre persone sono tenute a osservare tutte le leggi antiriciclaggio e le relative Politiche.

## Rispettiamo le sanzioni economiche, le misure di embargo e la legislazione sul commercio internazionale

Essendo un attore globale, Iveco Group svolge attività commerciali internazionali che sono soggette a varie leggi e normative. La nostra Società si impegna ad assicurare che le sue attività aziendali non violino eventuali sanzioni economiche, misure di embargo e disposizioni di legge sul commercio internazionale attualmente in vigore, che tuttavia rappresentano una materia complessa, spesso legata a circostanze specifiche, e possono cambiare rapidamente in funzione, tra l'altro, degli eventi internazionali.

ANDARE OLTRE



Per saperne di più: **Politica di Iveco Group sul Commercio Internazionale** su [ivecogroup.com](http://ivecogroup.com) [↘](#).

## Praticiamo una concorrenza leale

Iveco Group riconosce l'importanza fondamentale di un mercato aperto e competitivo e si impegna a rispettare pienamente la legislazione vigente in materia di concorrenza e antitrust. Non intraprendiamo pratiche aziendali (come creazione di cartelli, determinazione di prezzi, spartizioni di mercati, limitazioni alla produzione o alla vendita, accordi condizionati, scambio di informazioni e opinioni in materia commerciale o aziendale, ecc.) tali da rappresentare una violazione delle vigenti leggi in materia di antitrust o concorrenza. Nell'ambito della concorrenza leale, non dobbiamo acquisire o utilizzare informazioni confidenziali della concorrenza o violare consapevolmente i diritti di proprietà intellettuale di terzi.

Pur mantenendoci costantemente al passo con le opportunità e le tendenze di mercato quando si tratta di definire le nostre strategie commerciali, nella condotta degli affari anteponiamo sempre l'integrità a qualsiasi altra considerazione. Questi stessi principi ci guidano nei rapporti con la clientela e con chi ci fornisce beni e servizi, dove garantiamo e pretendiamo il pieno rispetto della concorrenza leale e delle regole applicabili in materia.

ANDARE OLTRE



Per saperne di più: [Politica Antitrust di Iveco Group su ivecogroup.com](https://www.ivecogroup.com) ↘.



Clicca qui per sentire la voce delle nostre colleghe e dei nostri colleghi

## Lavoriamo con e tramite terzi affidabili

Prima di instaurare un qualsiasi rapporto d'affari con persone fisiche o giuridiche terze, Iveco Group verifica in via preventiva le informazioni disponibili (incluse le informazioni finanziarie) sulle controparti, al fine di appurarne l'affidabilità, rispettabilità e legittimità delle attività.

In alcuni settori del nostro business, ci rivolgiamo a terze parti, quali consulenti e agenti, affinché agiscano per nostro conto e/o nel nostro interesse. I nostri accordi con queste terze parti prevedono l'obbligo da parte loro di attenersi agli stessi standard elevati di condotta etica che adottiamo al nostro interno. Eventuali violazioni della legge da parte di terzi possono danneggiare la reputazione di Iveco Group, comportare rischi legali per la Società e determinare l'applicazione di sanzioni pecuniarie nei nostri confronti. Poiché queste terze parti ci rappresentano nella nostra condotta degli affari, adottiamo nei loro confronti un approccio basato sul rischio, che prevede un'approvazione iniziale e una due diligence periodica continua. Inoltre, all'interno di tale processo di approvazione e due diligence, questi terzi sono tenuti a fornire informazioni tempestive e accurate alla Società e ad aggiornare ogni eventuale informazione in loro possesso che risulti obsoleta o inaccurata.

# 03 LE NOSTRE PERSONE



Iveco Group è la casa di un gruppo straordinario di persone motivate, coinvolte e altamente professionali.

Riconoscere e accogliere i contributi diversi di ognuna di loro rende il nostro ambiente di lavoro più inclusivo e le nostre pratiche operative più innovative ed esaurienti.

Riteniamo che questo elemento ci consenta di mantenere la competitività, creare valore a lungo termine per gli/le stakeholder e garantire la soddisfazione della clientela.



I seguenti principi, conformi alla Dichiarazione delle Nazioni Unite sui Diritti Umani e alle Convenzioni dell'OIL in materia, sottolineano l'importanza del rispetto per le persone, garantiscono equità di trattamento ed escludono qualsiasi forma di discriminazione. Sosteniamo la tutela dei diritti umani fondamentali.

### **Non impieghiamo lavoro forzato o minorile, traffico di esseri umani o schiavitù di qualsiasi tipo**

Iveco Group non impiega lavoro minorile, ovvero non impiega persone di età inferiore a quella minima prevista dalle leggi vigenti nel Paese in cui la prestazione lavorativa viene eseguita e, in ogni caso, di età inferiore a quindici anni, fatte salve le eccezioni espressamente previste dalle convenzioni internazionali e dalla legislazione locale. La Società si impegna inoltre a non instaurare o mantenere rapporti d'affari con terze parti che impieghino lavoro minorile.

Inoltre, la Società considera inaccettabile lo sfruttamento del lavoro obbligato o forzato, la schiavitù, il lavoro non volontario o coatto, il traffico di esseri umani o il traffico sessuale.

### **Rispettiamo la libertà di associazione**

Il personale dipendente è libero di iscriversi o meno a un sindacato in conformità alle leggi e ai regolamenti sindacali vigenti a livello locale. Iveco Group riconosce e rispetta il diritto del proprio personale dipendente a essere rappresentato dai sindacati o da altre rappresentanze elette nel rispetto delle leggi e delle prassi vigenti, incluso il diritto alla contrattazione collettiva. Nello svolgimento delle trattative con tali rappresentanze, la Società cerca di mantenere un approccio e un rapporto costruttivo.

### **Trattiamo le altre persone con rispetto e senza discriminazioni**

Iveco Group considera inaccettabile qualsiasi forma di discriminazione nei confronti del personale dipendente sulla base di differenze individuali riconducibili, ma non esclusivamente, a età, etnia, sesso, identità di genere, orientamento sessuale, abilità fisica o mentale, religione e status socio-economico. La Società seleziona e assume il proprio personale dipendente sulla base delle rispettive esperienze, conoscenze e capacità e si impegna a offrire a ogni persona pari opportunità sia nel lavoro sia nell'avanzamento professionale.

ANDARE OLTRE

 **Per saperne di più: *Politica di Iveco Group sui Diritti Umani* su [ivecogroup.com](http://ivecogroup.com) ↘.**

### **Promuoviamo un ambiente di lavoro inclusivo**

Iveco Group si adopera per mantenere un ambiente di lavoro inclusivo e coinvolgente, nel quale sia rispettata la dignità di ogni persona e nel quale ognuna delle nostre persone possa contribuire con i propri punti di forza. La nostra cultura si basa su comportamenti che promuovono l'equità e fanno in modo che ogni persona si senta accolta, inclusa e valorizzata dalla possibilità di realizzare appieno le proprie potenzialità individuali.

In particolare, a personale dipendente e stakeholder chiediamo di seguire una serie di principi e di norme comportamentali che promuovono la diversità, l'equità e l'inclusione a tutti i livelli della nostra organizzazione:

- assicurarsi che tutte le persone possano beneficiare dell'accesso alle risorse, alle opportunità e agli spazi fisici disponibili;
- adottare un comportamento e un linguaggio inclusivi, evitando atteggiamenti che possano volontariamente o involontariamente creare un clima offensivo o intimidatorio nei confronti di colleghe e colleghi;
- astenersi dal prestare servizio sotto l'effetto di sostanze alcoliche o stupefacenti; rispettare le leggi vigenti e le norme aziendali che vietano il "fumo passivo" a danno delle persone non fumatrici.

## Non tolleriamo intimidazioni o molestie

Iveco Group considera totalmente inaccettabile e vieta qualsiasi tipo di molestia, come quelle connesse all'etnia, al sesso o ad altre caratteristiche personali, che abbia lo scopo o l'effetto di creare un ambiente di lavoro ostile, violare la dignità della persona a cui tali molestie sono rivolte, o richiedere favori sessuali in cambio di un vantaggio lavorativo (ad es. per ottenere un aumento retributivo o scongiurare il rischio di licenziamento), sia all'interno sia all'esterno del luogo di lavoro.

ANDARE OLTRE

 Per saperne di più: [Politica Antimolestie di Iveco Group](#) ↘.

## Utilizziamo i beni e le risorse aziendali in modo responsabile

Tutte le persone che lavorano per e con Iveco Group devono utilizzare i beni e le risorse aziendali a cui hanno accesso, o di cui hanno la disponibilità, in modo efficiente e tale da proteggerne il valore. Utilizziamo tali beni e risorse esclusivamente ai fini della realizzazione degli obiettivi e delle finalità aziendali di Iveco Group e nelle modalità e per gli scopi previsti.

Inoltre, abbiamo la responsabilità di tutelare tali beni e risorse da perdita e furto, ovvero da uso non autorizzato, danno o distruzione. È vietato ogni utilizzo di questi beni e risorse che possa essere in contrasto con gli interessi della nostra Società o possa non essere coerente con le modalità di utilizzo e gli scopi previsti. Le nostre persone sono tenute a seguire le Linee Guida e le Politiche di Iveco Group in materia di information technology, sicurezza e protezione dei dati personali.

## Difendiamo la nostra reputazione

La reputazione di Iveco Group è qualcosa di cui ci prendiamo cura, ma può essere rapidamente danneggiata o distrutta da un solo atto negligente. La nostra immagine aziendale, la nostra cultura e la lunga storia dei nostri Brand rappresentano un patrimonio che dobbiamo avere a cuore e tutelare. Vivere lo spirito del nostro Purpose e dei nostri Valori e rispettare il nostro Codice ci aiuterà a proteggere la nostra reputazione.

## Riconosciamo e rispettiamo la riservatezza dei dati personali

Nello svolgimento della sua normale attività d'affari, Iveco Group raccoglie dati personali con le modalità consentite dalla legge. Nella raccolta di tali dati personali, ci impegniamo a salvaguardare il diritto di ogni persona (personale dipendente attuale e potenziale, clienti e personale dipendente di partner commerciali come concessionarie ed entità che ci forniscono beni e servizi) a esercitare un controllo su quando, come e in quale misura i propri dati personali vengono raccolti, mantenuti e trattati dalla nostra Società. Tutte le persone che lavorano con e per Iveco Group sono tenute ad assumersi questo impegno.

Rispettiamo le leggi vigenti in materia di protezione dei dati personali e la nostra Politica sulla Riservatezza dei Dati Personali. Inoltre, garantiamo un elevato livello di sicurezza nella selezione e nell'uso dei nostri sistemi di information technology destinati alla raccolta, al mantenimento e al trattamento dei dati personali.

ANDARE OLTRE

 Per saperne di più: [Politica di Tutela dei Dati Personali di Iveco Group su \[ivecogroup.com\]\(http://ivecogroup.com\)](#) ↘.



# 04 ENERGIA, AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA



Iveco Group crede fermamente nell'importanza di creare e mantenere luoghi di lavoro sicuri per tutte le sue persone, dove i processi siano rispettosi dell'ambiente e dove i prodotti e i servizi che progettiamo, testiamo e sviluppiamo rispettino la salute e la sicurezza nostra e delle altre persone.

Le pratiche operative sostenibili e il Pensare Circolare sono il fulcro delle nostre attività. Valutiamo e miglioriamo costantemente la nostra condotta degli affari allo scopo di progredire verso una società più sostenibile.



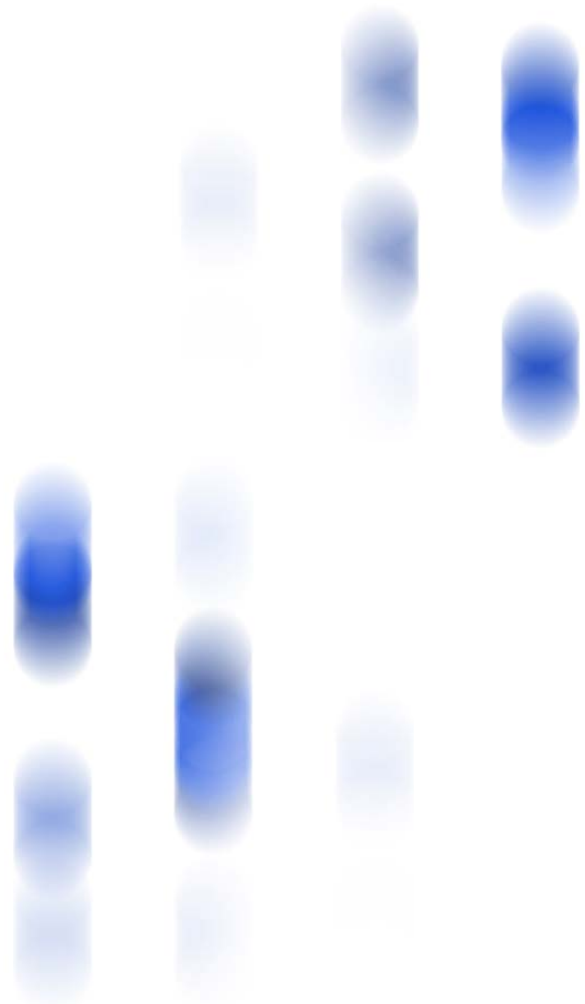
## Tuteliamo la salute e la sicurezza nostra e delle altre persone

Iveco Group riconosce la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro come un diritto fondamentale del personale dipendente e un elemento chiave delle iniziative di sostenibilità. Tutte le nostre scelte sono improntate al rispetto della salute e della sicurezza del nostro personale dipendente sul luogo di lavoro. Abbiamo adottato e continuiamo a perfezionare una Politica sulla Salute e la Sicurezza sul Lavoro che prevede l'adozione di misure preventive, a livello sia individuale sia collettivo, per ridurre al minimo i potenziali rischi per la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro.

Ci impegniamo inoltre a garantire condizioni di lavoro all'avanguardia nel settore, nel rispetto dei principi di igiene, dei criteri di ergonomia industriale e dei singoli processi operativi e organizzativi. Iveco Group crede in una cultura di prevenzione degli infortuni e di consapevolezza dei rischi, promuovendola attivamente tra la forza lavoro in particolare attraverso l'offerta di contenuti informativi e formativi adeguati. Ci assumiamo la responsabilità di adottare le misure preventive stabilite da Iveco Group per la tutela della salute e della sicurezza, comunicate mediante direttive, istruzioni e contenuti formativi e informativi specifici. Tutte le persone che lavorano per e con Iveco Group sono responsabili di una corretta gestione della sicurezza e non devono esporre sé stesse o altre persone a pericoli da cui potrebbero derivare problemi per la salute e la sicurezza personali o altrui.

ANDARE OLTRE

 Per saperne di più: **Politica di Iveco Group sulla Salute e la Sicurezza** su [ivecogroup.com](http://ivecogroup.com) ↘.





## Implementiamo misure di tutela ambientale nei nostri processi lavorativi

La tutela ambientale è per Iveco Group una componente importante del suo approccio complessivo alle attività aziendali, alla creazione di valore a lungo termine e alla sostenibilità. Ci impegniamo a migliorare costantemente le prestazioni ambientali delle nostre attività e a rispettare tutte le leggi vigenti in materia di tutela ambientale. In tale ambito rientrano lo sviluppo e l'estensione di un Sistema di Gestione Ambientale (SGA) efficace e certificato, basato sui principi fondamentali della riduzione degli impatti ambientali e dell'ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse. Mettiamo attivamente in pratica tali principi, per esempio tramite la divulgazione di informazioni specifiche e la partecipazione a regolari attività di formazione.

ANDARE OLTRE

 Per saperne di più: [Politica Ambientale di Iveco Group su ivecogroup.com](https://www.ivecogroup.com) ↘.



Clicca qui per sentire la voce delle nostre colleghe e dei nostri colleghi

## Realizziamo prodotti sicuri e a basso impatto ambientale

Iveco Group progetta, produce e commercializza, nel pieno rispetto di tutte le leggi vigenti, prodotti conformi ai più elevati standard ambientali e di sicurezza. Inoltre, sviluppiamo e implementiamo soluzioni tecniche innovative che riducano al minimo l'impatto ambientale e aumentino al massimo la sicurezza dei nostri prodotti. Incoraggiamo anche l'utilizzo sicuro ed ecologico dei nostri prodotti, informando clienti e concessionari sulle modalità di utilizzo, manutenzione e smaltimento dei veicoli di nostra produzione e di altri prodotti.

ANDARE OLTRE

 Per saperne di più: [Politica Ambientale di Iveco Group su ivecogroup.com](https://www.ivecogroup.com) ↘.

## 05 COMUNITÀ E SOCIETÀ



Iveco Group si impegna a intrattenere e migliorare i propri rapporti con tutte le categorie di stakeholder agendo con lealtà, correttezza, trasparenza e con il dovuto rispetto per i nostri Valori fondamentali.

Il rispetto delle altre persone è alla base dei nostri rapporti professionali e le nostre pratiche aziendali sono finalizzate a garantire prodotti e servizi in grado di soddisfare le esigenze della clientela e di contribuire a una società più sostenibile.

Andando oltre l'ovvio e interagendo con organizzazioni di uguale orientamento, Iveco Group fa la differenza nelle comunità in cui opera e nella società in generale.



## **Puntiamo a offrire alla nostra clientela il miglior valore possibile**

Iveco Group va oltre per soddisfare le aspettative della propria clientela. Il nostro obiettivo è superare le aspettative e migliorare costantemente la qualità dei nostri prodotti e servizi, facilitando allo stesso tempo la collaborazione con noi.

Al fine di raggiungere questo obiettivo, cerchiamo di sviluppare e mantenere rapporti proficui e duraturi con la clientela e di offrire sicurezza, assistenza, qualità e valore sostenuto dall'innovazione continua. Tutti i nostri rapporti commerciali sono improntati alla massima equità, senza discriminazioni. Non utilizziamo mai la nostra posizione contrattuale a svantaggio della nostra clientela.

## **Selezioniamo in maniera imparziale chi ci fornisce beni e servizi**

Chi ci fornisce beni e servizi gioca un ruolo fondamentale per la competitività strutturale complessiva di Iveco Group e sono considerati partner, con cui manteniamo rapporti basati su tre aspetti fondamentali: resilienza, efficienza e sostenibilità.

Per garantire il più alto livello di qualità e di soddisfazione della clientela, la selezione avviene tramite opportuni metodi oggettivi basati, oltre che sulla qualità, anche sull'innovazione, i costi e i servizi offerti, la performance socio-ambientale e i principi enunciati nel Codice di Condotta. Ci aspettiamo inoltre di instaurare e mantenere rapporti commerciali di reciproco vantaggio e improntati a stabilità, trasparenza e cooperazione, incoraggiando per esempio una comunicazione aperta e un dialogo continuo con la Società.

Poiché coloro che ci forniscono beni e servizi ci rappresentano nella nostra condotta degli affari, adottiamo nei loro confronti un approccio basato sul rischio, che prevede un'approvazione iniziale e una due diligence periodica continua. Inoltre, all'interno di tale processo di approvazione e due diligence, sono tenute a fornirci informazioni tempestive e accurate e ad aggiornare ogni eventuale informazione che risulti obsoleta o inaccurata.

Infine, devono rispettare gli standard etici enunciati nel nostro Codice di Condotta per i Fornitori. Il Codice di Condotta per i Fornitori si applica a tutte le persone fisiche e giuridiche che vendono beni o servizi di qualsiasi tipo a Iveco Group o a una qualsiasi delle sue consociate.

ANDARE OLTRE

 **Per saperne di più: [Codice di Condotta di Iveco Group per i Fornitori su \[ivecogroup.com\]\(http://ivecogroup.com\)](#)**

## Manteniamo un rapporto trasparente con le istituzioni pubbliche


Iveco Group promuove e supporta il dialogo attivo e la cooperazione con istituzioni e autorità locali, nazionali e internazionali.

I rapporti con le istituzioni pubbliche sono gestiti esclusivamente dalle funzioni e dalle persone a ciò delegate e appositamente autorizzate. Tutti i rapporti di questo tipo sono improntati alla trasparenza e al rispetto dei nostri Valori e delle leggi vigenti. Tutti i rapporti con stakeholder istituzionali sono condotti solo ed esclusivamente nei casi consentiti dalle leggi vigenti, nel rigoroso rispetto di tali leggi e in piena conformità al codice e a tutte le Politiche della Società eventualmente applicabili.

Ci proponiamo di contribuire positivamente al futuro sviluppo di politiche, normative e standard nei settori industriali in cui operiamo. Contribuiamo inoltre a progredire verso una società più sostenibile e a collaborare con istituzioni pubbliche, università e altre organizzazioni per la ricerca e lo sviluppo di soluzioni innovative e sostenibili e delle relative tecnologie.

Iveco Group agisce in piena collaborazione con organismi normativi e governativi, nel contesto delle loro legittime attività di ispezione. Qualora un'istituzione pubblica acquisti o fornisca beni o servizi a una società di Iveco Group, quest'ultima deve agire nel rigoroso rispetto delle leggi che regolano l'acquisto o la vendita di beni e/o servizi a quella particolare istituzione pubblica.

ANDARE OLTRE

 Per saperne di più: [Politica di Iveco Group su Omaggi, Intrattenimenti e Trasferte](#) ↘ e [Politica di Iveco Group sulle Attività di Lobby negli Stati Uniti e Altri Contatti con Funzionari Governativi Statunitensi](#) su [ivecogroup.com](http://ivecogroup.com).

## Partecipiamo in modo appropriato agli affari pubblici

I rapporti di Iveco Group con organizzazioni sindacali, consigli di fabbrica, partiti politici e loro rappresentanti o persone da questi candidate sono improntati ai più elevati principi di trasparenza e correttezza, nel pieno rispetto delle leggi vigenti. Contributi in denaro, beni, servizi o altri benefit sono ammessi solo se richiesti o espressamente permessi dalla legge e, in quest'ultimo caso, autorizzati da competenti rappresentanti delle Società di Iveco Group. Eventuali contributi o attività svolte da parte di dipendenti della Società sono esclusivamente corrisposti a titolo personale e volontario.

## Siamo parte attiva delle comunità in cui lavoriamo

Iveco Group è consapevole del fatto che le sue decisioni possono avere un impatto significativo, sia diretto sia indiretto, sulle comunità locali in cui è presente. Pertanto, mettiamo in atto ogni ragionevole misura finalizzata a informare tali comunità in merito alle azioni e ai progetti che le riguardano e promuoviamo un dialogo aperto per assicurare che le loro legittime aspettative siano tenute in dovuta considerazione. Inoltre, contribuiamo allo sviluppo sociale, economico e istituzionale delle comunità locali tramite programmi specifici. Manteniamo un comportamento socialmente responsabile rispettando le culture e le tradizioni di ogni Paese nel quale la nostra Società opera e agendo con integrità e in buona fede al fine di guadagnare la fiducia della comunità.

Tutte le iniziative della Società a favore delle comunità locali sono gestite e svolte in conformità al Codice di Condotta del Gruppo, alla sua Politica sugli Investimenti nelle Comunità, alle normative locali e alla strategia sociale, ambientale e di governance (ESG) della Società.

Nel supportare le comunità in cui operiamo, costruiamo partnership di valore basate sulla trasparenza, l'equità e l'imparzialità.

ANDARE OLTRE



Per saperne di più: [Politica di Iveco Group sugli Investimenti nelle Comunità su \*ivecogroup.com\*](#) ↘.



Clicca qui per sentire la voce delle nostre colleghe e dei nostri colleghi

## Adottiamo una comunicazione corretta, onesta e aperta

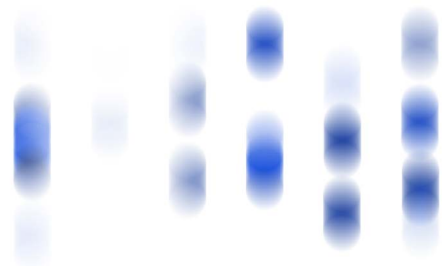
Iveco Group riconosce che la comunicazione e le relazioni esterne influenzano, direttamente e indirettamente, lo sviluppo della nostra Società. È pertanto necessario che queste attività siano organizzate secondo criteri chiari e coerenti, che tengano conto delle necessità delle diverse linee di business e del ruolo economico e sociale della nostra Società nel suo insieme, oltre che delle disposizioni di legge vigenti. Le comunicazioni e la divulgazione di informazioni nei confronti dei mercati finanziari e degli organismi di vigilanza sono sempre fornite rapidamente e in maniera accurata, completa, corretta e chiara, e in ogni caso in conformità alle leggi vigenti. Tali comunicazioni sono gestite esclusivamente da dipendenti e funzionari/e specificamente investiti/e della responsabilità di comunicare con i media, nel rigoroso rispetto del Codice e delle Politiche della Società applicabili in materia.

I social media rappresentano un importante canale di comunicazione. Le informazioni, una volta divulgate, restano di dominio pubblico e possono avere conseguenze rilevanti e non volute. Il nostro Codice e le Politiche a esso collegate si applicano a tutte le comunicazioni da noi effettuate attraverso i social media che abbiano una qualche attinenza o influenza su Iveco Group o sul suo personale dipendente. Utilizzare i social media per rivelare informazioni confidenziali e non di dominio pubblico sulla Società, le colleghe e i colleghi, la concorrenza, i clienti e le clienti o coloro che agiscono per nostro conto costituisce una violazione del nostro Codice, delle Politiche a esso collegate e potenzialmente delle leggi vigenti.

ANDARE OLTRE



Per saperne di più: [Politica di Iveco Group sulle Comunicazioni Aziendali e Politica di Iveco Group sui Social Media su \*ivecogroup.com\*](#) ↘.



# 06 SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO E DI GESTIONE DEI RISCHI



Promuoviamo e manteniamo un sistema di controllo interno e di gestione dei rischi basato sulle best practice per garantire costantemente una rapida identificazione e una corretta gestione dei rischi che potrebbero compromettere la creazione di valore sostenibile a lungo termine.

Il sistema di controllo interno e di gestione dei rischi comprende una serie di politiche, procedure e processi istituiti dalla Società per fornire ragionevoli assicurazioni che tutte le operazioni vengano svolte in modo efficace, efficiente ed etico proteggendo i beni della Società, per garantire accurate rendicontazioni finanziarie e non finanziarie e per rispettare tutte le leggi e normative applicabili.





I controlli vengono svolti dal personale dipendente che gestisce e coordina le attività operative (ad es. acquisti, logistica, produzione, vendite) e sono disciplinati dai principi di separazione delle responsabilità e delega dell'autorità. Le linee guida e le attività di monitoraggio sono gestite da funzioni corporate e aree specifiche, come Finance, Human Resources e ICT, Legal & Compliance e Enterprise Risk Management (ERM). La funzione Internal Audit si occupa di un ulteriore livello di controllo: opera in modo indipendente e valuta l'adeguatezza e l'efficacia del nostro sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, garantendo che tutta la serie di controlli messi in atto funzioni efficacemente e che i rischi siano mitigati a un livello accettabile per l'organizzazione.

### **Abbiamo adottato processi specifici per i nostri rendiconti finanziari, la nostra contabilità e la nostra documentazione fiscale**

Iveco Group si impegna a operare con la massima trasparenza li linea con le migliori pratiche d'affari per garantire che tutte le operazioni condotte e la documentazione aziendale siano:

- debitamente autorizzate, verificabili e legittime;
- eseguite rapidamente, accuratamente registrate e contabilizzate e opportunamente documentate in conformità con i principi contabili applicabili e le migliori pratiche.

Il Gruppo riconosce l'importanza primaria dei controlli e delle procedure relativi alla divulgazione dell'informativa esterna e dei controlli interni sulla rendicontazione finanziaria per una buona gestione e per il successo della nostra Società. Di conseguenza, il Consiglio di Amministrazione e il senior management di Iveco Group hanno adottato Politiche, procedure e processi gestionali volti a garantire al personale dipendente incaricato la necessaria formazione ed esperienza, per creare e mantenere un sistema efficace ed efficiente di controlli sulla divulgazione dell'informativa esterna e di controlli interni sulla rendicontazione finanziaria.

Riteniamo di fondamentale importanza per il nostro successo l'accuratezza e la trasparenza nelle modalità di divulgazione e registrazione contabile delle singole operazioni svolte.

Pertanto, la nostra Società richiede a tutto il suo personale dipendente relazioni accurate, tempestive e dettagliate su tutte le operazioni finanziarie e di altra natura. Di tali operazioni è necessario tenere registrazioni veritiere e accurate, accompagnate da un'adeguata documentazione di supporto.

L'irregolare tenuta dei libri contabili costituisce una violazione del Codice ed è considerata illegale in quasi tutti gli ordinamenti giuridici. È quindi vietato adottare comportamenti o dar luogo a omissioni che possano condurre a informazioni inaccurate o incomplete, come per esempio:

- la registrazione di operazioni fittizie;
- l'errata registrazione di operazioni o la registrazione di informazioni non sufficientemente documentate;
- la mancata registrazione di impegni, incluse garanzie o obblighi di riacquisto, da cui possano derivare responsabilità o obblighi per le Società di Iveco Group.

Inoltre, Iveco Group si impegna a garantire la tempestiva conformità a tutte le leggi fiscali applicabili in tutte le giurisdizioni in cui il Gruppo opera, anche attraverso la realizzazione e l'implementazione di un Tax Control Framework, come parte integrante dell'intero sistema di controllo.

Lo scopo è identificare, valutare e mitigare il rischio fiscale, definibile come il rischio di operare in violazione delle norme o dei principi fiscali. Collegando il Tax Control Framework al controllo interno sulla rendicontazione finanziaria, Iveco Group garantisce che le operazioni fiscali siano gestite coerentemente con la propria bassa propensione al rischio fiscale. Iveco Group promuove rapporti collaborativi e trasparenti con le autorità fiscali.

ANDARE OLTRE



**Per saperne di più: [Strategia Fiscale di Iveco Group su \[ivecogroup.com\]\(http://ivecogroup.com\)](#) ↘.**



## Gestiamo le “informazioni riservate” in modo appropriato e lecito

Tutto il personale dipendente è tenuto a osservare le leggi vigenti in materia di abuso di informazioni riservate (cosiddetto “insider trading”). In particolare, in nessuna circostanza chiunque lavori per e con Iveco Group deve utilizzare (o divulgare a terzi non autorizzati) informazioni non di dominio pubblico acquisite in funzione della propria posizione all'interno di Iveco Group o per il fatto di essere in rapporti d'affari con Iveco Group, per negoziare o trasferire, direttamente o indirettamente, azioni della Società o di altre società o per trarne un vantaggio personale, così come per favorire terzi. Tutte le nostre persone sono tenute a rispettare le Politiche aziendali relativamente ai periodi di “black-out”, programmati o straordinari, durante la compravendita di titoli della Società.

ANDARE OLTRE



Per saperne di più: [Politica di Iveco Group sull'Insider Trading](#) e [Procedura di Iveco Group per la Gestione delle Informazioni Riservate su \[ivecogroup.com\]\(http://ivecogroup.com\)](#).



Clicca qui per sentire la voce delle nostre colleghe e dei nostri colleghi

## Tuteliamo le nostre informazioni confidenziali

Iveco Group considera le informazioni proprietarie, il know-how, i segreti commerciali, i copyright e altre forme di proprietà intellettuale in suo possesso alla stregua di beni della massima importanza e del massimo valore. Tutte le persone che lavorano con e per Iveco Group sono obbligate a salvaguardare queste risorse preziose. È assolutamente vietato condividere, divulgare o utilizzare qualsiasi informazione confidenziale inerente alla Società per acquisire un vantaggio personale o avvantaggiare terzi, fatto salvo il caso cui ciò sia imposto dalla legge o espressamente autorizzato da una delle Società di Iveco Group.

Tali obblighi di confidenzialità restano in essere anche dopo la risoluzione del rapporto di lavoro. Il personale dipendente è tenuto a mettere in atto misure adeguate a tutela delle informazioni confidenziali, per esempio utilizzando spazi di archiviazione sicuri, proteggendo le password e attuando metodi di crittografia laddove previsti.

È inoltre possibile che le Società di Iveco Group ricevano informazioni confidenziali da terze parti. Ci impegniamo a mantenere i più elevati livelli di confidenzialità. È quindi nostra responsabilità tutelare e proteggere tutte le informazioni provenienti da terze parti. Tale responsabilità si esplica generalmente attraverso l'implementazione di accordi formali, quali accordi di confidenzialità o non divulgabilità delle informazioni, con i terzi in questione.



Esempi di informazioni confidenziali: elenchi clienti, invenzioni, termini e condizioni contrattuali, dettagli dei prezzi, costi di produzione e volumi di produzione, informazioni tecniche sui prodotti, documentazione o codici dei software e processi di produzione.

# 07 CULTURA DI COMPLIANCE ED ETICA




Una cultura della “libera espressione” è un aspetto essenziale di un luogo di lavoro sano. Vogliamo che ognuna delle nostre persone si senta sicura nel condividere idee e preoccupazioni, nel segnalare comportamenti scorretti e nell’informare la Società di potenziali violazioni dell’etica.

Iveco Group esige comportamenti virtuosi a tutti i livelli e ciò implica continuare a informarsi in merito alle Politiche e alle disposizioni contenute nel Codice di Condotta e assumersi la responsabilità delle proprie azioni.



## Incoraggiamo una cultura della libera espressione

Ci rendiamo conto che a volte può essere difficile esprimersi liberamente, ma, se un comportamento inappropriato non viene segnalato e adeguatamente affrontato, può influire negativamente sulla reputazione, la salute e la sicurezza del personale dipendente, i nostri Brand, i clienti e le clienti, comunità e stakeholder della nostra Società. Quanto più tempestiva sarà la segnalazione alla Società, tanto più rapide saranno la valutazione del caso e la messa in atto delle necessarie misure correttive. Qualsiasi dipendente che in buona fede abbia ragionevoli motivi di sospettare la violazione di una legge, del Codice di Condotta o di una Politica aziendale, o che sia a conoscenza di attività inappropriate in Iveco Group, deve segnalare tempestivamente questa situazione senza timore di ritorsioni.

Le segnalazioni possono essere effettuate attraverso la Compliance Helpline della Società su [www.ivecogroupcompliancehelpline.com](http://www.ivecogroupcompliancehelpline.com) , anche in forma anonima, se consentito dalla legge.

In alternativa, è possibile discuterne con un/a diretto/a superiore, l'Ufficio Risorse Umane o l'Ufficio Legal & Compliance. Tutte le segnalazioni saranno esaminate da personale qualificato in modo tempestivo, approfondito e riservato, nel rispetto di tutte le leggi vigenti. Costituisce violazione del Codice qualsiasi forma di ritorsione nei confronti di chi, in buona fede, ha inoltrato segnalazioni di possibili violazioni delle leggi vigenti, del Codice o di una Politica aziendale, o richieste di chiarimento sulle modalità applicative del Codice stesso.

Le violazioni accertate del Codice possono comportare, tra le altre conseguenze (incluso l'avvio di procedimenti legali) l'adozione di misure disciplinari e, nei casi più gravi, determinare la cessazione del rapporto fiduciario, di lavoro o di altra natura con Iveco Group, con le conseguenze contrattuali e di legge previste dalla legislazione occupazionale vigente.

ANDARE OLTRE




**Per saperne di più: [Politica di Iveco Group sul Servizio di Compliance Helpline](#)  e [Politica Antiritorsione di Iveco Group](#)  su [ivecogroup.com](http://ivecogroup.com) .**




Clicca qui per sentire la voce delle nostre colleghe e dei nostri colleghi

## Promuoviamo la formazione continua

Iveco Group mette il Codice di Condotta a disposizione di tutto il personale dipendente della Società e di tutte le persone destinatarie del Codice. Il Codice può essere consultato e scaricato dal sito web di Iveco Group all'indirizzo [www.ivecogroup.com](http://www.ivecogroup.com)  e dall'Intranet della Società. Le copie stampate reperibili nelle bacheche di tutte le nostre sedi contengono un codice QR che può essere scansionato per scaricare il documento. È inoltre possibile consultare il Codice presso l'Ufficio Risorse Umane della propria sede.

Iveco Group attua un esteso programma di formazione finalizzato a rafforzare la cultura e i valori della Società, promuovendo un ambiente di lavoro favorevole all'apprendimento continuo. Tra i vari corsi disponibili vi sono quelli dedicati alla sensibilizzazione sul Codice di Condotta e relative Politiche e sugli adempimenti legali. Tutto il personale dipendente è tenuto a completare i corsi obbligatori ed è responsabilità del gruppo di manager garantire che ciò avvenga. Sono disponibili altri corsi di formazione online, nonché diverse opportunità di formazione in aula, contattando l'Ufficio Risorse Umane oppure l'Ufficio Legal & Compliance.

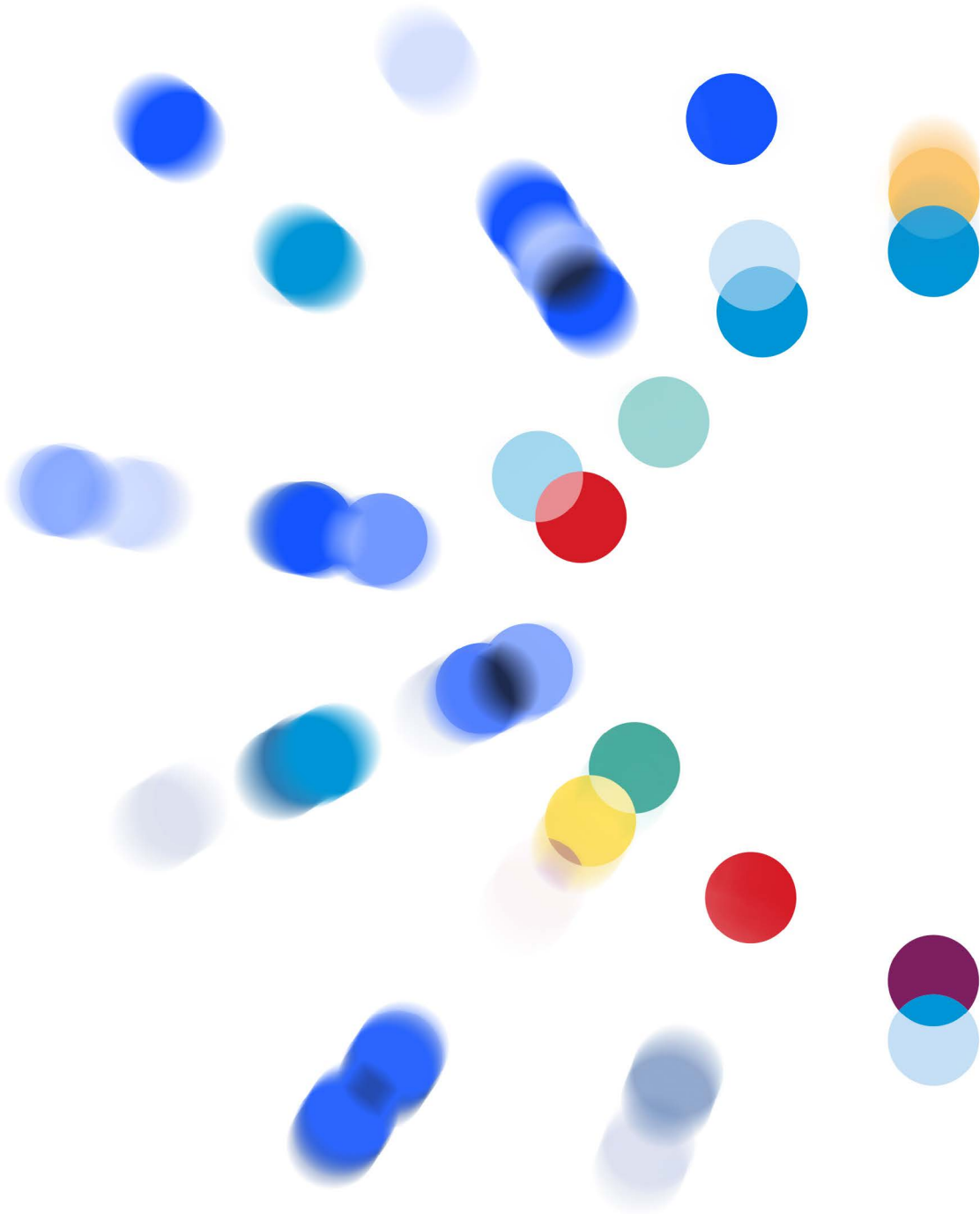
Il Codice di Condotta non può coprire tutte le situazioni né rispondere a ogni domanda che può emergere. Il presente Codice e le altre Politiche della Società devono essere utilizzati come guida. Per eventuali domande o dubbi, è possibile confortarsi con un/a diretto/a superiore, l'Ufficio Risorse Umane, l'Internal Audit o l'Ufficio Legal & Compliance della Società. Per ulteriori orientamenti è possibile rivolgersi alla **Compliance Helpline**  della Società utilizzando la sezione *Ask a Question*.



Il Codice e successivi aggiornamenti sono approvati dal Consiglio di Amministrazione di Iveco Group N.V. Eventuali eccezioni o deroghe al Codice possono essere autorizzate esclusivamente dal Consiglio di Amministrazione di Iveco Group N.V. per motivi eccezionali e giustificati. Ogni eccezione o deroga dovrà essere resa nota come da disposizioni applicabili.

**INTEGRITY**  
ALWAYS,  
EVERYWHERE.





# IVECO • GROUP

IVECO  
CAPITAL

HEULIEZ

IVECO  
BUS

| IVECO

 **FPT**  
POWERTRAIN TECHNOLOGIES

| IDV

 **ASTRA**

 **MAGIRUS**