

# VERHALTENSKODEX

**INTEGRITY**  
ALWAYS,  
EVERYWHERE.

I V E C O • G R O U P



IVECO  
CAPITAL

IVECO

IVECO  
BUS

HEULIEZ



## EINE MITTEILUNG VON UNSERER VORSITZENDEN UND UNSEREM CHIEF EXECUTIVE OFFICER UNSERE ZIELE UND WERTE

### 01

#### DEN KODEX LEBEN

7 Geltungsbereich

### 02

#### GESCHÄFTSGEBAREN

- 9 Wir fördern die Einhaltung des geltenden Rechts
- 9 Wir vermeiden und bewältigen Konflikte und potenzielle Interessenkonflikte
- 10 Wir beteiligen uns nicht an Bestechung oder Korruption
- 10 Wir befolgen Gesetze gegen Geldwäsche
- 10 Wir respektieren Wirtschaftssanktionen, Embargovorschriften und internationales Handelsrecht
- 11 Wir führen einen fairen Wettbewerb
- 11 Wir machen Geschäfte mit Dritten und über Dritte mit gutem Ruf

### 03

#### BESCHÄFTIGTE

- 13 Wir setzen weder Kinder- noch Zwangsarbeit, Menschenhandel oder jegliche Form der Sklaverei ein
- 13 Wir erkennen die Vereinigungsfreiheit an
- 13 Wir behandeln einander mit Respekt und unterlassen Diskriminierung
- 13 Wir fördern ein inklusives Arbeitsumfeld
- 14 Wir dulden weder Einschüchterung noch Belästigung
- 14 Wir nutzen die Vermögenswerte und Ressourcen des Unternehmens auf verantwortungsbewusste Weise
- 14 Wir schützen unseren guten Ruf
- 14 Wir erkennen die Privatsphäre an und respektieren sie

### 04

#### ENERGIE, UMWELT, GESUNDHEIT UND SICHERHEIT

- 16 Wir schützen unsere eigene Gesundheit und Sicherheit und auch die der anderen
- 17 Wir arbeiten bei unseren Prozessen umweltverträglich
- 17 Wir stellen sichere und umweltfreundliche Produkte her

### 05

#### UMFELD UND GESELLSCHAFT

- 19 Wir streben maximale Wertschöpfung für unsere Kundinnen und Kunden an
- 19 Wir wählen unsere Lieferbetriebe nach objektiven Kriterien aus
- 20 Wir sorgen für transparente Beziehungen zu Behörden
- 20 Wir beteiligen uns in angemessener Weise an öffentlichen Angelegenheiten
- 21 Wir sind aktive Mitglieder in dem Umfeld, in dem wir tätig sind
- 21 Wir sind fair, ehrlich und offen in unserer Kommunikation

### 06

#### SYSTEM FÜR INTERNE KONTROLLEN UND RISIKOMANAGEMENT

- 23 Wir haben Prozesse für unsere Finanzberichte und unsere Buchhaltungs- und Steuerunterlagen festgelegt
- 24 Wir gehen angemessen und gesetzeskonform mit „Insider-Informationen“ um
- 24 Wir schützen unsere vertraulichen Informationen

### 07

#### EINE KULTUR VON KONFORMITÄT UND ETHIK

- 26 Wir ermutigen dazu, Bedenken zu äußern
- 26 Wir fördern kontinuierliches Lernen



## Eine Mitteilung von unserer Vorsitzenden und unserem Chief Executive Officer

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

im Zentrum der Iveco Group steht der Wille zum Entwickeln, Konstruieren, Vertreiben und Warten von Produkten und Dienstleistungen, die unsere Kundinnen und Kunden begeistern. Auf unserer Reise als unabhängiges Unternehmen stehen unsere Ambitionen in den Bereichen Umwelt, Soziales und Governance im Mittelpunkt unseres Handelns. Zudem verpflichten wir uns weiterhin den höchsten ethischen Standards und führen unser Unternehmen jederzeit mit Offenheit und Ehrlichkeit. Diese ethischen Prinzipien gelten nicht nur für unser eigenes operatives Geschäft, sondern auch für die übrigen Glieder unserer Wertschöpfungskette.

Um unsere Einhaltung dieser ethischen Standards sicherzustellen, werden wir auch weiterhin die in unserem *Verhaltenskodex* festgelegten Grundsätze befolgen. Diese Grundsätze leiten sich aus unseren Unternehmenszielen ab, die unser Unternehmen wie folgt definieren: „Eine Gruppe von einzigartigen Menschen und Marken, die im Bestreben für eine nachhaltigere Gesellschaft Ihr Geschäft und Ihre Herausforderungen im Fokus haben.“ Darüber hinaus leiten unsere fünf Grundwerte unsere Verhaltensweisen, insbesondere in Situationen, die moralische Courage erfordern. Auf der Grundlage dieser Werte möchten wir den Verhaltenskodex der Iveco Group vorstellen.

### Wir gehen über das Offensichtliche hinaus

Wir alle in der Iveco Group sind entschlossen, mehr zu leisten als das, was erwartet wird oder vorhersehbar ist. Wir ermutigen uns gegenseitig, uns ehrgeizige persönliche Ziele zu setzen und positive Veränderungen voranzutreiben, wobei wir die Auswirkungen auf unser lokales Umfeld, die Menschen und die Natur um uns herum sowie die Gesellschaft als Ganzes berücksichtigen.

### Wir bringen vielfältige Stärken ein

Wir schätzen die einzigartigen Fähigkeiten und Sichtweisen aller unserer Menschen und fördern aktiv ein integratives Umfeld, in dem alle ihr volles Potenzial entfalten können. Unser Diversity, Equity & Inclusion Council legt den Rahmen fest und entwickelt Möglichkeiten für uns alle, zu einem wirklich gerechten Arbeitsplatz beizutragen.

### Wir übernehmen Verantwortung

Wir arbeiten proaktiv und übernehmen die volle Verantwortung, um die Bedürfnisse unserer Kundinnen und Kunden und Beteiligten zu erfüllen, wobei wir die Verantwortung für die Auswirkungen unseres Handelns übernehmen. Unser Ziel ist es, qualitativ hochwertige Arbeit mit Integrität zu leisten und einen einzigartigen Beitrag zum Angebot des Unternehmens an Produkten und Dienstleistungen für die Mobilität von heute und morgen zu leisten.

### Wir tun, was richtig ist

Unser Unternehmen handelt immer und überall mit Integrität, eine Verpflichtung, die unser Geschäft langfristig stärker und nachhaltiger macht. Die Achtung der Menschenrechte und der Umwelt liegt uns sehr am Herzen, und wir arbeiten systematisch daran, sie in unserem internen operativen Geschäft und über unsere gesamte Wertschöpfungskette hinweg zu wahren.

### Wir arbeiten zusammen, um zu gewinnen

Die Iveco Group ist eine Gruppe einzigartiger Menschen, die sich engagieren, um gemeinsam ehrgeizige Ziele zu erreichen. Zusätzlich zu unserer starken Kultur der Zusammenarbeit innerhalb des Unternehmens legen wir auch großen Wert auf Partnerschaften mit gleichgesinnten Organisationen, die unsere Grundsätze teilen und mit uns gemeinsam innovative Lösungen finden möchten.

Unsere fünf Grundwerte tragen dazu bei, uns alle zu befähigen und die Iveco Group von anderen zu unterscheiden. Unser Verhaltenskodex ist unser Fahrplan, der beschreibt, wie wir unsere Werte in unsere tägliche Arbeit integrieren. Er gilt für alle Teile unseres Unternehmens, alle Ebenen unserer Organisation und jede Region, in der wir vertreten sind. Er gibt uns die Tools, um zu bestimmen, ob unsere Verhaltensweisen und die der Menschen in unserem Umfeld mit unseren ethischen Standards übereinstimmen.

Darüber hinaus fördert unser Unternehmen eine Kultur, die dazu ermutigt, Bedenken zu äußern und in der wir alle dazu beitragen, einen ethischen Arbeitsplatz zu erhalten. Mit unserem Verhaltenskodex als Leitfaden ermutigen wir euch, mögliche Verstöße dagegen so früh wie möglich zu melden.

# INTEGRITY ALWAYS, EVERYWHERE.

So können wir aufgezeigten Problemen nachgehen und bei Bedarf korrigierend eingreifen. Ihr könnt mögliche Verstöße bei eurer Führungskraft oder bei unserem Legal & Compliance-Team vorbringen. Darüber hinaus könnt ihr jederzeit unsere Compliance-Helpline unter [ivecogroupcompliancehelpline.com](https://ivecogroupcompliancehelpline.com) kontaktieren. Anrufe über diese Helpline bleiben anonym, sofern dies gesetzlich zulässig ist. Außerdem versichern wir euch, dass wir keine Repressalien gegen Kolleginnen oder Kollegen dulden, die nach gutem Glauben mögliche Verletzungen unseres Kodex melden.

Die Iveco Group wird sich weiter verändern und wandeln. Dabei stellt sie die Kundinnen und Kunden an erste Stelle und sorgt für die Bereitstellung von Produkten und Dienstleistungen, die uns alle stolz machen. Angetrieben von der Energie, mit der wir unseren Erfolg sichern und unsere Zukunft gestalten, lautet die Devise unseres Handelns nach wie vor: **Integrität immer und überall.**

Beste Grüße

**Suzanne Heywood**  
Vorsitzende

**Gerrit Marx**  
CEO

## Unsere Ziele und Werte

Die Ziele und Werte der Iveco Group sind eine Quelle der Energie, Kreativität und Einigkeit für uns alle, die für unser und mit unserem Unternehmen arbeiten, während wir unsere gemeinsame Reise des Wachstums fortsetzen.

Unsere **Ziele** sind der Eckpfeiler unseres Geschäfts: Sie spiegeln den Grund für die Existenz unseres Unternehmens wider und veranschaulichen, wie sich unsere Produkte und Dienstleistungen positiv auf unsere Kundinnen und Kunden, die Beteiligten sowie auf das Umfeld auswirken, in dem wir tätig sind.

Wir bei der Iveco Group haben **fünf Grundwerte** angenommen, die unser Handeln und unsere Arbeitsweise leiten und uns helfen, unsere Ziele zu erreichen.

EINE GRUPPE VON **EINZIGARTIGEN**  
MENSCHEN UND MARKEN,  
DIE IM **BESTREBEN** FÜR  
EINE NACHHALTIGERE GESELLSCHAFT  
IHR GESCHÄFT UND  
IHRE HERAUSFORDERUNGEN  
**IM FOKUS** HABEN



# 01 DEN KODEX LEBEN



Die Iveco Group verpflichtet sich den höchsten Standards der Integrität im gesamten operativen Geschäft, immer und überall.

Diese Standards sind in unserem Verhaltenskodex festgelegt, einem lebendigen Dokument, das uns dazu anleitet, unsere Geschäfte in Übereinstimmung mit allen geltenden Gesetzen und ethischen Grundsätzen und sowie unseren Unternehmenszielen und unseren Unternehmenswerten zu führen.

Unser Verhaltenskodex unterstützt uns dabei, zum gemeinsamen Nutzen unseres Unternehmens, unserer Beteiligten und unseres Umfelds verantwortungsvoll zu handeln.



## Geltungsbereich

Der Verhaltenskodex ist ein wichtiger Teil unseres Frameworks zur Unternehmensführung und gilt für alle Mitarbeitenden der Iveco Group N.V., ihrer Tochtergesellschaften und Joint Ventures, an denen das Unternehmen eine Mehrheitsbeteiligung hält. Er leitet unsere Verhaltensweisen und gilt grundsätzlich auch für alle, die für die Iveco Group oder in ihrem Namen handeln.

Zusätzlich zu unserem Verhaltenskodex hat die Iveco Group Unternehmensrichtlinien festgelegt, die den Kodex ergänzen sowie ein integraler Teil von ihm sind und für unsere Arbeit Gültigkeit haben könnten. Diese Dokumente sind auf der Website der Iveco Group unter [www.ivecogroup.com](http://www.ivecogroup.com) und im Intranet des Unternehmens verfügbar. Sie können auch von unseren lokalen Vertretenden der Personalabteilung konsultiert werden.

Wir alle - und in besonderem Maße unsere Führungskräfte und Manager - spielen eine entscheidende Rolle, wenn es darum geht, **mit gutem Beispiel voranzugehen**, und unser Verhalten und unsere täglichen Entscheidungen an den Verhaltenskodex anzupassen und das wahre Wesen unserer Ziele und Werte zu verkörpern.

Die Iveco Group anerkennt die Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, die maßgeblichen Übereinkommen der internationalen Arbeitsorganisation („ILO“) sowie die Leitsätze der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung („OECD“) für multinationale Unternehmen an. Folglich stehen der Kodex und die Richtlinien im Einklang mit diesen Erklärungen und Übereinkommen.

### Wichtige Anmerkung:

Nichts, was im Kodex enthalten oder impliziert ist, schafft oder begründet eine rechtliche Verpflichtung für die Iveco Group oder darf so ausgelegt werden. Die Bestimmungen des Kodex können jederzeit geändert werden und schaffen keinen Anspruch auf Beschäftigung.

## 02 GESCHÄFTSGEBAREN



Wir verpflichten uns, unsere Geschäfte so zu führen und uns so zu verhalten, dass dies mit unseren Grundwerten übereinstimmt.

Die Richtlinien der Iveco Group dienen der Förderung hoher Integritätsstandards durch ehrliche und ethische Verhaltensweisen.

Dies gilt für den Umgang mit Kundinnen und Kunden, Lieferbetriebe, Partnerinnen und Partnern, Dienstleistende, Marktteilnehmende und Mitarbeitenden des Unternehmens sowie allen anderen Personen, mit denen wir im Rahmen unserer Arbeit zu tun haben, um sicherzustellen, dass wir immer das Richtige tun.



## Wir fördern die Einhaltung des geltenden Rechts

Alle Personen, die für die oder mit der Iveco Group arbeiten, müssen das gesamte geltende Recht, Vorschriften und Bestimmungen an den Orten, an denen unser Unternehmen tätig ist, sowohl dem Wortlaut als auch dem Sinn nach befolgen.

Die rechtlichen Folgen des Verstoßes gegen das Recht können schwerwiegend sein und Geldbußen, Gefängnisstrafen für die Beteiligten und den Verlust von Exportprivilegien und -disqualifikationen nach sich ziehen. Zudem kann das Nichtbefolgen dieser Gesetze den guten Ruf unseres Unternehmens schädigen.



Es wird nicht von uns erwartet, dass wir alle geltenden Gesetze, Regeln und Vorschriften bis ins Detail kennen: Unsere Legal & Compliance-Abteilung steht für Fragen und Klarstellungen zur Verfügung.

## Wir vermeiden und bewältigen Konflikte und potenzielle Interessenkonflikte

Alle, die für die oder mit der Iveco Group arbeiten, tragen die Verantwortung für den Schutz der Integrität der unternehmerischen Entscheidungen des Unternehmens, indem wir dafür sorgen, dass diese einzig und allein auf der Grundlage dessen, was das Beste für das Unternehmen ist, getroffen werden und nicht durch persönliche Interessen auf unlautere Weise beeinflusst werden. Ein Interessenkonflikt entsteht in jeder Situation, in der die Möglichkeit geteilter Loyalität zwischen unseren persönlichen Interessen und unseren Pflichten gegenüber der Iveco Group besteht. Eine Situation, die einen tatsächlichen Interessenkonflikt darstellt, ist in keinem Falle akzeptabel. Wir müssen Situationen vermeiden, die einen potenziellen Interessenkonflikt darstellen oder darstellen könnten. Darüber hinaus dürfen wir diese Richtlinie nicht umgehen, indem wir andere Personen indirekt zu Handlungen veranlassen, die uns selbst untersagt sind, wie z. B. eine unlautere Investition durch Verwandte oder Freundinnen und Freunde.

Wir sind alle qualifiziert, persönliche Interessenkonflikte zu erkennen, und sind verpflichtet, tatsächliche oder potenzielle Interessenkonflikte offenzulegen, bevor Aktivitäten oder Entscheidungen getroffen werden, die mit einem Interessenkonflikt verbunden sind, damit das Unternehmen entscheiden kann, wie die Situation am besten zu lösen ist.

GEHEN SIE DIE EXTRAMEILE



Erfahren Sie mehr in der *Richtlinie zu Interessenkonflikten der Iveco Group* auf [ivecogroup.com](http://ivecogroup.com) ↘.

## Wir beteiligen uns nicht an Bestechung oder Korruption

Wir sind verpflichtet, sämtliche geltenden Antikorruptionsgesetze und die entsprechenden Richtlinien zu befolgen.

Die Antikorruptionsgesetze verbieten direkte oder indirekte Zahlungen oder das Versprechen von Zahlungen oder etwas von Wert zu geben an staatliche Bedienstete/Amtsinhabende, politische Parteien, Parteimitarbeitende/-Amtsinhabende oder Kandidatinnen und Kandidaten für politische Ämter zum Zwecke der Beeinflussung einer staatlichen Handlung oder Entscheidung über die Vergabe oder Beibehaltung eines Auftrags an das Unternehmen.

Andere Antikorruptionsgesetze gehen sogar noch weiter und untersagen derartige Zahlungen an alle, auch an nichtstaatliche Amtsinhabende. Antikorruptionsgesetze verbieten es einem Unternehmen und seinen Mitarbeitenden zudem, Bestechungsgelder, Rückvergütungen oder unlautere Zahlungen zu verlangen oder andere hierzu zu beauftragen.



Einige der Antikorruptionsgesetze, die für uns gelten: OECD-Konvention gegen die Bestechung ausländischer Amtsinhabender im internationalen Geschäftsverkehr, das italienische Dekret Nr. 231/2001; US-amerikanische Antikorruptionsgesetz; britische Antikorruptionsgesetz; französisches „Loi Sapin II“ und spanisches „Ley Orgánica 10/1995“.

GEHEN SIE DIE EXTRAMEILE



Erfahren Sie mehr in der *Antikorruptionsrichtlinie und der Geschenke, Bewirtungs- und Reiseleistungen Richtlinie für der Iveco Group auf [ivecogroup.com](http://ivecogroup.com)*.



## Wir befolgen Gesetze gegen Geldwäsche

Als Geldwäsche bezeichnet man den Vorgang, Erträge aus kriminellen Tätigkeiten in legale Einnahmen umzuwandeln. Geldwäsche kann Verbrechen fördern, wie z. B. Betrug, Drogenhandel und Terrorismus, und die globale Wirtschaft nachteilig beeinflussen. Geldwäsche ist verboten. Das geltende Recht und unsere Richtlinien verbieten allen, die für die und mit der Iveco Group arbeiten, die Beteiligung oder sonstige Mitwirkung an Aktivitäten, bei denen tatsächlich Geld gewaschen wird oder bei denen der Anschein der Geldwäsche entstehen könnte. Wir alle sind verpflichtet, uns an sämtliche geltenden Gesetze gegen Geldwäsche und die entsprechenden Richtlinien zu halten.

## Wir respektieren Wirtschaftssanktionen, Embargovorschriften und internationales Handelsrecht

Als international tätiges Unternehmen ist die Iveco Group im internationalen Handel tätig und unterliegt dabei diversen Gesetzen und Vorschriften. Wir engagieren uns dafür, dass unsere Geschäftsaktivitäten in Übereinstimmung mit den geltenden Wirtschaftssanktionen, Embargos und dem internationalen Handelsrecht durchgeführt werden, die komplex und oft faktenpezifisch sind und sich u. a. aufgrund von globalen Ereignissen schnell ändern können.

GEHEN SIE DIE EXTRAMEILE



Erfahren Sie mehr in der *Internationalen Handelsrichtlinie der Iveco Group auf [ivecogroup.com](http://ivecogroup.com)*.

## Wir führen einen fairen Wettbewerb

Die Iveco Group erkennt die entscheidende Bedeutung eines wettbewerbsorientierten Marktes an und verpflichtet sich dazu, die jeweiligen Wettbewerbs- und Kartellgesetze aufs Genaueste zu befolgen. Wir beteiligen uns nicht an Geschäftspraktiken – wie Kartellbildung, Preisabsprachen, Marktaufteilungen, Produktions- oder Verkaufseinschränkungen, bindende Absprachen, Austausch von kaufmännischen Informationen oder Geschäftsansichten usw. –, die einen Kartellrechtsverstoß darstellen könnten. Im Rahmen des fairen Wettbewerbs dürfen wir keine vertraulichen Informationen unserer Wettbewerber erlangen oder nutzen oder wissentlich die Rechte am geistigen Eigentum von Dritten verletzen.

Während wir über Markttrends und -chancen informiert bleiben, wenn wir Geschäftsstrategien festlegen, steht Integrität in unserem Geschäftsverhalten immer an erster Stelle. Die gleichen Grundsätze leiten uns auch in den gegenseitigen Beziehungen zu unseren Lieferbetrieben, Kundinnen und Kunden, wo wir alle die uneingeschränkte Einhaltung des fairen Wettbewerbs und der geltenden Vorschriften gewährleisten und fordern.

GEHEN SIE DIE EXTRAMEILE



**Erfahren Sie mehr in der *Wettbewerbsrichtlinie der Iveco Group* auf [vecogroup.com](http://vecogroup.com) ↘.**



Klicken Sie, um von unseren Kolleginnen und Kollegen zu hören

## Wir machen Geschäfte mit Dritten und über Dritte mit gutem Ruf

Die Iveco Group führt eine angemessene Hintergrundprüfung der verfügbaren Informationen (einschließlich finanzieller Angaben) durch, bevor das Unternehmen eine Geschäftsbeziehung mit Dritten eingeht, um sicherzustellen, dass die Person oder Rechtsperson einen guten Ruf hat, qualifiziert und nur an rechtmäßigen Geschäften beteiligt ist.

In einigen Geschäftsbereichen engagieren wir Dritte, wie z. B. Beratende und Vertretende, die in unserem Namen und/oder in unserem Interesse handeln. Unsere Vereinbarung mit diesen Dritten fordert von ihnen, dass sie dieselben hohen ethischen Verhaltensstandards befolgen, die wir selbst einhalten. Rechtsverstöße durch Dritte können dem guten Ruf der Iveco Group schaden, rechtliche Risiken für das Unternehmen schaffen und sogar zur Festlegung von Geldstrafen gegen das Unternehmen durch Regierungsbehörden führen. Weil diese Dritten uns und unser Geschäftsverhalten repräsentieren, nutzen wir eine risikobasierte Methode zur Erstüberprüfung sowie zur fortlaufenden periodischen Überprüfung aller Dritten. Außerdem sind Dritte gehalten, im Rahmen dieses Überprüfungsprozesses rechtzeitig präzise Informationen an das Unternehmen zu liefern und sämtliche veraltete oder falsche Informationen zu aktualisieren.

# 03 BESCHÄFTIGTE



Die Iveco Group ist eine Gruppe einzigartiger Menschen, die motiviert sind, sich engagieren und hochprofessionell arbeiten.

Wenn wir die vielfältige Mitwirkung aller anerkennen und begrüßen, wird unser Arbeitsplatz inklusiver und unsere Arbeitsweise innovativer und umfassender.

Wir sehen dies als Voraussetzung für die Erhaltung der Wettbewerbsfähigkeit, die Schaffung langfristiger Werte für Beteiligte und die Gewährleistung der Zufriedenheit von Kundinnen und Kunden.

Die folgenden Prinzipien, die der allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und den maßgeblichen Übereinkommen der internationalen Arbeitsorganisation entsprechen, bestätigen die Bedeutung des Respekts für den Einzelnen, stellen Gleichbehandlung sicher und schließen jede Form von Diskriminierung aus. Wir unterstützen den Schutz der grundlegenden Menschenrechte.

### **Wir setzen weder Kinder- noch Zwangsarbeit, Menschenhandel oder jegliche Form der Sklaverei ein**

Die Iveco Group setzt keine Kinderarbeit ein und stellt keine Mitarbeitenden ein, die jünger sind, als es nach der jeweils an dem Ort, an dem die Arbeit erbracht wird, maßgeblichen Gesetzgebung erlaubt ist. Auf keinen Fall werden Mitarbeitende unter 15 Jahren eingestellt, sofern keine ausdrücklich geregelten Ausnahmen internationaler Übereinkommen und der lokalen Gesetzgebung vorliegen. Das Unternehmen verpflichtet sich darüber hinaus, keine Geschäftsbeziehungen zu Dritten einzugehen, die Kinderarbeit einsetzen.

Das Unternehmen duldet keinen Einsatz von Zwangsarbeit, Sklaverei, nicht freiwilliger oder erzwungener Arbeit, Menschenhandel oder Sexhandel.

### **Wir erkennen die Vereinigungsfreiheit an**

Alle Mitarbeitenden haben das Recht, in Übereinstimmung mit den örtlichen Gesetzen und den Richtlinien der verschiedenen Gewerkschaften, Mitglied einer Gewerkschaft zu werden (oder auf die Mitgliedschaft zu verzichten). Die Iveco Group respektiert und erkennt das Recht der Mitarbeitenden an, sich von einer Gewerkschaft oder anderen Vertretungen in Übereinstimmung mit dem geltenden Recht vertreten zu lassen, einschließlich des Rechts auf Tarifverhandlungen. Bei der Aufnahme von Verhandlungen mit diesen Vertretern strebt das Unternehmen ein konstruktives Konzept und Verhältnis an.

### **Wir behandeln einander mit Respekt und unterlassen Diskriminierung**

Die Iveco Group akzeptiert keine Diskriminierung von Mitarbeitenden auf der Basis individueller Unterschiede, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Alter, ethnische Zugehörigkeit, Geschlecht, Geschlechtsidentität, sexuelle Orientierung, körperliche oder geistige Fähigkeiten, Religion und sozioökonomischer Status. Das Unternehmen wirbt Mitarbeitende an und stellt sie auf der Grundlage ihrer Erfahrungen, Kenntnisse und Fähigkeiten ein und verpflichtet sich, allen Mitarbeitenden gleiche Chancen einzuräumen, sowohl bei der Arbeit als auch bei der Karriereentwicklung.

GEHEN SIE DIE EXTRAMEILE



**Erfahren Sie mehr in der *Richtlinie zu Menschenrechten der Iveco Group* auf [ivecogroup.com](https://www.ivecogroup.com) ↴.**

### **Wir fördern ein inklusives Arbeitsumfeld**

Die Iveco Group unternimmt alle notwendigen Schritte, um ein inklusives und motivierendes Arbeitsumfeld zu bewahren, in dem die Würde aller respektiert wird und wo alle ihre einzigartigen Stärken einbringen können. Unsere Kultur basiert auf Verhaltensweisen, die Gleichbehandlung fördern und allen das Gefühl geben, willkommen zu sein, einbezogen und geschätzt zu werden mit der Möglichkeit, ihr individuelles Potenzial zu entfalten.

Insbesondere sind alle Mitarbeitenden und Beteiligten aufgefordert, eine Reihe von Grundsätzen und Anforderungen zu befolgen, die Diversität, Gleichbehandlung und Inklusion in unserer gesamten Organisation fördern:

- Sicherstellen, dass alle die verfügbaren Ressourcen, Möglichkeiten und physischen Räume nutzen und davon profitieren können
- Inklusive Verhaltensweise und Sprache vorleben und Verhaltensweisen zu vermeiden, die absichtlich oder unabsichtlich zu Einschüchterungen oder Beleidigungen unter Kolleginnen und Kollegen führen können
- Nicht unter Alkohol- oder Drogeneinfluss arbeiten; die Gesetze und die Anforderungen des Unternehmens einhalten, um die Wirkung von „Passivrauchen“ auf Nichtraucher zu vermeiden.



## Wir dulden weder Einschüchterung noch Belästigung

Die Iveco Group verbietet jede Art von Belästigung und toleriert sie nicht. Das Unternehmen hält beispielsweise rassistische oder sexuelle Belästigung, Belästigung aufgrund anderer persönlicher Eigenschaften mit dem Ziel oder Effekt, eine feindliche Arbeitsumgebung zu schaffen, die Würde der Person zu verletzen, die Opfer der Belästigungen ist, oder die Forderung jeglicher Art von sexuellen Gefälligkeiten im Austausch gegen einen Vorteil am Arbeitsplatz (z. B. eine Beförderung oder die Vermeidung einer Kündigung), gleich ob am oder außerhalb des Arbeitsplatzes, für absolut inakzeptabel.

GEHEN SIE DIE EXTRAMEILE

 Erfahren Sie mehr in der [Anti-Belästigungs-Richtlinie der Iveco Group](#) ↘.

## Wir nutzen die Vermögenswerte und Ressourcen des Unternehmens auf verantwortungsbewusste Weise

Alle Personen, die mit der oder für die Iveco Group arbeiten, sind gehalten, die Vermögenswerte und Ressourcen des Unternehmens, zu denen sie Zugang haben oder die ihnen anvertraut sind, effizient und angemessen zu nutzen, um deren Wert zu schützen. Wir verwenden diese Vermögenswerte und Ressourcen ausschließlich zum Erreichen der Unternehmensziele der Iveco Group und nur für die beabsichtigten Zwecke und in der beabsichtigten Weise.

Darüber hinaus sind wir dafür verantwortlich, diese Vermögenswerte und Ressourcen vor Verlust, Diebstahl, nicht genehmigter Nutzung, Beschädigung oder Zerstörung zu schützen. Jede Nutzung dieser Vermögenswerte und Ressourcen, die im Widerspruch zu den Interessen des Unternehmens erfolgt oder die nicht mit dem beabsichtigten Zweck und der beabsichtigten Weise übereinstimmt, in der sie genutzt werden sollen, ist untersagt. Wir sind verpflichtet, die Grundsätze und Richtlinien der Iveco Group bezüglich Informationstechnologie, Sicherheit und Datenschutzbestimmungen zu befolgen.

## Wir schützen unseren guten Ruf

Der gute Ruf der Iveco Group ist ein Gut, das wir sehr gut pflegen und das durch Unachtsamkeit schnell beschädigt oder zerstört werden kann. Unser Unternehmensimage, unsere Kultur und die lange Geschichte unserer Marke sind Werte, die von uns allen gepflegt und geschützt werden müssen. Indem wir den Geist unserer Ziele und Werte leben und uns jederzeit an unseren Kodex halten, können wir unseren Ruf schützen.

## Wir erkennen die Privatsphäre an und respektieren sie

Im Rahmen des normalen operativen Geschäfts der Iveco Group können personenbezogene Daten auf zulässige Weise erfasst werden. Wir verpflichten uns, bei der Erfassung dieser personenbezogenen Daten die Rechte jeder Einzelperson (Mitarbeitende, zukünftige Mitarbeitende, Endkundinnen und -kunden oder einzelne Mitarbeitende von Geschäftspartnerschaften wie Handels- und Lieferbetrieben) zu schützen und zu kontrollieren, wann und in welchem Umfang deren personenbezogene Daten erfasst, gespeichert und von unserem Unternehmen verarbeitet werden. Alle, die für die und mit der Iveco Group arbeiten, sind derselben Verpflichtung unterworfen.

Wir halten uns an die Datenschutzbestimmungen und unsere Datenschutzpolitik. Außerdem stellen wir ein solides Sicherheitsniveau in der Auswahl und Nutzung unserer Informationstechnologiesysteme sicher, die für die Erfassung, Speicherung und Verarbeitung personenbezogener Daten sorgen.

GEHEN SIE DIE EXTRAMEILE

 Erfahren Sie mehr in der [Datenschutzpolitik der Iveco Group auf \[ivecogroup.com\]\(http://ivecogroup.com\)](#) ↘.

# 04 ENERGIE, UMWELT, GESUNDHEIT UND SICHERHEIT



Die Iveco Group glaubt fest an die Schaffung und Erhaltung von Arbeitsplätzen, die für alle sicher sind, bei denen die Prozesse den Umweltschutz berücksichtigen und die Produkte und Dienstleistungen, die wir entwerfen, testen und entwickeln, die Gesundheit und Sicherheit von uns selbst und anderen respektieren.

Nachhaltige Arbeitspraktiken und der Lebenszyklus-Gedanke stehen im Mittelpunkt unseres operativen Geschäfts. Wir messen und verbessern kontinuierlich die Art und Weise, wie wir unsere Geschäfte führen, um eine nachhaltigere Gesellschaft zu fördern.



## Wir schützen unsere eigene Gesundheit und Sicherheit und auch die der anderen

Die Iveco Group erkennt Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz als grundsätzliches Recht der Mitarbeitenden und als Schlüsselement für die Nachhaltigkeit der Iveco Group an. Allen unsere Entscheidungen respektieren die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeitenden am Arbeitsplatz. Wir haben eine effiziente Richtlinie zur Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz eingeführt und verbessern diese fortlaufend. Sie basiert auf vorbeugenden individuellen sowie kollektiven Maßnahmen, um potenzielle Gesundheits- und Sicherheitsrisiken am Arbeitsplatz so niedrig wie möglich zu halten.

Wir engagieren uns außerdem dafür, erstklassige Arbeitsbedingungen in Übereinstimmung mit den Grundsätzen für Hygiene, Industriedesign und individuelle Arbeits- und Organisationsverfahren zu gewährleisten. Die Iveco Group steht für eine Kultur der Unfallverhütung und des Risikobewusstseins unter den Mitarbeitenden, und fördert diese aktiv, insbesondere in Form von Informationskursen und Schulungen. Wir übernehmen Verantwortung und halten uns selbst persönlich verantwortlich dafür, die von der Iveco Group auferlegten Sicherheitsmaßnahmen für Gesundheit und Sicherheit anzuwenden, die über spezielle Direktiven, Anweisungen, Informationen und Kurse mitgeteilt werden. Alle Personen, die für die und mit der Iveco Group arbeiten, sind für die angemessene Anwendung von Sicherheitsmaßnahmen verantwortlich und dürfen weder sich selbst noch andere Mitarbeitende Gefahren aussetzen, die zu Verletzungen oder Schäden für sie selbst oder andere führen können.

GEHEN SIE DIE EXTRAMEILE

 **Erfahren Sie mehr in der *Richtlinie zur Gesundheit und Sicherheit der Iveco Group* auf [ivecogroup.com](http://ivecogroup.com) ↘.**

## Wir arbeiten bei unseren Prozessen umweltverträglich

Umweltschutz ist ein wichtiger Aspekt im gesamten Geschäftsansatz der Iveco Group, bei der Schaffung von langfristigen Werten und der Nachhaltigkeit. Wir bemühen uns, die Auswirkungen der Produktionsprozesse auf die Umwelt ständig zu verbessern und sämtliche geltenden Umweltschutzgesetze zu beachten. Dazu gehören die Entwicklung und der Ausbau eines effizienten und zertifizierten Umweltmanagementsystems (EMS - Environmental Management System), das auf den Grundprinzipien basiert, die Auswirkungen auf die Umwelt zu reduzieren und die zur Verfügung stehenden Ressourcen optimal zu nutzen. Wir setzen diese Grundsätze aktiv um, unter anderem durch die Verteilung entsprechender Informationen und Durchführung regelmäßiger Schulungen.

GEHEN SIE DIE EXTRAMEILE

 Erfahren Sie mehr in der [Umweltschutzrichtlinie der Iveco Group auf ivecogroup.com](#) ↘.



Klicken Sie, um von unseren Kolleginnen und Kollegen zu hören

## Wir stellen sichere und umweltfreundliche Produkte her

Die Iveco Group entwickelt, produziert und verkauft Produkte, die höchsten Umweltschutz- und Sicherheitsstandards genügen und allen geltenden Gesetzen vollständig entsprechen. Weiterhin entwickeln und implementieren wir innovative technische Lösungen, die die Auswirkungen unserer Produkte auf die Umwelt so gering wie möglich halten und höchste Sicherheit garantieren. Darüber hinaus fördern wir den sicheren und umweltfreundlichen Gebrauch unserer Produkte, indem wir unseren Kundinnen und Kunden und Handelsbetrieben Informationsmaterial für Nutzung, Wartung und Entsorgung der Fahrzeuge und sonstigen Produkte zur Verfügung stellen.

GEHEN SIE DIE EXTRAMEILE

 Erfahren Sie mehr in der [Umweltschutzrichtlinie der Iveco Group auf ivecogroup.com](#) ↘.

# 05 UMFELD UND GESELLSCHAFT



Die Iveco Group engagiert sich dafür, die Beziehungen zu allen Beteiligten loyal, fair, transparent und mit dem gebotenen Respekt für unsere im Kodex aufgeführten Grundwerte zu führen und zu verbessern.

Respekt für andere ist die Grundlage unserer Beziehungen, und unsere Geschäftspraktiken gewährleisten Produkte und Dienstleistungen, die den Bedürfnissen der Kundinnen und Kunden entsprechen und zu einer nachhaltigeren Gesellschaft beitragen.

Indem wir über das Offensichtliche hinausgehen und uns mit gleichgesinnten Organisationen engagieren, leistet die Iveco Group einen Beitrag für das Umfeld, in dem wir tätig sind, und für die Gesellschaft im Allgemeinen.



## Wir streben maximale Wertschöpfung für unsere Kundinnen und Kunden an

Die Iveco Group geht die Extrameile, um die Erwartungen unserer Kundinnen und Kunden zu erfüllen. Unser Ziel ist es, die Erwartungen unserer Kundinnen und Kunden zu übertreffen, die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen kontinuierlich zu verbessern und gleichzeitig die Zusammenarbeit mit uns zu erleichtern.

Wir arbeiten auf dieses Ziel hin, indem wir gewinnbringende und dauerhafte Beziehungen zu Kundinnen und Kunden aufbauen und erhalten sowie Sicherheit, Service, Qualität und Mehrwert bieten, unterstützt durch kontinuierliche Innovation. Alle unsere Geschäftsbeziehungen werden fair und ohne Diskriminierung behandelt. Wir nutzen unsere Verhandlungsposition nicht zum Nachteil einer Kundin oder eines Kunden.

## Wir wählen unsere Lieferbetriebe nach objektiven Kriterien aus

Die Iveco Group betrachtet Lieferbetriebe und Dienstleistende als Partner, und die Beziehungen basieren auf drei Schlüsselaspekten: Resilienz, Effizienz und Nachhaltigkeit.

Unsere Lieferkette und unsere Lieferbetriebe spielen eine fundamentale Rolle bei der Sicherstellung der Gesamtwettbewerbsfähigkeit der Iveco Group. Um ein Höchstmaß an Qualität und Zufriedenheit bei den Kundinnen und Kunden zu gewährleisten, wählen wir Lieferbetriebe anhand geeigneter und objektiver Methoden aus, wobei neben u. a. Qualität, Innovation, Kosten und angebotenen Dienstleistungen auch deren Leistungen im sozialen Bereich und im Umweltschutz sowie die im Kodex aufgeführten Prinzipien berücksichtigt werden. Wir erwarten den Aufbau und die Aufrechterhaltung von stabilen, transparenten und kooperativen Geschäftsbeziehungen zu unseren Lieferbetrieben. Dazu gehört die Förderung offener Kommunikation und ein stetiger Dialog mit der Gesellschaft.

Da unsere Lieferbetriebe uns und unser Geschäftsverhalten repräsentieren, verwendet das Unternehmen eine risikobasierte Methode zur Erstüberprüfung des Verhaltens sowie fortlaufende periodische Überprüfungen bei diesen Drittlieferbetrieben. Außerdem sind Lieferbetriebe gehalten, im Rahmen dieses Überprüfungsprozesses rechtzeitig präzise Informationen an das Unternehmen zu liefern und sämtliche veraltete oder falsche Informationen zu aktualisieren.

Darüber hinaus sind alle Lieferbetriebe des Unternehmens verpflichtet, sich an die ethischen Standards zu halten, die im Verhaltenskodex für Lieferanten festgelegt sind. Der Verhaltenskodex für Lieferanten gilt für alle Personen und Rechtspersonen, die Waren oder Dienstleistungen jedweder Art an die Iveco Group oder eine ihrer Tochtergesellschaften verkaufen.

GEHEN SIE DIE EXTRAMEILE

 Erfahren Sie mehr im *Verhaltenskodex für Lieferanten der Iveco Group* auf [ivecogroup.com](https://www.ivecogroup.com) ↘.

## Wir sorgen für transparente Beziehungen zu Behörden

Die Iveco Group fördert und unterstützt den aktiven Dialog und die Zusammenarbeit mit internationalen, nationalen und lokalen Behörden und Institutionen.

Beziehungen zu Behörden werden nur von den dazu bestimmten Abteilungen bzw. den dazu ernannten Personen gepflegt. Diese Beziehungen sind transparent und werden unter Berücksichtigung unserer Werte und in Übereinstimmung mit dem geltenden Recht geführt. Alle Beziehungen zu institutionellen Beteiligten werden nur in den Fällen, in denen dies nach geltendem Recht zulässig ist, unter strikter Einhaltung dieser Gesetze und unter vollständiger Beachtung des Kodex und aller geltenden Unternehmensrichtlinien geführt.

Unser Ziel ist es, einen positiven Beitrag zur zukünftigen Entwicklung von Richtlinien, Rechtsvorschriften und Standards für die Branchen leisten, in denen wir tätig sind. Im Bestreben für eine nachhaltigere Gesellschaft arbeiten wir auch mit öffentlichen Einrichtungen, Universitäten und anderen Organisationen bei der Erforschung und Entwicklung innovativer und nachhaltiger Lösungen und damit verbundener Technologien zusammen.

Die Iveco Group arbeitet uneingeschränkt mit Regulierungsbehörden und staatlichen Einrichtungen im Rahmen ihrer rechtmäßigen Tätigkeitskontrollen zusammen. Sollte eine öffentliche Einrichtung Kundin oder Lieferbetrieb eines Unternehmens der Iveco Group sein, muss unser Unternehmen strikt die geltenden Gesetze einhalten, die den Einkauf oder Verkauf von Gütern und/oder Dienstleistungen dieser öffentlichen Einrichtung regeln.

GEHEN SIE DIE EXTRAMEILE

 **Erfahren Sie mehr in der *Richtlinie für Geschenke, Bewirtungs- und Reiseleistungen* und der *Richtlinie zu US-amerikanischen Lobby-Aktivitäten und sonstigen Kontakten zu US-amerikanischen Amtsträgern* der Iveco Group auf [ivecogroup.com](http://ivecogroup.com).**

## Wir beteiligen uns in angemessener Weise an öffentlichen Angelegenheiten

Die Beziehungen der Iveco Group zu Gewerkschaften, Betriebsräten, politischen Parteien und deren Vertretenden oder Kandidatinnen und Kandidaten werden mit einem Höchstmaß an Transparenz und Fairness unter strikter Beachtung der geltenden Gesetze geführt. Zuwendungen, die aus Geld, Waren, Leistungen oder anderen Vorteilen bestehen, sind verboten, mit Ausnahme derer, die vom Gesetz vorgegeben oder ausdrücklich erlaubt sind und in diesem Fall von den zuständigen Stellen des jeweiligen Unternehmens der Iveco Group bewilligt wurden. Jede Zuwendung oder Aktivität von Mitarbeitenden der Iveco Group ist ausschließlich als deren persönliche und freiwillige Zuwendung zu verstehen.


## Wir sind aktive Mitglieder in dem Umfeld, in dem wir tätig sind

Die Iveco Group ist sich bewusst, dass ihre Entscheidungen beträchtliche unmittelbare oder mittelbare Auswirkungen auf das Umfeld haben können, in dem wir tätig sind. Daher unternehmen wir alle angemessenen Schritte, um dieses Umfeld über wichtige Initiativen und Projekte zu informieren. Wir setzen uns für einen offenen Dialog ein, um sicherzustellen, dass dessen berechnete Erwartungen Berücksichtigung finden. Zudem tragen wir mit speziellen Programmen zur sozialen, wirtschaftlichen und institutionellen Entwicklung des direkten Umfelds bei. Wir handeln sozial verantwortlich und respektieren die Kultur und Tradition aller Länder, in denen unser Unternehmen tätig ist, und verhalten uns angemessen und in gutem Glauben so, dass wir das Vertrauen des Umfeldes verdienen.

Alle Initiativen des Unternehmens zugunsten des lokalen Umfelds werden im Einklang mit dem Verhaltenskodex der Iveco Group, der Richtlinie für lokales gesellschaftliches Engagement, den lokalen Vorschriften und der Strategie in den Bereichen Umwelt, Soziales und Unternehmensführung (ESG-Strategie) des Unternehmens durchgeführt.

Durch die Unterstützung des Umfelds, in dem wir tätig sind, bauen wir wertvolle Partnerschaften auf, die auf Transparenz, Fairness und Unparteilichkeit basieren.

GEHEN SIE DIE EXTRAMEILE

 **Erfahren Sie mehr in der *Richtlinie für lokales gesellschaftliches Engagement der Iveco Group auf [ivecogroup.com](http://ivecogroup.com)*** ↘.




Klicken Sie, um von unseren Kolleginnen und Kollegen zu hören

## Wir sind fair, ehrlich und offen in unserer Kommunikation

Die Iveco Group ist sich bewusst, dass Kommunikation und Außenbeziehungen einen mittelbaren und unmittelbaren Einfluss auf die Entwicklung unseres Unternehmens haben. Daher ist es erforderlich, dass diese Aktivitäten klar und einheitlich organisiert werden, unter Berücksichtigung sowohl der Bedürfnisse der einzelnen Geschäftszweige als auch der wirtschaftlichen und sozialen Rolle unseres Unternehmens insgesamt sowie der Anforderungen der geltenden Gesetze. Mitteilungen und Offenlegungen an Finanzmärkte und Aufsichtsbehörden erfolgen sorgfältig, vollständig, fair, ehrlich und rechtzeitig und stets entsprechend den geltenden gesetzlichen Bestimmungen. Diese Mitteilungen werden nur von denjenigen Führungskräften und Mitarbeitenden gemacht, die speziell für die Kommunikation mit den Medien zuständig sind, und zwar unter strikter Einhaltung des Kodex und der geltenden Unternehmensrichtlinien.

Soziale Medien sind ein wichtiger Kommunikationskanal. Sobald eine Information im Umlauf ist, kann sie nicht mehr zurückgenommen werden und erhebliche und nicht beabsichtigte Konsequenzen haben. Unser Kodex und die entsprechenden Richtlinien gelten für alle Mitteilungen, die wir über soziale Medien verbreiten und die in Verbindung zur Iveco Group oder deren Mitarbeitenden stehen oder darauf Auswirkungen haben könnten. Die Veröffentlichung von vertraulichen, nicht öffentlichen Informationen über das Unternehmen, Kolleginnen und Kollegen, Marktteilnehmenden, Kundinnen und Kunden oder Personen, die uns vertreten, über soziale Medien sind ein Verstoß gegen unseren Kodex, die entsprechenden Richtlinien und geltendes Recht.

GEHEN SIE DIE EXTRAMEILE

 **Erfahren Sie mehr in der *Kommunikationsrichtlinie und der Richtlinie zu sozialen Medien der Iveco Group auf [ivecogroup.com](http://ivecogroup.com)*** ↘.



# 06 SYSTEM FÜR INTERNE KONTROLLEN UND RISIKOMANAGEMENT



Wir fördern und pflegen ein System für interne Kontrolle und Risikomanagement auf der Grundlage von Best Practices, um kontinuierlich zu gewährleisten, dass Risiken, die eine nachhaltige und langfristige Wertschöpfung gefährden könnten, rechtzeitig erkannt und angemessen bewältigt werden.

Das System für interne Kontrolle und Risikomanagement umfasst eine Reihe von Richtlinien, Verfahren und Prozessen, die vom Unternehmen eingeführt wurden, um eine angemessene Sicherheit zu liefern, damit das operative Geschäft effektiv, effizient und ethisch einwandfrei durchgeführt wird, um das Vermögen des Unternehmens zu schützen, um eine genaue finanzielle und nicht-finanzielle Berichterstattung zu gewährleisten und um alle geltenden Gesetze und Vorschriften einzuhalten.



Die Kontrollen werden von den Mitarbeitenden durchgeführt, die das operative Geschäft (z. B. Einkauf, Logistik, Produktion, Verkauf) leiten und koordinieren, und unterliegen den Grundsätzen der Aufgabentrennung und der Delegation von Befugnissen. Richtlinien und Überwachungsmaßnahmen werden von bestimmten Bereichen und Unternehmensfunktionen wie Finance, Human Resources and ICT, Legal & Compliance und Enterprise Risk Management (ERM) bestimmt. Die Funktion internes Audit stellt eine zusätzliche Kontrollebene dar und arbeitet unabhängig mit dem Ziel, die Angemessenheit und Wirksamkeit unseres Systems für interne Kontrolle und Risikomanagement zu überprüfen, um zu gewährleisten, dass die Gesamtheit der Kontrollen wirksam funktioniert und die Risiken auf ein für die Organisation akzeptables Niveau reduziert werden.

## Wir haben Prozesse für unsere Finanzberichte und unsere Buchhaltungs- und Steuerunterlagen festgelegt

Die Iveco Group bemüht sich um ein Höchstmaß an Transparenz im Einklang mit bewährten Geschäftspraktiken, um sicherzustellen, dass alle Geschäftsvorgänge:

- ordnungsgemäß genehmigt, überprüfbar und rechtmäßig sind;
- fristgerecht, ordnungsgemäß und exakterfasst, verbucht und unter Beachtung der anwendbaren Rechnungslegungsgrundsätze und Best Practices dokumentiert sind.

Die Iveco Group erkennt an, dass Offenlegungskontrollen und -prozesse und interne Kontrollen zur Finanzberichterstattung von höchster Bedeutung für die Leitung und den Erfolg unseres Unternehmens sind. Aus diesem Grunde haben der Vorstand der Iveco Group und die oberste Geschäftsführung Managementprozesse, Verfahrensweisen und Richtlinien verabschiedet, um sicherzustellen, dass beauftragte Mitarbeitende ausreichende Qualifikation und Erfahrung erhalten, um effiziente und effektive Systeme für Offenlegungskontrollen und interne Kontrollen für Finanzberichte aufzubauen und beizubehalten.

Wir erachten Transparenz bei der Offenlegung und Verbuchung der einzelnen Geschäftsvorgänge als wichtige Faktoren für den Unternehmenserfolg.

Daher verlangt unser Unternehmen von allen Mitarbeitenden sorgfältige, fristgerechte und detaillierte Berichte zu finanziellen Transaktionen und anderen Geschäftsvorgängen. Sämtliche Finanzgeschäfte und andere Geschäftsvorgänge müssen wahrheitsgemäß und sorgfältig mit ordnungsgemäßen Belegen erfasst werden.


Eine unregelmäßige Führung der Geschäftsbücher stellt eine Verletzung des Kodex dar und gilt in praktisch allen Rechtssystemen als rechtswidrige Handlung. Daher ist es verboten, Verhaltensweisen oder Unterlassungen an den Tag zu legen, die zu unrichtigen oder unvollständigen Informationen führen können, darunter:

- die Verbuchung falscher Geschäftsvorgänge;
- die nicht ordnungsgemäße oder nicht ausreichend belegte Verbuchung von Geschäftsvorgängen;
- die fehlende Verbuchung von Rechnungen, einschließlich Garantien, aus denen sich Verbindlichkeiten oder Verpflichtungen gegenüber Gesellschaften der Iveco Group ergeben können.

Darüber hinaus verpflichtet sich die Iveco Group, die rechtzeitige Einhaltung aller geltenden Steuergesetze in allen Ländern, in denen die Iveco Group tätig ist, zu gewährleisten, unter anderem durch die Entwicklung und Umsetzung eines Steuerkontrollrahmens als Teil des gesamten internen Kontrollsystems.

Dies geschieht, um das Steuerrisiko zu ermitteln, zu bewerten und zu mindern, d. h. das Risiko, gegen steuerliche Vorschriften oder Grundsätze zu verstoßen. Durch die Verknüpfung des Steuerkontrollrahmens mit der internen Kontrolle der Finanzberichterstattung stellt die Iveco Group sicher, dass Steuerangelegenheiten auf eine Art und Weise gehandhabt werden, die mit ihrer eigenen geringen Risikobereitschaft im Steuerbereich vereinbar ist. Die Iveco Group fördert eine kooperative und transparente Beziehung zu den Steuerbehörden.


GEHEN SIE DIE EXTRAMEILE

 [Erfahren Sie mehr in der Steuerstrategie der Iveco Group auf ivecogroup.com](https://www.ivecogroup.com) ↘.

## Wir gehen angemessen und gesetzeskonform mit „Insider-Informationen“ um

Alle Mitarbeitenden sind gehalten, die geltenden Vorschriften zu „Insider“-Geschäften zu beachten. Insbesondere dürfen alle Personen, die für die oder mit der Iveco Group arbeiten, niemals von Informationen Gebrauch machen oder diese an nicht befugte Dritten weitergeben, die nicht öffentlich sind und die sie aufgrund ihrer Position innerhalb der Iveco Group oder durch Geschäftsbeziehungen zur Iveco Group erhalten haben, um unmittelbar oder mittelbar mit Aktien des Unternehmens oder anderer Unternehmen zu handeln oder einen persönlichen Nutzen zu erzielen oder Dritte zu begünstigen. Wir alle sind gehalten, die Richtlinien der Gesellschaft bezüglich regulärer und besonderer „Blackout“-Perioden zu beachten, in denen der Aktienhandel untersagt ist.

GEHEN SIE DIE EXTRAMEILE

 **Erfahren Sie mehr in der *Richtlinie zum Insidergeschäft* und dem *Verfahren für Insider-Informationen der Iveco Group* auf [ivecogroup.com](http://ivecogroup.com)**




Klicken Sie, um von unseren Kolleginnen und Kollegen zu hören

## Wir schützen unsere vertraulichen Informationen

Die Iveco Group betrachtet ihre proprietären Informationen, ihr Know-how, ihre Geschäftsgeheimnisse, ihre Urheberrechte und andere Formen des geistigen Eigentums als Vermögenswerte von größter Wichtigkeit und höchstem Wert. Alle, die für die und mit der Iveco Group arbeiten, sind verpflichtet, diese wertvollen Ressourcen zu schützen. Es ist uns strengstens untersagt, vertrauliche Informationen über das Unternehmen zum persönlichen Vorteil oder zum Vorteil Dritter weiterzugeben, offenzulegen oder zu nutzen, es sei denn, wir sind gesetzlich dazu verpflichtet oder von einem Unternehmen der Iveco Group ausdrücklich autorisiert.

Diese Vertraulichkeitsverpflichtungen bleiben auch nach der Beendigung des Arbeitsverhältnisses in Kraft. Die Mitarbeitenden sind verpflichtet, geeignete Maßnahmen zum Schutz vertraulicher Informationen zu ergreifen, z. B. durch sichere Aufbewahrung, Passwortschutz und gegebenenfalls Verschlüsselungsmethoden.

Darüber hinaus können Unternehmen der Iveco Group vertrauliche Informationen von Dritten erhalten. Im Rahmen unserer Verpflichtung zur Wahrung höchster Vertraulichkeit ist es unsere Aufgabe, alle Informationen Dritter zu sichern und zu schützen. Diese Verantwortung wird in der Regel durch formelle Vereinbarungen, wie z. B. Vertraulichkeits- oder Geheimhaltungsvereinbarungen, mit den jeweiligen Dritten festgelegt.

 Beispiele für vertraulichen Informationen: Listen mit Kundinnen und Kunden, Erfindungen, Vertragsbedingungen, Preisinformationen, Fertigungskosten, Produktionsvolumen, technische Produktinformationen, Softwarecode oder -dokumentation und Fertigungsprozesse.

# 07 EINE KULTUR VON COMPLIANCE UND ETHIK



Eine Kultur, die dazu ermutigt, Bedenken zu äußern, ist ein wesentlicher Bestandteil eines gesunden Arbeitsplatzes. Wir möchten, dass alle sich sicher fühlen, wenn sie Ideen und Bedenken mitteilen, Fehlverhalten melden und das Unternehmen über mögliche Verstöße gegen ethische Grundsätze informieren.

Die Iveco Group fordert gute Verhaltensweisen auf allen Ebenen, was bedeutet, dass wir uns über die im Verhaltenskodex enthaltenen Richtlinien und Vorschriften informieren und die Verantwortung für unser Handeln übernehmen.



## Wir ermutigen dazu, Bedenken zu äußern

Wir verstehen, dass es schwierig sein kann, Bedenken zu äußern, aber wenn sie nicht angesprochen und angemessen behandelt werden, kann sich dies negativ auf unseren Ruf, die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeitenden, unsere Marken, unsere Kundinnen und Kunden, unser Umfeld und unsere Aktieninhabenden auswirken. Je schneller Bedenken dem Unternehmen gemeldet werden, desto schneller kann der Vorgang überprüft und können Korrekturmaßnahmen ergriffen werden. Alle Mitarbeitenden, die in gutem Glauben den begründeten Verdacht haben, dass ein Gesetz, der Verhaltenskodex oder eine Richtlinie verletzt wurde, oder die Kenntnis von anderen unzulässigen Aktivitäten bei der Iveco Group haben, sind verpflichtet, die Situation unverzüglich zu melden, ohne Repressalien befürchten zu müssen.

Meldungen können über die Compliance-Helpline des Unternehmens unter [www.ivecogroupcompliancehelpline.com](http://www.ivecogroupcompliancehelpline.com) gemacht werden, auch auf anonymer Basis, sofern dies gesetzlich zulässig ist. Alternativ kann die Angelegenheit auch einer Führungskraft, einer Vertretung der Personalabteilung oder einem Mitglied der Legal & Compliance-Abteilung gemeldet werden. Alle Meldungen werden von geschulten Mitarbeitenden umgehend, gründlich und vertraulich unter Einhaltung aller geltenden Gesetze untersucht. Jede Form von Repressalien gegenüber denjenigen, die im guten Glauben mögliche Verletzungen eines geltenden Gesetzes, des Kodex oder einer Unternehmensrichtlinie gemeldet haben oder um eine Erklärung bezüglich der Anwendung des Kodex gebeten haben, stellt eine Verletzung des Kodex dar.

Festgestellte Verstöße gegen den Kodex können unter anderem zu Disziplinarmaßnahmen (einschließlich Gerichtsverfahren) und in den schwerwiegendsten Fällen zur Beendigung jeglicher Treuhand-, Geschäfts-, Arbeits- oder sonstiger Beziehungen mit der Iveco Group führen, mit den vertraglichen und gesetzlichen Folgen, die in den geltenden Arbeitsgesetzen festgelegt sind.

GEHEN SIE DIE EXTRAMEILE

 Erfahren Sie mehr in der [Richtlinie zur Compliance-Helpline](#) und der [Anti-Repressalien-Richtlinie der Iveco Group](#) auf [ivecogroup.com](http://ivecogroup.com).



Klicken Sie, um von unseren Kolleginnen und Kollegen zu hören

## Wir fördern kontinuierliches Lernen

Die Iveco Group stellt den Verhaltenskodex allen Mitarbeitenden und allen Menschen, die dem Kodex unterliegen, zur Verfügung. Der Kodex kann auf der Website der Iveco Group unter [www.ivecogroup.com](http://www.ivecogroup.com) und im Intranet des Unternehmens eingesehen und heruntergeladen werden. Die gedruckten Exemplare, die an allen unseren Standorten an den Anschlagtafeln hängen, enthalten einen QR-Code, der gescannt werden kann, um das Dokument herunterzuladen. Es ist auch möglich, den Kodex über Ihre lokale Vertretung der Personalabteilung einzusehen.

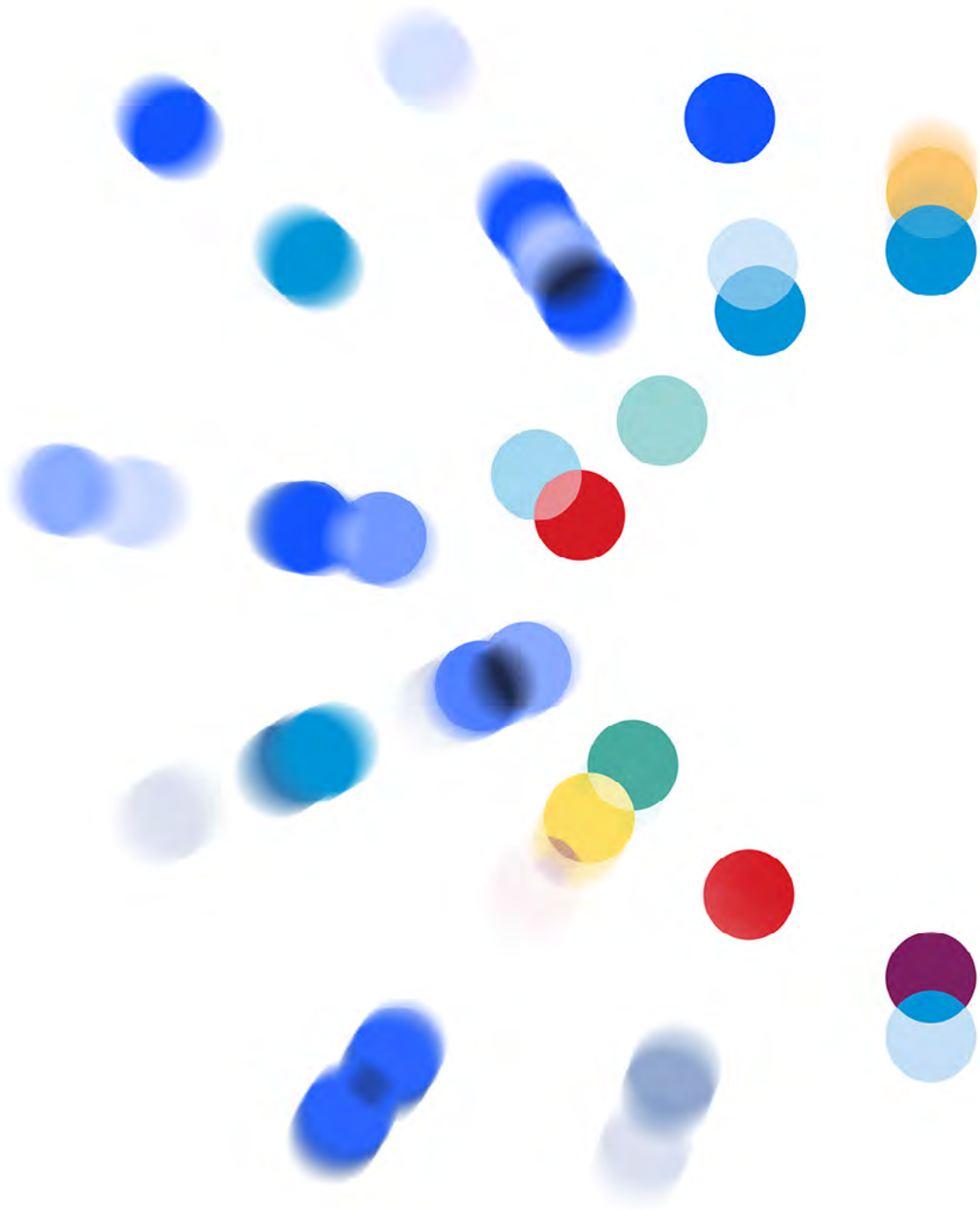
Die Iveco Group verfügt über ein umfangreiches Schulungsprogramm, das darauf abzielt, die Unternehmenskultur und die Unternehmenswerte zu stärken und gleichzeitig ein kontinuierliches Lernumfeld zu fördern. Zu den verfügbaren Kursen gehören solche, die der Sensibilisierung für den Verhaltenskodex, die damit zusammenhängenden Richtlinien und rechtlichen Anforderungen dienen. Es gehört zu den Pflichten aller Mitarbeitenden, diese verbindlichen Kurse zu absolvieren, und zu den Pflichten aller Führungskräfte, diese Absolvierung umzusetzen und sicherzustellen. Weitere Online-Kurse sowie persönliche Weiterbildungsmöglichkeiten stehen zur Verfügung, indem Sie sich an eine Vertretung der Personalabteilung oder der Legal & Compliance-Abteilung wenden.

Der Verhaltenskodex kann nicht alle Situationen abdecken oder alle Fragen beantworten, die sich ergeben können. Der Kodex und die anderen Richtlinien des Unternehmens sind als Leitfaden gedacht. Fragen oder Bedenken können mit einer Führungskraft, einer Vertretung der Personalabteilung, einem Mitglied der Funktion internes Audit des Unternehmens oder einem Mitglied der Legal & Compliance-Abteilung besprochen werden. Unterstützung erhalten Sie auch bei der [Compliance-Helpline](#), indem Sie den Abschnitt *Ask a Question* nutzen.

Der Kodex und jede spätere Aktualisierung ist vom Vorstand der Iveco Group N.V. genehmigt. Ausnahmen oder Befreiungen vom Kodex können nur vom Vorstand der Iveco Group N.V. aus außerordentlichen und gerechtfertigten Gründen genehmigt werden. Derartige Ausnahmen oder Befreiungen sind gemäß den geltenden Vorschriften offen zu legen.

**INTEGRITY**  
ALWAYS,  
EVERYWHERE.





# I V E C O • G R O U P



IVECO  
CAPITAL

IVECO

IVECO  
BUS

HEULIEZ