ETICKÝ KODEX

INTEGRITY
ALWAYS,
EVERYWHERE.

IVECO • GROUP

IVECO CAPITAL HEULIEZ IVECO BUS | IVECO FPT POWERTRAIN TECHNOLOGIES | IDV ASTRA

SDĚLENÍ OD NAŠÍ PŘEDSEDKYNĚ A NAŠEHO CHIEF EXECUTIVE OFFICER
NÁŠ ÚČEL A NAŠE HODNOTY

01

DODRŽOVÁNÍ KODEXU

7 Rozsah

02

OBCHODNÍ CHOVÁNÍ

9 Dbáme na dodržování platných právních předpisů

9 Vyhýbáme se střetu zájmů i potenciálnímu střetu zájmů a řešíme ho

10 Nepodílíme se na úplatkářství ani na korupci

10 Dbáme na dodržování zákonů proti praní špinavých peněz

10 Respektujeme ekonomické sankce, embarga a zákony týkající se mezinárodního obchodu

11 Soutěžíme čestně

11 Obchodujeme s uznávanými třetími stranami i jejich prostřednictvím

03

LIDÉ

13 Jsme proti dětské a nucené práci, obchodování s lidmi a všem formám otroctví

13 Respektujeme svobodu shromažďování

13 Jednáme s druhými s úctou a nediskriminujeme je

13 Budujeme inkluzivní pracovní prostředí

14 Netolerujeme zastrašování ani obtěžování

14 Firemní prostředky a zdroje využíváme odpovědně

14 Chráníme svoji pověst

14 Uznáváme a respektujeme osobní soukromí

04

ENERGIE, PÉČE O ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ, ZDRAVÍ A BEZPEČNOST

16 Chráníme zdraví a dbáme na bezpečnost práce u druhých i u sebe

17 Do svých pracovních postupů začleňujeme ochranu životního prostředí

17 Vyrábíme bezpečné produkty šetrné k životnímu prostředí

05

KOMUNITA A SPOLEČNOST

19 Snažíme se poskytnout zákazníkům a zákaznicím to nejlepší

19 Své dodavatelské strany si vybíráme objektivně

20 Udržujeme transparentní vztahy s veřejnými institucemi

20 Podílíme se na veřejném životě vhodným způsobem

21 Jsme aktivní součástí místních komunit, v nichž působíme

21 Komunikujeme čestným, poctivým a otevřeným způsobem

06

SYSTÉM INTERNÍ KONTROLY A ŘÍZENÍ RIZIK

23 Zavedli jsme postupy pro finanční výkazy a udržování účetních a daňových záznamů

24 S důvěrnými informacemi nakládáme vhodně a v souladu se zákonem

24 Důvěrné informace střežíme

07

KULTURA DODRŽOVÁNÍ PŘEDPISŮ A ETIKA

26 U nás se lidé nemusí bát otevřeného vyjadřování

26 Podporujeme kontinuální vzdělávání

Sdělení od naší předsedkyně a našeho Chief Executive Officer

Milé kolegyně, milí kolegové,

podstatou společnosti Iveco Group je odhodlání navrhovat, konstruovat, prodávat a servisovat produkty a služby, které naše zákazníky a zákaznice nadchnou. Na cestě k vytyčeným cílům zůstanou i nadále jádrem veškerého snažení naší nezávislé společnosti ambice v oblasti životního prostředí, v sociální oblasti a v oblasti řízení. Kromě toho si budeme rovněž nadále udržovat nejvyšší etické standardy, své podnikání povedeme vždy otevřeně a čestně. Tyto etické zásady se nevztahují pouze na naše vlastní podnikání, ale také na zbytek našeho hodnotového řetězce.

Abychom zajistili dodržování těchto etických standardů, budeme nadále jednat dle principů vytyčených v našem *Etickém kodexu*. Tyto principy se úzce pojí s účelem společnosti, které definuje Iveco Group jako „domov jedinečných lidí a značek, které posílí vaše podnikání a poslání k rozvoji udržitelnější společnosti.“ Našich pět základních hodnot navíc určuje naše chování, a to zejména v situacích, které vyžadují morální odvahu. Právě prostřednictvím těchto hodnot vám chceme představit Etický kodex Iveco Group.

Jdeme za hranice obvyklého

Společnost Iveco Group je odhodlána dělat víc, než se předpokládá nebo se od nás očekává. Navzájem se podporujeme ve stanovování vysokých osobních cílů a dosahování pozitivní změny, přičemž bereme v úvahu náš dopad na místní komunity, lidi, přírodu kolem nás a společnost jako celek.

Přispíváme různými silnými stránkami

Vážíme si jedinečných dovedností a názorů všech našich lidí a aktivně se zasazujeme o budování inkluzivního prostředí, ve kterém může kdokoli vyjádřit svůj plný potenciál. Naše Diversity, Equity & Inclusion Council vytváří rámec a rozvíjí příležitosti pro nás všechny, abychom se mohli společně podílet na rovnosti na pracovišti.

Přebíráme zodpovědnost

Pracujeme proaktivně a přebíráme plnou zodpovědnost za uspokojení potřeb našich zákazníků a zákaznic a zainteresovaných stran a neseme odpovědnost za dopad našich činností. Naším cílem je čestně odvádět vysoce kvalitní práci a jedinečným způsobem se podílet na nabídce produktů a služeb pro mobilitu dneška i zítřka.

Děláme správné věci

Naše společnost jedná vždy a všude čestně, a právě díky tomuto závazku naše podnikání s časem nabývá na síle a udržitelnosti. Plně dbáme na respektování lidských práv a životního prostředí a systematicky pracujeme na jejich ochraně v rámci našich interních činností a napříč celým naším hodnotovým řetězcem.

Spojujeme síly k vítězství

Iveco Group je domovem jedinečných lidí, kteří jsou odhodlaní společně dosahovat ambiciózních cílů. Kromě silné podpory spolupráce v rámci společnosti upřednostňujeme také partnerství s podobně smýšlejícími organizacemi, které sdílejí naše zásady a nadšeně s námi vyvíjí inovativní řešení.

Našich pět základních hodnot dodává sílu nám všem a pomáhá nám odlišit Iveco Group od ostatních. Etický kodex představuje plán, který nastiňuje, jak hodláme uplatňovat naše hodnoty v každodenním pracovním životě. To platí napříč celým naším podnikáním, na všech úrovních naší organizace a v každém místě našeho působení. Dává nám nástroje, které nám pomáhají určit, zda je naše chování a chování lidí kolem nás v souladu s našimi etickými standardy.

Kromě toho naše společnost podporuje otevřené vyjadřování, kde všichni přispíváme k udržení etického pracoviště. Vybízíme vás, abyste nahlásili jakékoli možné porušení etických zásad co možná nejdříve. Etický kodex vám s tím pomůže.

INTEGRITY ALWAYS, EVERYWHERE.

Umožníte nám tak prošetřit jakékoli oznámené události a učinit nápravná opatření, budou-li třeba. Jakékoli možné porušení můžete projednat se svým manažerem či svou manažerkou nebo s naším týmem Legal & Compliance. Nadto můžete kdykoli kontaktovat naši Compliance Helpline na adrese **ivecogroupcompliancehelpline.com** ↘. Telefonáty na tuto linku budou anonymní, všude tam, kde to zákon umožňuje. Také vás ujišťujeme, že v případě odvety vůči kolegům či kolegyním, kteří v dobré víře oznámí možná porušení našeho kodexu, budeme uplatňovat zásadu nulové tolerance.

Iveco Group se bude nadále měnit a transformovat, upřednostňovat zájmy zákazníků a zákaznic a dodávat produkty a řešení, které v nás vzbouzejí hrdost. Budeme takto jednat s neustálou **bezúhonností vždy a všude**, poháněni energií, která vytváří náš úspěch a utváří naši budoucnost.

S pozdravem

Suzanne Heywood
Chair of the Board

Gerrit Marx
CEO

Náš účel a naše hodnoty

Účel a hodnoty Iveco Group jsou pro osoby, které pracují pro naši společnost a s ní, zdrojem energie, kreativity a jednoty na naší společné cestě za růstem.

Náš **účel** definuje důvod existence naší společnosti a dokazuje, jak naše produkty a služby pozitivně ovlivňují zákazníky a zákaznice, zainteresované strany a komunity, ve kterých působíme.

V Iveco Group zastáváme **pět základních hodnot**, které dávají směr našemu jednání a způsobu naší práce a pomáhají nám naplňovat náš účel.

JDEME ZA HRANICE OBVYKLÉHO

PŘISPÍVÁME RŮZNÝMI SILNÝMI STRÁNKAMI

PŘEBÍRÁME ZODPOVĚDNOST

DĚLÁME SPRÁVNÉ VĚCI

SPOJUJEME SÍLY K VÍTĚZSTVÍ

DOMOV **JEDINEČNÝCH** LIDÍ A ZNAČEK, KTERÉ **POSÍLÍ** VAŠE PODNIKÁNÍ A POSLÁNÍ **K ROZVOJI** UDRŽITELNĚJŠÍ SPOLEČNOSTI

01 DODRŽOVÁNÍ KODEXU

Iveco Group se zavazuje dodržovat nejvyšší standardy bezúhonnosti ve všech svých operacích, vždy a všude.

Tyto standardy jsou popsány v našem Etickém kodexu, živém dokumentu, který udává směr našeho podnikání dle všech platných zákonů a etických zásad a v souladu s firemním účelem a našimi hodnotami.

Náš Etický kodex nám pomáhá odpovědně jednat v dobrém zájmu naší společnosti, zainteresovaných stran a našich komunit.

Rozsah

Etický kodex je důležitou součástí našeho rámce řízení a vztahuje se na všechny zaměstnance a zaměstnankyně společnosti Iveco Group N.V., jejích dceřiných společností a společných podniků, ve kterých má společnost rozhodující podíl. Určuje způsob našeho chování a v zásadě platí také pro kohokoli, kdo jedná jménem Iveco Group.

Kromě našeho Etického kodexu vytvořila společnost Iveco Group také firemní zásady, které tento kodex doplňují a zároveň jsou jeho nedílnou součástí a mohou se týkat naší pracovní pozice. Tyto dokumenty jsou zveřejněny na webových stránkách **www.ivecogroup.com** ⇲ a na firemním intranetu. Můžete se na ně také doptat místního HR oddělení.

Každá osoba – a obzvlášť osoby ve vedoucích pozicích, manažeři a manažerky – se svými každodenními rozhodnutími a činnostmi klíčově podílí na **příkladném chování**, které je v souladu s Etickým kodexem a ztělesňuje skutečnou podstatu našeho účelu a našich hodnot.

Iveco Group podporuje dodržování Deklarace OSN o lidských právech, příslušné úmluvy Mezinárodní organizace práce („MOP“) a směrnice Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj („OECD“) pro nadnárodní podniky. Kodex i zásady společnosti jsou tedy v souladu s těmito předpisy.

Důležitá poznámka:

Nic, co je obsaženo v tomto kodexu nebo co z něj nepřímo vyplývá, nesmí být považováno za zákonný požadavek ze strany Iveco Group nebo za něco, co by pro takový požadavek mohlo tvořit základ. Ustanovení tohoto kodexu jsou příležitostně měněna a nezakládají žádné právo na jistotu zaměstnání.

02 OBCHODNÍ CHOVÁNÍ

Podnikáme a chováme se způsobem, který jde ruku v ruce s našimi základními hodnotami.

V zásadách Iveco Group jsou zakotvena vysoká morální měřítka, která se v praxi projevují čestným a etickým chováním.

To uplatňujeme při jednání se zákazníky a zákaznicemi, dodavatelskými stranami, partnery a partnerkami, konkurenčními společnostmi, zaměstnanci a zaměstnankyněmi a jakýmikoliv jinými osobami, se kterými při vykonávání práce komunikujeme, přičemž vždy děláme správné věci.

Dbáme na dodržování platných právních předpisů

Každá osoba, která pracuje pro společnost Iveco Group nebo s ní, musí dodržovat platné právní předpisy, pravidla a nařízení, ať už v psané nebo nepsané podobě, které jsou platné v místech, kde společnost působí.

Právní následky nedodržení zákonů mohou být velmi citelné a mohou zahrnovat finanční sankce, uvěznění zúčastněných osob a ztrátu výsad nebo diskvalifikaci z výkonu funkce. Nedodržení těchto zákonů může navíc poškodit reputaci naší společnosti.

Neočekává se od nás, že budeme znát všechny platné zákony, pravidla a nařízení do detailu. Proto se s případnými dotazy nebo žádostmi o objasnění obraťte na naše oddělení Legal & Compliance.

Vyhýbáme se střetu zájmů i potenciálnímu střetu zájmů a řešíme ho

Každá osoba, která pracuje pro společnost Iveco Group nebo s ní, má povinnost chránit bezúhonnost obchodních rozhodnutí společnosti tím, že je bude činit výhradně na základě toho, co je pro společnost nejlepší, a že nebudou nepatřičně ovlivněna osobními zájmy. Střet zájmů vzniká v jakékoli situaci, kde může dojít k rozporu mezi osobními zájmy a našimi závazky vůči společnosti Iveco Group. I když situace představující skutečný střet zájmů nejsou nikdy přijatelné, musíme se vyhýbat i jakýmkoli situacím, které mohou ke střetu zájmů vést, jakož i situacím, které by pouze mohly vytvářet zdání takového střetu. Tyto zásady navíc není možné obcházet využíváním jiných lidí k tomu, aby udělali to, co my samostatně udělat nesmíme. Jedná se například o neoprávněné investice prostřednictvím člena nebo členky rodiny nebo přítele či přítelkyně.

Samostatně dokážeme poznat, kdy dochází k osobnímu konfliktu, a máme povinnost skutečné nebo potenciální střety zájmů ohlašovat před provedením jakýchkoli kroků nebo učiněním rozhodnutí v souvislosti s takovým střetem zájmů. Nejvhodnější postup řešení vždy určí společnost.

VŽDY O KROK DÁLE

Další informace o *Zásadách týkajících se střetu zájmů Iveco Group* najdete na webových stránkách ivecogroup.com ⇲.

Nepodílíme se na úplatkářství ani na korupci

Společně musíme dodržovat všechny příslušné protikorupční zákony a související zásady.

Protikorupční zákony zakazují přímo či nepřímo nabízet finanční odměnu nebo slibovat její poskytnutí jakýmkoli státním úředníkům a úřednicím či zaměstnancům a zaměstnankyním, politickým stranám a jejich pracovníkům a pracovnicím nebo kandidátovi či kandidátce na politický úřad za účelem ovlivnění úředního aktu nebo rozhodnutí vedoucího k získání či udržení obchodní výhody pro společnost.

Některé protikorupční zákony jsou ještě přísnější a zakazují nabízení takovéto finanční odměny komukoli, včetně pracovníků a pracovnic mimo státní sektor. Protikorupční zákony navíc zakazují společnosti a jejím zaměstnancům a zaměstnankyním požadovat nebo kohokoli pobízet k zaplacení úplatku, poskytnutí protislužby nebo nepatřičné platby k jejich vlastnímu prospěchu.

Příklady protikorupčních zákonů, kterými se řídíme: Úmluva OECD o boji proti podplácení zahraničních veřejných činitelů v mezinárodních obchodních transakcích, italské legislativní nařízení č. 231/2001, zákon USA o zahraničních korupčních praktikách, zákon Velké Británie o úplatkářství, francouzský protikorupční zákon „Loi Sapin II“ a španělský „Ley Orgánica č. 10/1995“.

VŽDY O KROK DÁLE

Další informace o *Protikorupčních zásadách a o Zásadách společnosti ohledně dodržování předpisů týkajících* ↘ *se darů, zábavy a cestování* ↘ najdete na webových stránkách ivecogroup.com.

Dbáme na dodržování zákonů proti praní špinavých peněz

Praní špinavých peněz je činnost, při níž se prostředky získané trestnou činností převádějí tak, aby vypadaly jako legálně získané. Praní špinavých peněz může napomáhat trestné činnosti, jako například zpronevěře, pašování drog a terorismu; má negativní vliv na světovou ekonomiku a je nezákonné. Platné právní předpisy i naše zásady zakazují jakékoli osobě, která pracuje pro společnost Iveco Group nebo s ní, se jakýmkoli způsobem podílet na jakékoli činnosti, která může k praní špinavých peněz vést nebo může vzbuzovat dojem, že se o praní špinavých peněz jedná. Společně zodpovídáme za dodržování příslušných právních předpisů a souvisejících zásad, které se týkají praní špinavých peněz.

Respektujeme ekonomické sankce, embarga a zákony týkající se mezinárodního obchodu

Vzhledem k tomu, že společnost Iveco Group působí globálně, její obchodní aktivity zahrnují mezinárodní obchod, který podléhá různým zákonům a předpisům. Naším cílem je zajistit provádění obchodních činností v souladu s platnými ekonomickými sankcemi, embargy a zákony týkajícími se mezinárodního obchodu, které jsou složité, často velmi specifické a mohou se rychle měnit, mimo jiné v závislosti na světových událostech.

VŽDY O KROK DÁLE

Další informace o *Zásadách týkajících se mezinárodního obchodu Iveco Group* najdete na webových stránkách ivecogroup.com ↘.

Soutěžíme čestně

Společnost Iveco Group si uvědomuje zcela zásadní důležitost otevřeného a konkurenčního trhu a přijala závazek, že bude plně respektovat všechny právní předpisy týkající se obchodní soutěže a antimonopolních opatření. Nepodílíme se na obchodních praktikách (například na zakládání kartelových uskupení, fixaci cen, rozdělení trhu, omezeních s ohledem na výrobu nebo prodej, závazných opatření, výměně obchodních informací ani obchodních analýz apod.), které porušují platné antimonopolní zákony nebo právní předpisy o hospodářské soutěži. V rámci čestné obchodní soutěže nesmíme získávat ani používat důvěrné informace našich konkurenčních společností ani vědomě zasahovat do duševního vlastnictví žádné třetí strany.

Ačkoli se při definování obchodních strategií neustále informujeme o tržních trendech a příležitostech, čestné obchodní chování je pro nás vždy na prvním místě. Stejnými principy se řídíme v případě vzájemných vztahů s našimi dodavatelskými stranami či zákazníky a zákaznicemi, kde společně zajišťujeme a vyžadujeme naprostý soulad s pravidly čestné obchodní soutěže a dalšími platnými pravidly.

VŽDY O KROK DÁLE

Další informace o *Zásadách týkajících se obchodní soutěže Iveco Group* najdete na webových stránkách ivecogroup.com ↘

.

Poslechněte si, co k tomu říkají naši kolegové a naše kolegyně

Obchodujeme s uznávanými třetími stranami i jejich prostřednictvím

Iveco Group provádí před navázáním jakéhokoli obchodního vztahu se třetí stranou důkladnou kontrolu dostupných informací (včetně finančních údajů), aby bylo zajištěno, že daná osoba nebo daný subjekt má dobrou pověst, náležité odborné zkušenosti a že prováděné obchodní činnosti jsou legální.

V některých oblastech našeho podnikání spolupracujeme se třetími stranami, jako jsou konzultingové a zprostředkovatelské strany. Tyto třetí strany pak jednají naším jménem a/nebo v našem zájmu. Naše dohody s těmito třetími stranami vyžadují, aby dodržovaly stejné vysoké etické standardy chování, jaké dodržujeme i my. Porušení právních předpisů třetími stranami může poškodit dobré jméno Iveco Group, vytvořit pro společnost právní riziko a může dokonce vést k uložení sankcí vůči společnosti. Vzhledem k tomu, že třetí strany zastupují nás a naše podnikání, využíváme přístup založený na rizicích při provádění jak prvotní kontroly, tak i průběžně vykonávané pravidelné due diligence týkající se všech třetích stran. Kromě toho jsou tyto třetí strany povinny poskytovat společnosti včasné a přesné informace v rámci tohoto procesu kontroly a due diligence a aktualizovat veškeré zastaralé či nepřesné informace.

03 LIDÉ

Iveco Group je domovem jedinečných lidí, kteří jsou motivovaní, angažovaní a disponují vysoce odbornými znalostmi.

Díky tomu, že oceňujeme a vítáme různé silné stránky každé osoby, je naše pracoviště inkluzivnější a naše pracovní postupy jsou inovativnější a komplexnější.

Vnímáme je jako klíčový faktor pro zachování konkurenceschopnosti, vytváření dlouhodobých hodnot pro zainteresované strany a zajištění spokojenosti zákazníků a zákaznic.

Následující zásady, které jsou v souladu se Všeobecnou deklarací lidských práv přijatou Organizací spojených národů a relevantními úmluvami Mezinárodní organizace práce, dokládají to, jakou důležitost přikládáme respektování individuálních osob, zajištění rovných příležitostí a vyloučení všech forem diskriminace. Podporujeme ochranu základních lidských práv.

Jsme proti dětské a nucené práci, obchodování s lidmi a všem formám otroctví

Iveco Group odmítá jakoukoli formu dětské práce a zejména nezaměstnává lidi, kteří podle zákonů příslušné země nedosáhli věkové hranice pro vstup do zaměstnání, a v žádném případě nezaměstnává osoby mladší patnácti let, pokud není mezinárodními úmluvami nebo zákony dané země výslovně udělena výjimka. Společnost se také zavázala, že nebude navazovat ani udržovat pracovní vztahy s třetími stranami využívajícími dětskou práci.

Společnost netoleruje využívání nucené a povinné práce, otroctví, nedobrovolné práce či práce pod nátlakem, obchodování s lidmi ani obchodování s lidmi za účelem sexuálního zneužívání.

Respektujeme svobodu shromažďování

Zaměstnanci a zaměstnankyně se mohou (ale nemusí) zapojit do odborů v souladu se zákony dané země a pravidly různých odborových organizací. Iveco Group uznává a respektuje právo svých zaměstnanců a zaměstnankyň nechat se zastupovat odbory nebo dalšími zprostředkovatelskými osobami zřízenými v souladu s platnými předpisy a zvyky dané země, včetně práva na kolektivní vyjednávání. Při jednání s takovými zprostředkovatelskými osobami společnost usiluje o konstruktivní přístup a dobré vzájemné vztahy.

Jednáme s druhými s úctou a nediskriminujeme je

Iveco Group zásadě odmítá jakoukoli formu diskriminace zaměstnanců a zaměstnankyň na základě individuálních rozdílů, mimo jiné včetně věku, etnického původu, pohlaví, genderové identity, sexuální orientace, fyzických nebo duševních schopností, náboženství nebo socioekonomického postavení. Společnost přijímá a najímá osoby na základě jejich zkušeností, znalostí a dovedností a zavázala se poskytovat rovné příležitosti všem zaměstnancům a zaměstnankyním jak v souvislosti s pracovními pozicemi, tak i s kariérním postupem.

VŽDY O KROK DÁLE

Další informace o *Zásadách v oblasti lidských práv Iveco Group* najdete na webových stránkách ivecogroup.com ↘ .

Budujeme inkluzivní pracovní prostředí

Iveco Group podniká veškeré kroky nezbytné k udržení inkluzivního a angažovaného pracovního prostředí, kde se respektuje důstojnost individuálních osob a kde může každá osoba přispívat svými jedinečnými silnými stránkami. Základem naší kultury je chování, které podporuje rovnost a dává každé osobě pocit, že je u nás vítána, že je součástí týmu, že si jí vážíme a že má možnost dosáhnout svého plného potenciálu.

Od všech zaměstnanců, zaměstnankyň a zainteresovaných stran zejména žádáme, aby se řídili souborem zásad a požadavků, které podporují různost, rovnost a inkluzivitu v celé naší organizaci:

- Zajistěte, že všichni lidé mají přístup ke zdrojům, příležitostem a fyzickým prostorům.
- Chovejte se a vyjadřujte se příkladně, nechovejte se způsobem, jehož účelem je nebo by mohlo být zastrašit kolegyně a kolegy nebo na ně zaútočit.
- Nevykonávejte práci pod vlivem alkoholu nebo drog, respektujte zákony a požadavky společnosti, abychom společně ochránili nekuřáky před dopady pasivního kouření.

Netolerujeme zastrašování ani obtěžování

Iveco Group zakazuje a nebude tolerovat žádné obtěžování. Například etnické urážky, sexuální obtěžování, obtěžování týkající se jiného osobnostního rysu, jehož cílem nebo výsledkem je vytvoření nepřátelského pracovního prostředí, nerespektování důstojnosti osoby, která je obětí takového obtěžování, nebo vyžadování jakéhokoli druhu sexuální přízně výměnou za pracovní výhody (např. povýšení nebo vyhnutí se propuštění) jsou ve společnosti zcela nepřijatelné, a to bez ohledu na to, zda k takovému jednání dochází na pracovišti nebo kdekoli jinde.

VŽDY O KROK DÁLE

Další informace najdete v *Politice proti obtěžování Iveco Group*.

Firemní prostředky a zdroje využíváme odpovědně

Od každé osoby, která pracuje pro společnost Iveco Group nebo s ní, se očekává, že bude všechny firemní prostředky a zdroje, k nimž má přístup nebo které jsou jí svěřeny, využívat efektivně a způsobem, který nepředstavuje riziko ztráty na hodnotě. Tyto prostředky a zdroje používáme výhradně za účelem dosažení obchodních cílů a záměrů Iveco Group a pouze k zamýšleným účelům a zamýšleným způsobem.

Kromě toho neseme odpovědnost za ochranu těchto prostředků a zdrojů před ztrátou, odcizením, neoprávněným použitím, poškozením a zničením. Jakékoliv použití těchto prostředků a zdrojů, které může být v rozporu se zájmy naší společnosti nebo které je v rozporu s určeným účelem a stanoveným způsobem jejich použití, je zakázáno. Společně je naší povinností dodržovat zásady a pokyny Iveco Group týkající se informačních technologií, bezpečnosti a soukromí.

Chráníme svoji pověst

Pověst Iveco Group je něco, o co usilovně pečujeme, ale co může být bezohledným činem velmi rychle poškozeno nebo zničeno. Naše firemní image, kultura a dlouhá historie značky jsou cenným vlastnictvím, které musíme společně opatrovat a pečlivě chránit. Svou pověst můžeme chránit tak, že přijmeme účel a firemní hodnoty za vlastní a budeme se řídit naším kodexem.

Uznáváme a respektujeme osobní soukromí

Součástí běžných operací Iveco Group je shromažďování osobních údajů řádnými prostředky. Při získávání těchto osobních údajů se zavazujeme chránit právo každé osoby (zaměstnance či zaměstnankyně, potenciálního zaměstnance či zaměstnankyně, koncového zákazníka či zákaznice nebo jednotlivých zaměstnanců a zaměstnankyň našich partnerských společností, jako jsou překupnické osoby a dodavatelské strany) na regulaci toho kdy, jak a do jaké míry jsou jejich osobní údaje shromažďovány, uchovávány a zpracovávány naší společností. Tento závazek se týká každé osoby, která pracuje pro společnost Iveco Group nebo s ní.

Dodržujeme zákony na ochranu osobních údajů a naši politiku ochrany soukromí. Při výběru a používání našich informačních systémů rovněž volíme pro účely shromažďování, uchovávání a zpracovávání osobních údajů prostředky s vysokou úrovní zabezpečení.

VŽDY O KROK DÁLE

Další informace o *Politice ochrany soukromí Iveco Group* najdete na webových stránkách ivecogroup.com.

04 ENERGIE, PÉČE O ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ, ZDRAVÍ A BEZPEČNOST

Iveco Group pevně věří ve vytváření a udržování pracovišť, která jsou bezpečná pro všechny, a pracovišť, kde se uplatňují opatření na ochranu životního prostředí. Produkty a služby, které navrhujeme, testujeme a vyvíjíme, berou zdraví a bezpečnost nás i ostatních v potaz.

Základními prvky našich operací jsou udržitelné pracovní postupy a oběhové hospodářství. Tím, že měříme a neustále zlepšujeme způsob, jakým vedeme naše podnikání, přispíváme k rozvoji udržitelnější společnosti.

Chráníme zdraví a dbáme na bezpečnost práce u druhých i u sebe

Na ochranu zdraví a bezpečnost práce pohlíží Iveco Group jako na základní právo zaměstnanců a zaměstnankyň a jako na klíčový prvek úsilí, které Iveco Group vyvíjí v oblasti udržitelnosti. Ve všech našich rozhodnutích se odráží úcta ke zdraví a bezpečnosti našich zaměstnanců a zaměstnankyň na pracovišti. Přijali jsme a dále zdokonalujeme zásady ochrany a bezpečnosti zdraví při práci, jejichž součástí jsou preventivní individuální a kolektivní opatření, s cílem minimalizovat možná zdravotní a bezpečnostní rizika na pracovišti.

Rovněž jsme se zavázali vytvořit co nejmodernější pracovní podmínky v souladu s hygienickými požadavky, zásadami ergonomie a individuálními organizačními a provozními postupy. Společnost Iveco Group zastává a aktivně mezi pracovníky a pracovnicemi prosazuje kulturu prevence nehod a povědomí o rizicích, a to zejména prostřednictvím školení a informování. Společně zodpovídáme za to, že podnikneme preventivní opatření stanovená společností Iveco Group ohledně ochrany zdraví a bezpečnosti při práci, která jsou uvedena v konkrétních nařízeních, pokynech, informacích a sdělována na školeních. Každá osoba, která pracuje pro společnost Iveco Group nebo s ní, nese odpovědnost za správné uplatňování bezpečnostních opatření a neměla by vystavovat sebe ani jiné pracovníky a pracovnice nebezpečí, které by mohlo způsobit zdravotní a bezpečnostní problémy dané osobě nebo jejímu okolí.

VŽDY O KROK DÁLE

Další informace o *Zásadách bezpečnosti a ochrany zdraví Iveco Group* najdete na webových stránkách ivecogroup.com ↘.

Do svých pracovních postupů začleňujeme ochranu životního prostředí

Iveco Group považuje ochranu životního prostředí za důležitou součást celkového firemního přístupu k podnikání, vytváření dlouhodobých hodnot a udržitelnosti. Dále máme odhodlání dále zlepšovat své postupy tak, abychom přispívali k ochraně životního prostředí a abychom dodržovali veškeré právní předpisy týkající se ochrany životního prostředí. To zahrnuje vytvoření a rozšíření účinného certifikovaného systému ochrany životního prostředí (EMS), založeného na klíčových zásadách pro snižování ekologických dopadů a optimalizaci využívání zdrojů. Tyto zásady, mimo jiné, aktivně prosazujeme prostřednictvím šíření důležitých informací a pravidelných školení.

VŽDY O KROK DÁLE

Další informace o *Zásadách týkajících se ochrany životního prostředí* najdete na webových stránkách ivecogroup.com ⇲.

Poslechněte si, co k tomu říkají naši kolegové a naše kolegyně

Vyrábíme bezpečné produkty šetrné k životnímu prostředí

Iveco Group navrhuje, vyrábí a prodává produkty, které splňují ty nejvyšší standardy s ohledem na životní prostředí a bezpečnost a jsou plně v souladu se všemi platnými zákony. Kromě toho vyvíjíme a zavádíme inovativní technologické postupy s cílem minimalizovat dopad našich produktů na životní prostředí a maximalizovat jejich bezpečnost. Podporujeme také bezpečné a ekologické používání našich produktů, přičemž zákazníkům a zákaznicím či překupnickým osobám poskytujeme informace o používání, údržbě a likvidaci našich vozidel a dalších produktů.

VŽDY O KROK DÁLE

Další informace o *Zásadách týkajících se ochrany životního prostředí Iveco Group* najdete na webových stránkách ivecogroup.com ⇲.

05 KOMUNITA A SPOLEČNOST

Iveco Group usiluje o udržování a zlepšování vztahů se všemi zainteresovanými stranami, přičemž jedná loajálně, čestně, transparentně a s náležitou úctou ke svým základním hodnotám.

Naše vztahy se zakládají na respektu k druhým a naše obchodní praktiky vytváří produkty a služby, které splňují potřeby zákazníků a zákaznic a přispívají k rozvoji udržitelnější společnosti.

Tím, že jako Iveco Group jdeme za hranice obvyklého a spolupracujeme s podobně smýšlejícími organizacemi, měníme komunity, ve kterých působíme, a společnost jako celek k lepšímu.

Snažíme se poskytnout zákazníkům a zákaznicím to nejlepší

Společnost Iveco Group jde vždy o krok dále, aby splnila očekávání svých zákazníků a zákaznic. Naším cílem je předčít očekávání zákazníků a zákaznic, neustále zvyšovat kvalitu našich produktů a služeb a zajistit, aby se zákazníkům a zákaznicím s námi snadno obchodovalo.

Na dosažení tohoto cíle pracujeme tak, že rozvíjíme a udržujeme výhodné a trvalé vztahy se zákazníky a zákaznicemi a nabízíme bezpečnost, služby, kvalitu a hodnoty podporované neustálými inovacemi. Se všemi našimi obchodními partnerskými stranami zacházíme čestně a nediskriminujeme je. Naši vyjednávací pozici nikdy nevyužíváme v neprospěch zákazníků či zákaznic.

Své dodavatelské strany si vybíráme objektivně

Iveco Group vnímá své dodavatelské strany jako partnerské strany a vztahy s nimi zakládá na třech klíčových aspektech: odolnost, efektivita a udržitelnost.

Náš celý dodavatelský řetězec hraje zcela zásadní roli v zajištění celkové konkurenceschopnosti Iveco Group. Vzhledem k tomu, že chceme dosahovat těch nejvyšších měřítek kvality a spokojenosti zákazníků a zákaznic, vyhodnocujeme a vybíráme si dodavatelské strany pomocí vhodných objektivních postupů, a to mimo jiné na základě kvality, inovací, nákladů a nabízených služeb a také na základě sociálních a ekologických měřítek a principů uvedených v tomto kodexu. Chceme s našimi dodavatelskými stranami vytvářet a udržovat stabilní, transparentní, vzájemně výhodné a kooperativní obchodní vztahy, a to včetně podpory otevřené komunikace a trvalého dialogu se společností.

Vzhledem k tomu, že naše dodavatelské strany zastupují nás a naše podnikání, využívá společnost přístup založený na rizicích při provádění jak prvotní kontroly, tak i průběžně vykonávané pravidelné due diligence týkající se všech dodavatelských třetích stran. Kromě toho je povinností dodavatelských stran poskytovat společnosti včasné a přesné informace v rámci tohoto procesu kontroly a due diligence a aktualizovat veškeré zastaralé či nepřesné informace.

Dodavatelské strany společnosti musí navíc dodržovat etické standardy stanovené v našem Etickém kodexu dodavatele. Etický kodex dodavatele platí pro všechny osoby a subjekty, které prodávají zboží či služby jakéhokoli typu společnosti Iveco Group nebo kterékoli z jejích dceřiných společností.

VŽDY O KROK DÁLE

Další informace o *Etickém kodexu dodavatele Iveco Group* najdete na webových stránkách ivecogroup.com ⇲.

Udržujeme transparentní vztahy s veřejnými institucemi

Iveco Group prosazuje a podporuje aktivní dialog a spolupráci s úřady a institucemi na mezinárodní, národní a lokální úrovni.

Vztahy s veřejnými institucemi řídí pouze řádně pověřená oddělení a oprávněné osoby. Všechny tyto vztahy jsou transparentní a jsou udržovány v souladu s našimi hodnotami a platnými právními předpisy. Veškeré vztahy s institucionálními zainteresovanými stranami jsou udržovány pouze tam, kde to umožňuje zákon, a musí být s takovými zákony přísně v souladu. Zároveň je přitom nutné dodržovat ustanovení tohoto kodexu a všechny další příslušné firemní zásady.

Snažíme se pozitivně přispívat k budoucímu vývoji zásad, předpisů a norem v odvětvích, v nichž sami působíme. Dále se také podílíme na rozvoji udržitelnější společnosti a spolupracujeme se státními institucemi, univerzitami a dalšími organizacemi při výzkumu a vývoji inovativních a udržitelných řešení a souvisejících technologií.

Iveco Group plně spolupracuje se správními orgány a vládními institucemi v kontextu jejich kontrol legitimní činnosti. Ať už je veřejná instituce v dodavatelské nebo zákaznické roli, všechny společnosti skupiny Iveco Group musí jednat v přísném souladu s platnými právními předpisy, kterými se řídí prodej zboží nebo služeb dané veřejné instituci nebo nákup od ní.

VŽDY O KROK DÁLE

Další informace o *Zásadách společnosti ohledně dodržování předpisů týkajících se darů, zábavy a cestování a Zásadách společnosti Iveco Group* ↘ ohledně lobbování a dalších kontaktů s vládními úředníky Spojených států najdete na webových stránkách ivecogroup.com.

Podílíme se na veřejném životě vhodným způsobem

Vztahy Iveco Group s odbory, radami zaměstnanců a zaměstnankyň, politickými stranami a jejich zástupci či zástupkyněmi a kandidáty či kandidátkami jsou vedeny nanejvýš transparentně a čestně a jsou v přísné shodě s platnými právními předpisy. Poskytování peněžních darů, zboží, služeb a dalších benefitů je zakázáno, pokud to ovšem není zákonem požadováno nebo výslovně povoleno. V posledně jmenovaném případě je třeba získat souhlas kompetentních zástupců či zástupkyň příslušné společnosti skupiny Iveco Group. Jakýkoli poskytnutý dar nebo činnost prováděná zaměstnanci či zaměstnankyněmi společnosti má pouze povahu osobního a dobrovolného příspěvku.

Jsme aktivní součástí místních komunit, v nichž působíme

Iveco Group si uvědomuje, že rozhodnutí mohou mít významný přímý i nepřímý vliv na místní komunity, v nichž působíme. Proto podnikáme veškeré rozumné kroky, abychom tyto komunity informovali o důležitých činnostech a projektech. Rovněž podporujeme otevřený dialog, čímž zajišťujeme zohlednění jejich oprávněných požadavků. Navíc se prostřednictvím specifických programů podílíme na sociálním, ekonomickém a institucionálním rozvoji místních komunit. Jednáme sociálně odpovědným způsobem a respektujeme kulturu a tradice každé země, ve které naše společnost působí. Jednáme bezúhonně a v dobré víře, abychom si získali důvěru místních komunit.

Všechny iniciativy společnosti ve prospěch místních komunit provádíme v souladu s naším Etickým kodexem, našimi zásadami pro investice do místních obcí, místními předpisy a strategií společnosti v oblasti životního prostředí, v sociální oblasti a v oblasti řízení (tzv. ESG).

Při podpoře komunit, ve kterých působíme, vytváříme hodnotná partnerství založená na transparentnosti, čestnosti a nestrannosti.

VŽDY O KROK DÁLE

Další informace o *Zásadách společnosti Iveco Group pro investice do místních obcí* najdete na webových stránkách ivecogroup.com ↘.

Poslechněte si, co k tomu říkají naši kolegové a naše kolegyně

Komunikujeme čestným, poctivým a otevřeným způsobem

Iveco Group si uvědomuje, že komunikace a externí vztahy přímo i nepřímo ovlivňují rozvoj naší společnosti. Proto je nutné, aby taková činnost byla organizována podle jasných a jednotných kritérií, při nichž jsou zohledněny požadavky jednotlivých obchodních linií, ekonomická a společenská úloha naší společnosti jako celku spolu a příslušné zákonné požadavky. Komunikace a zprávy pro finanční trhy a dozorčí orgány jsou předkládány včas a v přesné, úplné, pravdivé a jasné podobě a vždy v souladu s příslušnými právními předpisy. Tuto komunikaci vedou pouze úředníci či úřednice a zaměstnanci či zaměstnankyně s přímou zodpovědností za komunikaci s médií. Vedou ji vždy v přísném souladu s tímto kodexem a s platnými firemními zásadami.

Stále důležitějším komunikačním kanálem jsou sociální sítě. Jakmile jsou informace zveřejněny, nelze je vzít zpět, a mohou tedy mít významné a nezamýšlené důsledky. Náš Etický kodex a související zásady se vztahují na veškerou komunikaci, které se účastníme na sociálních sítích, a která se jakkoli týká společnosti Iveco Group nebo by na ni, případně na její zaměstnance a zaměstnankyně, mohla mít vliv. Zveřejňování důvěrných, neveřejných informací na sociálních sítích o společnosti, spolupracujících osobách, konkurenčních společnostech, zákaznících či zákaznicích nebo lidech, kteří jednají naším jménem, na sociálních sítích je porušením tohoto kodexu a souvisejících zásad a případně i platných zákonů.

VŽDY O KROK DÁLE

Další informace o *Zásadách společnosti Iveco Group týkající se firemní komunikace a Zásadách v oblasti sociálních sítí Iveco Group* najdete na webových stránkách ivecogroup.com ↘.

06 SYSTÉM INTERNÍ KONTROLY A ŘÍZENÍ RIZIK

Podporujeme a udržujeme systém interní kontroly a řízení rizik založený na osvědčených postupech, abychom mohli zaručit, že rizika, která by mohla ohrozit udržitelné a dlouhodobé vytváření hodnot, budou včas odhalena a řádně vyřešena.

Systém interní kontroly a řízení rizik zahrnuje soubor zásad, postupů a procesů, které společnost zavedla s cílem poskytnout přiměřené ujištění, že všechny operace jsou prováděny efektivně, úsporně a eticky, a jejich účelem je chránit prostředky společnosti, zajistit zveřejňování přesných finančních i nefinančních údajů a rovněž soulad se všemi platnými zákony a předpisy.

Kontroly provádějí zaměstnanci a zaměstnankyně, kteří řídí a koordinují provozní činnosti (např. nákupy, logistika, výroba, prodej) a řídí je principy rozdělování povinností a delegování pravomocí. Pokyny a monitorovací aktivity se řídí specifickými oblastmi a globálními funkcemi, jako jsou Finance, Human Resources a ICT, Legal & Compliance a Enterprise Risk Management (ERM). Oddělení pro interní audity je nezávislé a představuje další úroveň kontroly. Jeho úkolem je prověřovat přiměřenost a účinnost našeho systému interní kontroly a řízení rizik, aby celkový soubor kontrol fungoval efektivně a rizika byla zmírněna na úroveň, která je pro organizaci přijatelná.

Zavedli jsme postupy pro finanční výkazy a udržování účetních a daňových záznamů

Cílem Iveco Group je dosáhnout maximální úrovně transparentnosti v souladu s osvědčenými obchodními postupy, aby veškeré firemní transakce a obchodní záznamy byly:

- náležitě schválené, ověřitelné a zákonné,
- včasné, správně a přesně zaznamenané, zaúčtované a správně zdokumentované v souladu s příslušnými účetními zásadami a osvědčenými postupy.

Iveco Group si uvědomuje, že kontroly a postupy pro zveřejňování údajů a interní kontroly týkající se finančního výkaznictví jsou pro zajištění správného řízení a úspěchu společnosti klíčové. V důsledku toho správní rada společnosti Iveco Group a vrcholový management přijali řídící procesy, postupy a zásady, díky čemuž mohou pověření zaměstnanci či zaměstnankyně absolvovat požadované školení a získat potřebné zkušenosti pro budování a udržování účinné a efektivní kontroly zveřejňování údajů a interní kontroly systému finančního výkaznictví.

Přesnost a transparentnost při zveřejňování a účtování každé jednotlivé transakce považujeme za důležitý klíčový prvek na cestě k úspěchu.

Naše společnost proto požaduje v rámci finančních a jiných obchodních transakcí od všech svých zaměstnanců a zaměstnankyň přesné, včasné a podrobné zprávy. Pravdivé a přesné zprávy o všech finančních a jiných obchodních transakcích by měly být uchovávány společně s další dokumentací.

Nepravidelné vedení účetních knih je porušením Etického kodexu a ve většině zemí se považuje za porušení zákona. Z tohoto důvodu je nepřípustné jednání nebo opomenutí, které by mohlo vést k nepřesným nebo neúplným informacím, včetně:

- zaznamenávání falešných transakcí,
- nesprávného zaznamenávání operací nebo zaznamenávání takových operací, které nejsou řádně zdokumentovány,
- nezaznamenávání závazků, včetně záruk nebo povinností zpětného odkupu, kvůli kterým by mohly společnostem skupiny Iveco Group vznikat další závazky nebo povinnosti.

Kromě toho se Iveco Group zasazuje o včasné dodržování všech platných daňových zákonů ve všech jurisdikcích, kde působíme, a to i prostřednictvím návrhu a implementace rámce daňové kontroly jako součásti celého systému interní kontroly.

Účelem těchto činností je identifikace, vyhodnocení a zmírnění daňového rizika, které je chápáno jako riziko provozu v rozporu s daňovými předpisy či principy. Propojením rámce daňové kontroly s vnitřní kontrolou zveřejňování finančních údajů dosahuje Iveco Group toho, že daňové záležitosti jsou řízeny v souladu s nízkou ochotou Iveco Group podstupovat rizika v oblasti daní. Iveco Group vítá kooperativní a transparentní vztah s daňovými úřady.

VŽDY O KROK DÁLE

Další informace o *Daňové strategii Iveco Group* najdete na webových stránkách ivecogroup.com ⇲.

S důvěrnými informacemi nakládáme vhodně a v souladu se zákonem

Všichni zaměstnanci a všechny zaměstnankyně musí dodržovat právní předpisy týkající se zákazu zneužívání informací v obchodním styku („insider trading“). Žádná osoba, která pracuje pro společnost Iveco Group nebo s ní, nesmí nikdy používat ani sdělovat neoprávněným třetím stranám informace, které nejsou veřejně přístupné a které získala v souvislosti se svou prací pro Iveco Group, nebo proto, že je se společností Iveco Group v obchodním vztahu. Tyto informace se nesmějí používat k obchodním účelům ani jakýmkoli transakcím, ať už přímo či nepřímo, k manipulaci s akciemi společnosti nebo jiných firem, ani pro získání osobní výhody, případně výhody pro nějakou třetí stranu. V případě obchodování s akciemi společnosti je společně naší povinností dodržovat firemní zásady týkající se pravidelných období a všech zvláštních ochranných lhůt.

VŽDY O KROK DÁLE

Další informace o *Zásadách zakazujících zneužívání informací v obchodním styku (insider trading)* ↘ a *Postupu poskytování důvěrných informací Iveco Group* ↘ najdete na webových stránkách ivecogroup.com.

Poslechněte si, co k tomu říkají naši kolegové a naše kolegyně

Důvěrné informace střežíme

Iveco Group považuje své chráněné informace a know-how, obchodní tajemství, autorská práva a další formy duševního vlastnictví za majetek nejvyšší důležitosti a hodnoty. Každá osoba, která pracuje pro společnost Iveco Group nebo s ní, má povinnost tyto cenné zdroje chránit. Platí přísný zákaz sdílet, zveřejňovat nebo používat jakékoli důvěrné informace týkající se společnosti pro osobní prospěch nebo ve prospěch jakékoli třetí strany, pokud tak nepřikazuje zákon nebo pokud to společnost skupiny Iveco Group výslovně nepovolí.

Tyto povinnosti mlčenlivosti zůstávají v platnosti i po skončení pracovního poměru. Zaměstnanci a zaměstnankyně musí používat vhodná opatření k ochraně důvěrných informací, například využívat zabezpečené úložiště, chránit svá zařízení heslem a používat metody šifrování tam, kde je to vhodné.

Kromě toho mohou společnosti skupiny Iveco Group obdržet důvěrné informace od třetích stran. V rámci našeho závazku zachovávat nejvyšší úroveň důvěrnosti informací je naší odpovědností chránit a ochraňovat všechny údaje třetích stran. Tato odpovědnost je obvykle stanovena ve formálních dohodách, jako jsou dohody o zachování důvěrnosti informací nebo mlčenlivosti, s příslušnou třetí stranou.

Příklady důvěrných informací: seznam zákazníků či zákaznic, vynálezy, smluvní podmínky, podrobnosti o cenách, výrobní náklady, objem výroby, technické specifikace produktů, softwarový kód nebo dokumentace a výrobní postupy.

07 KULTURA DODRŽOVÁNÍ PŘEDPISŮ A ETIKA

Kultura otevřeného vyjadřování je nedílnou součástí každého zdravého pracoviště. Chceme, aby se každá osoba cítila bezpečně při sdílení svých názorů a obav, nahlašování nevhodného chování a informování společnosti o potenciálním porušení Etického kodexu.

Iveco Group vyžaduje příkladné chování na všech úrovních. Proto žádá všechny osoby, aby se seznámily se zásadami a předpisy v Etickém kodexu a převzaly odpovědnost za své činy.

U nás se lidé nemusí bát otevřeného vyjadřování

Chápeme, že otevřené vyjadřování může být někdy obtížné, ale pokud se problém neoznámí a nebude náležitě řešen, může mít negativní dopad na naši pověst, zdraví a bezpečnost zaměstnanců a zaměstnankyň, naše značky, zákazníky a zákaznice, komunity a zainteresované strany. Čím dříve společnost obdrží upozornění na něco znepokojujícího, tím dříve to může vyšetřit a přijmout nápravná opatření. Všichni zaměstnanci a zaměstnankyně, kteří mají opodstatněné důvody domnívat se, že došlo nebo mohlo dojít k porušení zákona, Etického kodexu nebo zásad nebo si ví o jiných nepatřičných činnostech v rámci Iveco Group, mají povinnost takovou situaci v dobré víře neprodleně nahlásit bez obav z odvetných opatření.

Oznámení lze učinit prostřednictvím informační linky Compliance Helpline na webových stránkách **www.ivecogroupcompliancehelpline.com** . V případech, kde to umožňuje zákon, lze oznámení provést anonymně. Případně lze porušení nahlásit manažerovi či manažerce, HR oddělení nebo oddělení Legal & Compliance. Vyškolený personál veškerá hlášení rychle, důkladně a důvěrně prošetří v souladu se všemi platnými zákony. Jakákoli forma odvety vůči jakékoli osobě, která v dobré víře nahlásila možná porušení zákona, Etického kodexu nebo firemních zásad, nebo která požádala o vyjasnění postupů uplatňování kodexu, bude považována za porušení tohoto kodexu. Odhalená porušení kodexu mohou mít za následek, mimo jiné, disciplinární opatření (včetně právního postihu) a v nejzávažnějších případech ukončení jakéhokoli zmocnění, obchodování, pracovního poměru nebo dalších vztahů se společností Iveco Group, a to se smluvními a zákonnými následky uvedenými v příslušných pracovně právních předpisech.

VŽDY O KROK DÁLE

Další informace o *Zásadách týkajících se Compliance Helpline (linky pro dodržování předpisů)* a *Zásadách netolerance odvetných opatření Iveco Group* najdete na webových stránkách ivecogroup.com.

Poslechněte si, co k tomu říkají naši kolegové a naše kolegyně

Podporujeme kontinuální vzdělávání

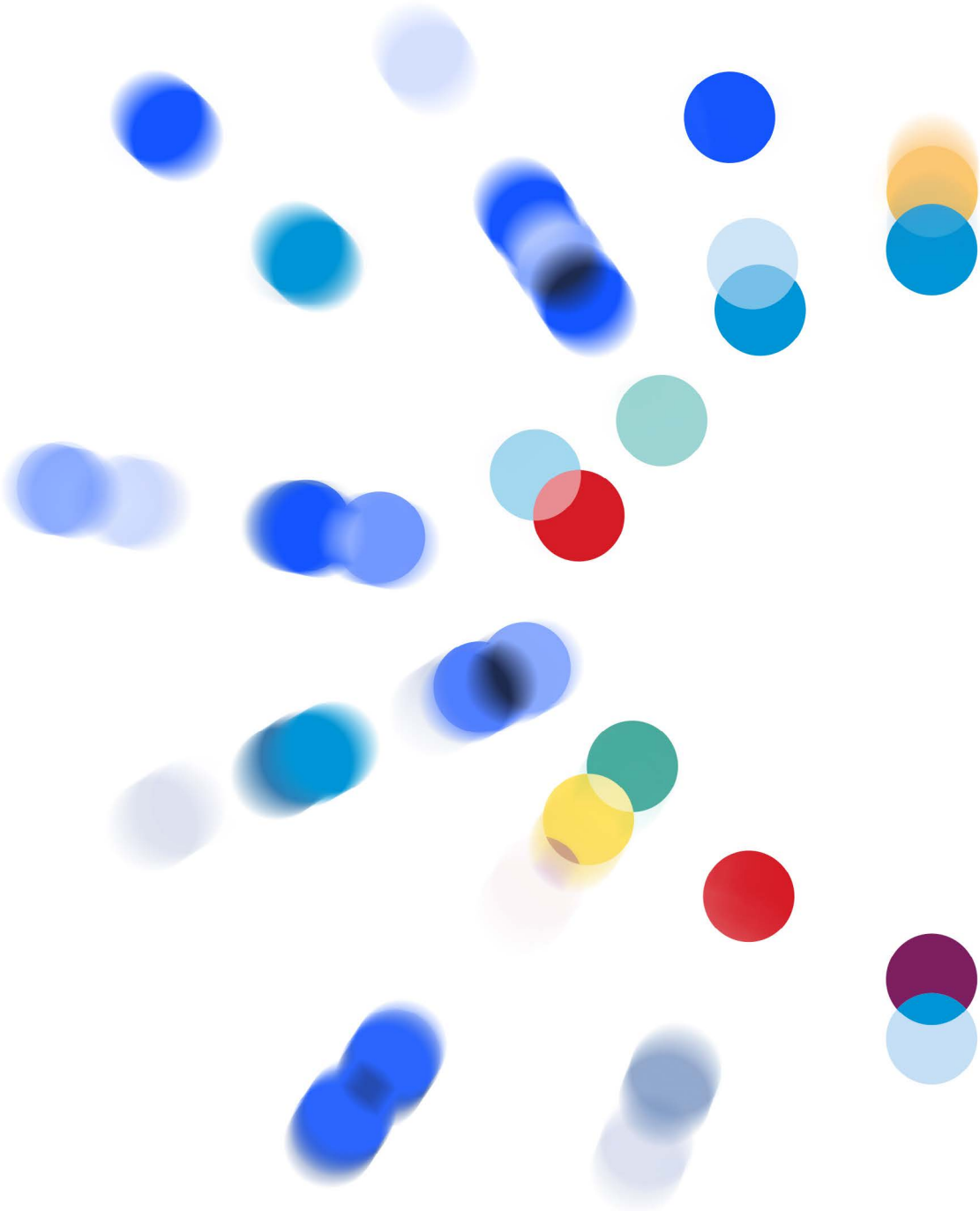
Společnost Iveco Group zpřístupňuje Etický kodex všem zaměstnancům a zaměstnankyním i všem osobám, kterých se kodex týká. Kodex je rovněž k dispozici ke stažení na webových stránkách Iveco Group **www.ivecogroup.com** a na firemním intranetu. Tištěné kopie vyvěšené na nástěnkách ve všech našich závodech obsahují QR kód, který vás po naskenování přesměruje na stránky, odkud si můžete dokument stáhnout. Obsah kodexu můžete rovněž konzultovat s lokálním HR oddělením.

Iveco Group disponuje rozsáhlým vzdělávacím programem, který byl navržen tak, aby posiloval firemní kulturu a hodnoty a zároveň vás podpořil v neustálém vzdělávání. Kurzy se věnují například zvyšování povědomí o Etickém kodexu, souvisejících zásadách a právních požadavcích. Je povinností každého zaměstnance či zaměstnankyně zúčastnit se kurzů o dodržování předpisů a jednotliví manažeři a jednotlivé manažerky musí jejich absolvování prosazovat a zajišťovat. Další online kurzy a příležitosti k osobnímu vzdělávání vám sdělí HR oddělení nebo oddělení Legal & Compliance.

Etický kodex nemůže zohlednit každou situaci ani odpovědět na každou otázku, která může vyvstat. Kodex a další firemní zásady slouží jako vodítko. S případnými dotazy nebo problémy se obraťte na manažera či manažerku, HR oddělení, oddělení pro interní audity nebo oddělení Legal & Compliance. Odpovědi na případné dotazy můžete nalézt také na firemní informační lince **Compliance Helpline** v sekci *Ask a Question*.

Kodex a všechny jeho úpravy schvaluje správní rada společnosti Iveco Group N.V. Výjimky z kodexu nebo zřeknutí se odpovědnosti může povolit pouze správní rada společnosti Iveco Group N.V. z mimořádných a oprávněných důvodů. Každou takovou výjimku nebo zřeknutí se odpovědnosti je třeba oznámit v souladu s platnými pravidly.

INTEGRITY
ALWAYS,
EVERYWHERE.



IVECO • GROUP

IVECO CAPITAL | HEULIEZ | IVECO BUS | IVECO | FPT POWERTRAIN TECHNOLOGIES | IDV | ASTRA